



PODER JUDICIÁRIO
SEÇÃO JUDICIÁRIA DE MINAS GERAIS
Seção de Administração Financeira e Patrimonial - SSJ de Juiz de Fora
SUBSEÇÃO JUDICIÁRIA DE JUIZ DE FORA

ESTUDO TÉCNICO PRELIMINAR - ETP (LEI 14.133/2021) 1111384

Introdução
<p>ETP foi elaborado conforme:</p> <ul style="list-style-type: none">- a ordem dos elementos indicados no § 1º Art. 18 Lei 14.133/2021 (Nova Lei de Licitações e Contratos);- o guia de suporte ao preenchimento de ETP 0366701 atualizado, com orientações sobre conceitos, elaboração de textos e referências normativas. <p>Observação: conforme § 2º Art. 18 Lei 14.133/2021, ETP deverá conter ao menos os itens I, IV, VI, VIII e XIII e, quando não contemplar os demais, deverão ser incluídas as devidas justificativas.</p>
I - Descrição da necessidade da contratação, considerado o problema a ser resolvido sob a perspectiva do interesse público
<p>Contratação de empresa especializada em prestação de serviços continuados de limpeza, conservação e apoio administrativo, com regime de dedicação exclusiva de mão de obra, para atender às necessidades da Subseção Judiciária de Juiz de Fora do Tribunal Regional Federal da 6ª Região. A contratação é necessária para assegurar a continuidade da realização de tarefas de conservação, limpeza, jardinagem, auxiliar administrativo, auxiliar de operador de carga, eletricista e recepção fundamentais às unidades da Seção Judiciária em Juiz de Fora - MG considerando que o contrato atual desse objeto é executado por meio do Contrato nº 005/2024 (id. 0605993) firmado com a empresa CAPE - INCORPORADORA DE SERVIÇOS LTDA, conforme processo nº 0004108-19.2023.4.06.8001, tendo como término de sua vigência previsto para a data de 19/03/2025.</p> <p>A contratação de serviços continuados de limpeza e conservação se justifica em razão da necessidade de se proporcionar um ambiente limpo e asseado, livre de sujidades ou acúmulo de lixo, instalações conservadas, provendo o suporte às atividades acessórias do órgão, otimização dos trabalhos e desenvolvimento de atividades rotineiras não atribuíveis aos servidores efetivos, visto que, ao trabalhar em um local que promove o bem-estar, os servidores e colaboradores terão menos risco de contrair doenças, além de permitir o exercício adequado das funções institucionais do órgão.</p> <p>A contratação de serviços de apoio administrativo é necessária em virtude de sua indispensabilidade para o suporte ao desenvolvimento das atividades meio e fim, visando a eficiência e a eficácia na prestação de serviços, racionalização dos gastos, impedindo o crescimento desmesurado da máquina pública, bem como otimizando sua mão de obra, desincumbindo autoridades, dirigentes e servidores de atribuições e tarefas específicas de apoio de serviços diversos que, apesar de serem importantes para a consecução das atividades finalísticas do órgão, podem ser desenvolvidas perfeitamente por meio da prestação de serviços terceirizados. Nesse sentido, a Administração Pública deve buscar a otimização do uso dos recursos humanos e, porquanto, procurar desobrigar-se da realização de tarefas executivas, recorrendo, sempre que possível, à execução indireta, mediante contrato, desde que exista, na respectiva área, iniciativa privada suficientemente desenvolvida e capacitada a desempenhar os encargos de execução.</p> <p>Portanto, os serviços desta demanda são essenciais para o funcionamento da Subseção Judiciária de Juiz de Fora, dada sua importância e imprescindibilidade, não sendo possível sua interrupção ou sobrestamento. A não contratação implicará na interrupção de tais serviços essenciais, podendo comprometer gravemente a dinâmica das atividades de apoio à Administração e à execução das funções finalísticas do Tribunal, considerando-se as rotinas habituais do serviço e as 132 iniciativas estratégicas que compõem a Carteira de Iniciativas 2021-2026 da Justiça Federal, da qual o TRF6 é parte.</p>
II - Demonstração da previsão da contratação no plano de contratações anual, sempre que elaborado, de modo a indicar o seu alinhamento com o planejamento da Administração
<p>Id. 0683123) e PAC 2025 (id. 0776875).</p> <p>A proposta está em consonância com o Planejamento Estratégico da Justiça Federal 2021/2026, aprovado pela Resolução N. 668/2020 do Conselho da Justiça Federal - CJF, o qual prevê como missão: <i>"Garantir à sociedade uma prestação jurisdicional acessível, rápida e efetiva"</i>. Associa-se, especialmente, ao macro desafio específico <i>"Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional"</i> e <i>"Aperfeiçoamento da gestão administrativa e da governança judiciária"</i>, constante do Plano Estratégico da Justiça Federal - PEJF 2021 - 2026. Ademais, a Justiça Federal conta com Planejamento de Logística Sustentável - PLS, no qual estão estabelecidas as diretrizes a toda a Seção Judiciária de Minas Gerais e com o ODS 16 da Agenda 2030/ONU (https://nacoesunidas.org/pos2015/ods16/), que visa promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas em todos os níveis. Ao transferir atividades de suporte operacional e administrativo para prestadores de serviços, o TRF6 racionaliza sua força de trabalho de acordo com sua missão institucional, seu planejamento estratégico e as novas diretrizes do Poder Judiciário, as quais citamos, dentre outras:</p> <ul style="list-style-type: none">• Melhorar o aproveitamento dos Recursos Humanos;• Aprimorar e dar celeridade na prestação jurisdicional;• Assegurar a infraestrutura apropriada e higienizada para suporte às atividades fins;• Desenvolver competências essenciais dos servidores;• Fortalecer a imagem institucional perante a sociedade;• Otimizar os processos de trabalho;• Racionalizar os custos.
III - Requisitos da contratação
<p>a. O Termo de Referência deverá prever a contratação de empresa especializada para prestação de serviços continuados de conservação, limpeza e apoio administrativo, incluindo o fornecimento de uniformes e todos os materiais, equipamentos e insumos necessários à execução dos serviços.</p> <p>b. A prestação dos serviços é considerada de forma contínua, a qual será prestada de forma consecutiva, por mais de um exercício financeiro, e desta forma, o prazo para execução dos serviços e de vigência do contrato é de 12 (doze) meses, contados da data de início da efetiva prestação dos serviços, prorrogável, sucessivamente, na forma do disposto no Capítulo V, da Lei nº 14.133/2021. A previsão da possibilidade de prorrogação contratual se justifica em razão de o objeto se enquadrar como serviço continuado, tendo em vista que compreende a prestação do serviço (obrigação de fazer), sendo um serviço auxiliar, necessário ao órgão para o desempenho de suas atribuições, cuja interrupção pode vir a comprometer no funcionamento das atividades finalísticas do órgão.</p> <p>c. O objeto a ser contratado enquadra-se na categoria de bens e serviços comuns, de que trata a Lei nº 14.133 e o Decreto nº 10.024/2019, por possuir padrões de desempenho e características gerais e específicas usualmente encontradas no mercado.</p> <p>d. A terceirização dos serviços está em conformidade com a sistemática que já vem sendo amplamente adotada por este Tribunal ao longo dos últimos anos e que se encontra balizada em diversos normativos que vinculam a Administração Pública a optar pela terceirização para o atendimento da demanda por apoio administrativo, limpeza e conservação, conforme dispõem, dentre outros, o Decreto-Lei n. 200/1967 e o Decreto n. 9507/2018. Os serviços a serem contratados enquadram-se nos pressupostos do Decreto n. 9.507/2018, não se constituindo em quaisquer das atividades previstas no art. 3º do aludido ato normativo, cuja execução indireta é vedada.</p> <p>e. A contratada deverá prestar o serviço com estrita observância às disposições do Edital de licitação e seus anexos, às normas da IN/SEGES/MP nº 05/2017, à Convenção Coletiva de Trabalho da categoria, à legislação trabalhista e demais normas aplicáveis.</p>

f. Os serviços a serem prestados na seccional serão contratados com base em postos de serviços, estabelecendo-se o custo por posto, observadas as peculiaridades de cada posto de serviço em consonância com Anexo V, item 2.6, alíneas "d" e "d.1" da IN 05/2017, com prestação dos serviços nos dias, horários e períodos estabelecidos no Termo de Referência, de acordo com a legislação vigente e considerando-se as respectivas Convenções ou Acordos Coletivos de Trabalho. Os horários de início, intervalo e fim de jornada serão determinados pela Unidade atendida conforme a sua necessidade.

g. Os serviços deverão ser prestados nas dependências da Subseção Judiciária de Juiz de Fora - MG.

h. Os postos fixos funcionarão de segunda a sexta-feira, no período entre 6h às 22h, sendo os horários definidos pela Administração, conforme horário de funcionamento e demandas da unidade administrativa do órgão. Poderá, em casos excepcionais, devidamente autorizados pela administração, conforme necessidade da mesma, ser efetuado serviços em dias e horários diferenciados.

i. Os serviços deverão ser executados por profissional qualificado e habilitado, sob a supervisão direta da empresa prestadora dos serviços, obedecendo rigorosamente aos procedimentos recomendados pelos fabricantes, para uso de produtos, equipamentos, materiais e utensílios e às demais normas vigentes determinadas pelos órgãos competentes.

j. A Contratada deverá selecionar funcionários habilitados e com conhecimentos básicos dos serviços a serem executados, em conformidade com o Termo de Referência, normas e determinações em vigor. Assim, a mão de obra a ser contratada deverá ser qualificada e cumprir os requisitos mínimos dispostos no Termo de Referência.

k. A Contratada deverá dispor de todos os elementos necessários para a correta prestação dos serviços, funcionários devidamente uniformizados e identificados por crachá, contendo nome completo, função, fotografia recente, número de RG e provendo-os dos Equipamentos de Proteção Individual (EPI's) quando necessário, conforme abordado em tópico específico deste Estudo Técnico Preliminar.

l. A solução contará ainda com a obrigatoriedade de visitas periódicas de um preposto da empresa contratada nas dependências do órgão, em virtude da inadmissibilidade da subordinação direta, típica de vínculo empregatício, para o cumprimento da prestação de serviços e peculiaridades específicas das atribuições.

m. Não há, no caso em tela, a necessidade de a contratada promover a transição contratual com transferência de conhecimento, tecnologia e técnicas empregadas.

n. A solução deverá ser implementada com observância às Normas Regulamentadoras de Saúde e Segurança do Ministério do Trabalho e Emprego (atual Ministério da Economia), em especial a NR nº 24, que dispõe sobre as condições sanitárias e de conforto nos locais de trabalho.

o. A solução deverá observar os ditames da Lei 13.709/2018 (Lei Geral de Proteção de Dados) – LGPD.

p. A solução deverá adotar, na execução do objeto contratual, práticas de sustentabilidade, acessibilidade e de racionalização no uso de materiais e serviços, bem como a comprovação periódica do cumprimento da política de empregabilidade estabelecida no art. 93 da Lei nº 8.213/1991, em conformidade com o Planejamento de Logística Sustentável - PLS da Justiça Federal e das disposições contidas nas Resoluções 400/2021, 401/2021 e 709/2021 do CNJ.

q. A Contratada, quando da execução dos serviços e fornecimentos dos bens, no que couber, fica obrigada à observância dos critérios de sustentabilidade ambiental contidos no Planejamento de Logística Sustentável - PLS da Justiça Federal e nos outros normativos dispostos no item XII deste estudo, realizando programa interno de treinamento anual de seus empregados.

r. A Contratada, quando da execução dos serviços, deverá utilizar materiais e equipamentos de qualidade, que atendam aos critérios de sustentabilidade do órgão e obedecer normas técnicas de saúde, higiene e segurança do trabalho, de acordo com as normas do Ministério do Trabalho e Emprego - MTE, além de fornecer aos empregados equipamentos de segurança que se fizeram necessários e utilizar peças e componentes de reposição certificadas pelo Inmetro.

s. Os encargos sociais trabalhistas serão contingenciados mensalmente, mediante conta-depósito vinculada bloqueada para movimentação.

t. A métrica a ser adotada para remuneração da empresa contratada será a de posto de trabalho, uma vez que se torna inviável a medição dos serviços por determinada unidade quantitativa ou aferição por resultados, conforme demonstrado no item D.3.

u. Considerando que a contratação tem por objeto a prestação de serviços comuns, prestados por várias empresas no mercado, não será admitida a participação de empresas em consórcio, qualquer que seja sua forma de constituição, de modo a aumentar a competitividade no certame e, por conseguinte, a sua economicidade. Justifica-se a vedação da utilização de consórcios pelo fato de que o objeto desta contratação não permite sua subsunção às hipóteses de alta complexidade do serviço ou valores extremamente altos que indicariam a necessidade de associação de empresas para esse desiderato. Ademais, a jurisprudência mais recente do TCU faz menção, inclusive, às hipóteses citadas pela doutrina que autorizam a utilização do consórcio, a saber, *“quando as dimensões e a complexidade do objeto ou as circunstâncias concretas exigem a associação entre os particulares”*. É de se destacar, portanto, que qualquer empresa com as qualificações técnicas e econômico-financeiras exigidas é capaz de atender ao objeto do contrato, afastando os fundamentos autorizadores da utilização de consórcio.

v. Não será permitida a participação de cooperativas na contratação, em razão do caráter necessário de subordinação entre os empregados e a empresa contratada, característica essa que veda a participação de cooperativas, nos termos da Lei 12.690/2012 e Acórdãos 2.720/2008 e 2.221/2013, ambos do Plenário do Tribunal de Contas da União.

w. A solução deverá prever que a contratada apresente atestado de qualificação técnico-operacional para demonstrar que presta ou prestou, de forma satisfatória, o serviço contínuo especificado mediante equipe em quantidade igual ou superior a 50% do total de empregados a serem contratados, e por prazo de mínimo de 3 anos, ininterruptos ou não. Além disso, a contratada deverá comprovar qualificação econômico-financeira para análise dos compromissos firmados e análise das demonstrações contábeis para segurança à Administração do adimplemento contratual.

w1. Justificativa para a exigência de qualificação econômico-financeira e técnico-operacional:

É dever do administrador público proteger a Administração e o patrimônio público. Para tal, deve o instrumento convocatório prever exigências que, efetivamente, tragam maior segurança ao erário, sem restringir, desnecessariamente, o caráter competitivo do certame licitatório. Dentro das formas possíveis de segurança à Administração faria a análise dos índices contábeis, combinada com a verificação de patrimônio líquido e de capital circulante líquido das licitantes, para além da prestação de garantia. Assim seria possível afastar as licitantes que não possuem condições de contratar com a Administração, mas sem eliminar aquelas que detenham potencial econômico para cumprir o contrato, o que poderia ser comprovado mediante garantia, trazendo segurança à Administração do adimplemento contratual. A ausência de exigências mínimas pode resultar em seleção precária do licitante, já que estas são as principais ferramentas para assegurar uma contratação vantajosa e resguardar a Administração. É sabido ainda que o critério de menor preço, por si só, não indica que a proposta é mais vantajosa para a Administração; muito pelo contrário, tal visão, sem outros cuidados para a seleção do fornecedor, pode resultar em altos custos para o órgão. Não obstante todos os procedimentos necessários para uma nova contratação, a rescisão antecipada por problemas durante a execução do contrato resulta ainda em processos de aplicação de penalidades, o que incrementa ainda mais os custos da contratação. Para o órgão, o encerramento do contrato após um ano de vigência implica elevação de custo, já considerável para este tipo de contratação, especialmente levando-se em conta as horas empregadas na confecção e análise dos diversos documentos necessários (Termo de Referência, Edital, Impugnações, Recursos etc.) por todas as áreas envolvidas. O retrabalho em um novo procedimento licitatório é contraproducente e totalmente indesejável, considerando a possibilidade legal de renovação da contratação pelo prazo de até 10 anos, de acordo com a Lei 14.133/2021. Além disso, a exigência de prazo de três anos é praxe adotada por diversos órgãos que licitam objeto semelhante e visa a garantir o cumprimento (ou ao menos diminuir o risco de descumprimento) das obrigações da contratada, sem restringir indevidamente a competitividade da licitação. Essa exigência objetiva minimizar os riscos de a administração contratar empresa inapta, inidôneas ou inexperientes, novas de mercado, a bem executar o objeto do ajuste, que acaba não conseguindo cumprir o contrato durante todo o seu período. Ressalte-se que o objeto do contrato é de extrema importância e requer uma prestação de serviço eficaz, sob o risco de danos à continuidade da atividade finalística do TRF6. Nos contratos desta natureza a contratação de empresas inexperientes acarreta interrupções na prestação dos serviços, ausência de pagamento aos funcionários, traz prejuízos à administração e encerramentos prematuros de contratações. Importante ressaltar, ainda, a responsabilidade subsidiária que recai ao órgão contratante quando ocorre o não pagamento das verbas trabalhistas e débitos previdenciários, motivos suficientes que justificam critérios mais rigorosos para inibir este resultado. Tal procedimento está em consonância com os estudos que culminaram na publicação do Acórdão 1214/2013 e com o seguinte entendimento do Superior Tribunal de Justiça, no REsp 295.806/SP *“Há situações em que as exigências de experiência anterior com a fixação de quantitativos mínimos são plenamente razoáveis e justificáveis, porquanto traduzem modo de aferir se as empresas licitantes preenchem, além dos pressupostos operacionais propriamente ditos vinculados ao aparelhamento e pessoal em número adequado e suficiente à realização da obra, requisitos não menos importantes, de ordem imaterial, relacionados com a organização e logística empresarial”*. É indeclinável que a empresa que comprove já ter executado objeto semelhante ao da licitação possua a seu favor presunção de capacidade para executar o objeto novamente. A Administração Pública, além de exigir o melhor preço, prioriza a execução do serviço com qualidade e eficiência, com padrão de excelência, por empresa que tenha experiência no mercado. A forma de execução dos serviços possui parâmetros amplamente definidos e exige experiência e conhecimento dos participantes do certame, que devem possuir qualificação e expertise compatíveis com o objeto do contrato, diante das peculiaridades dos serviços. O escopo é sempre de conciliar a vantagem da contratação e o interesse público. Há necessidade de a empresa vencedora possuir qualificação e experiência comprovada, nos quantitativos e no serviço demandado, para que seja possível a execução do contrato de

forma satisfatória. Nesse contexto, a demonstração de qualificação econômico-financeira e técnico-operacional com experiência mínima de três anos é uma exigência importante para assegurar a execução contratual do objeto pretendido pelo certame, pois em casos como serviços de natureza contínua, a comprovação da capacidade da empresa contratada não pode se resumir, simplesmente, à capacidade de executar o serviço, mas, sim, de manter a execução por certo período, sem perda de qualidade ou em prejuízo às condições contratuais.

IV - Estimativas das quantidades para a contratação, acompanhadas das memórias de cálculo e dos documentos que lhes dão suporte, que considerem interdependências com outras contratações, de modo a possibilitar economia de escala

1. Quantitativo estimado de postos de trabalho:

Item	Categoria	Carga Horária (h/m)	CBO	Qnt.
1	Servente de Limpeza	220	5143-20	4
2	Servente de Limpeza com insalubridade (40%)	150	5143-20	2
3	Auxiliar administrativo	150	4110-05	14
4	Auxiliar administrativo	220	4110-05	1
5	Zelador ac. lavador de carro (25%)	220	5141-20	1
6	Recepcionista	220	4221-05	1
7	Recepcionista	150	4221-05	1
8	Auxiliar de operador de carga	150	4141-05	1
9	Jardineiro	150	6220-10	1
10	Limpador de vidro	220	5143-05	2
11	Garçom	220	5134-05	1
12	Encarregado geral	220	4101-05	1
TOTAL				30

1.1. Dimensionamento dos serviços de limpeza:

a. O dimensionamento do quantitativo necessário de postos a serem contratados foram calculados, quanto aos serviços de limpeza, de acordo com a área física a ser limpa, estabelecendo-se uma estimativa do custo por metro quadrado, observadas a peculiaridade, a produtividade, a periodicidade e a frequência de cada tipo de serviço e das condições do local objeto da contratação. Foram utilizados as experiências e os parâmetros aferidos e resultantes de seus contratos anteriores para definir as produtividades da mão de obra, em face das características das áreas a serem limpas, buscando sempre fatores econômicos favoráveis à Administração Pública. Os critérios utilizados para aferir os quantitativos adequados de postos de servente foram inspirados nos parâmetros de produtividade estabelecidos pela Instrução Normativa nº 5/2017 da Secretaria de Gestão (SEGES) do Ministério do Planejamento, Desenvolvimento e Gestão (MPDG) e ajustados para cada unidade deste Tribunal, de acordo com a respectiva metragem.

b. A produtividade diária estabelecida por servente para a contratação dos serviços de limpeza foi estimada com base nas aferições a seguir:

Produtividade IN 05/2017				Área total da JF (m2)		Servente de Limpeza - 220h		Servente de Limpeza - 220h		Servente de Limpeza - 220h		Servente de Limpeza - 220h		Servente de Limpeza (40%) - 150h		Servente de Limpeza (40%) - 150h		Total de Área - não limpa diariamente	Número ideal de Serventes 220h/m
Área	Categoria	Carga Horária	Estimativa por profissional	Áreas	Metragem	Fração de Tempo	Total Limpo	Fração de Tempo	Total Limpo	Fração de Tempo	Total Limpo	Fração de Tempo	Total Limpo	Fração de Tempo	Total Limpo	Fração de Tempo	Total Limpo		
Interna	Servente de Limpeza	150h/mês	800m2 a 1.200 m2	Interna	7.481,97 m2	100%-220h	1.200,00 m2	100%-220h	1.200,00 m2	100%-220h	1.200,00 m2	100%-220h	1.200,00 m2	100% - 150h	750,00 m2			1.931,97 m2	8
Interna			200m2 a 300m2	Banheiros	206,03 m2										100% - 150h	204,54 m2	-		
Externa			1800m2 a 2700m2	Externa	949 m2													949,00 m2	
Envidraçada			130m2 a 160m2	Envidraçada	1.155 m2													1.155 m2	
				Total com vidro	9.792 m2	Total	1.200,00 m2	Total	1.200,00 m2	Total	1.200,00 m2	Total	1.200,00 m2	Total	750,00 m2	Total	204,54 m2	-	
Observações: Todos os cálculos com exceção da área externa foi utilizado o parâmetro máximo de produtividade. Logo, considerando os parâmetros mínimos e máximos de produtividade de uma servente as projeções não contemplam o total de área a ser limpa, visto que seria necessário a contratação de 8 serventes de limpeza para limpar diariamente todas as áreas, e atualmente contam com apenas 6 colaboradores para a respectiva categoria.																			

Obs.: Salientamos que os cálculos da produtividade para a área interna das serventes 200h/m (8h/dia) foram realizados pela média das referências apresentadas pela IN 05/2017 do MPDG pelo máximo de 1200m². Planilha dos cálculos:

220h/m	1.200m2	1.200m2
200h/m	1200 / 8h = 150m2	150m2 x 8 = 1.200m2

O número proposto é de 6 serventes, ambas executando tarefas diversas nas instalações da Subseção Judiciária, realizando a conservação, limpeza, higienização das instalações, bem como manutenções eventuais e retirada do lixo para a coleta pela prefeitura. Além da área total da Subseção, outras especificidades dos serviços de limpeza desta Seccional justificam a adoção desse quantitativo como o ideal, tais como:- A grande quantidade de área envidraçada no edifício-sede (1.155m²), tendo em vista que a limpeza dos vidros internos ficarão a cargo das serventes; (exemplos)- A área utilizada para cálculo (8.637m²) abrange a área de estacionamento e frente da Subseção, que necessita, igualmente, dos cuidados da equipe de serventes.

1.2. Dimensionamento dos serviços de apoio administrativo:

Para a demanda de apoio administrativo foi feita a análise prévia considerando o número de prestadores de serviços existente, qual seja: 15 auxiliares administrativos. Tal redimensionamento ocorre em virtude das mudanças institucionais após implementação do TRF6, para melhor adequar às novas necessidades da Subseção Judiciária, especialmente com a implantação de ferramentas de trabalho voltadas para uma atividade cada vez menos física (com atenção especial para os Sistemas SEL, PJE e e-Proc), bem como para garantir a legalidade, propõe-se a manutenção do seguinte quadro para o cargo de auxiliar administrativo: 15 auxiliares administrativos

2. Quantitativo estimado de materiais e insumos:

a. O dimensionamento do quantitativo necessário de materiais de limpeza, insumos e equipamentos foram calculados em conformidade com o histórico de contratações anteriores, devidamente atualizado de acordo com as demandas atuais. As cotações dos preços de materiais, insumos e equipamentos foram baseados no Banco de Preços id.1019685,1019688,1019807,1019809 e 1025760.

Relação dos Materiais de Limpeza utilizados :

Item	Descrição do Material	Unid.	Marcas de Referência	Preço Unitário	Quantidade	Periodicidade	Preço da Periodicidade
1	Álcool em gel 70% - 5 litros galão - gel à base de álcool a 70% com ação antisséptica. Ideal para ser usado como complemento na higienização de mãos em hospitais, laboratórios, dentistas, clínicas, consultórios e indústria em geral. Composição: álcool etílico, polímero carboxílico, neutralizante, umectante, conservante, quelante e água deionizada. Prazo de validade: 24 meses a partir da data de fabricação.	galão		33,88	6	Mensal	203,28
2	Álcool líquido 70% 1L: Etilico Hidratado, para limpeza em geral, teor alcoólico 70 inpm. Aprovação Anvisa; Produto devera estar de acordo com legislação vigente	unid.		7,11	24	Mensal	170,64
3	Balde plástico reforçado com espremedor para limpeza de vidros, capacidade de 25 litros, material do espremedor: plástico, tipo de espremedor: pressão horizontal, com alça.	unid.	Bralimpia ou similar	62,16	2	Semestral	20,72
4	Balde de 08 litros: material plástico em polietileno de alta densidade, alta resistência a impacto, com paredes e fundo reforçados, com reforço no encaixe da alça de aço zincado constando no corpo a marcado fabricante, capacidade de 8 litros.	unid.		7,49	8	Trimestral	19,97
5	Balde de 20 litros: material plástico em polietileno de alta densidade, alta resistência a impacto, com paredes e fundo reforçados, com reforço no encaixe da alça de aço zincado constando no corpo a marcado fabricante, capacidade de 20 litros.	unid.		16,31	10	Trimestral	54,37
6	Desentupidor de pia: Tipo: Sanfonado, Com Alto Poder De Sucção. Material: Borracha Flexível, Composto Por Polipropileno E Borracha Termoplástica. Plástico Resistente, Cabo Longo, mínimo 20 CM.	unid.		4,5	5	Trimestral	7,50
7	Desentupidor de vaso sanitário Material: Borracha Flexível, Comprimento Cabo: 50 CM, Altura: 10 CM, Cor: Preta , Diâmetro: 16 CM, Material Cabo: Madeira	unid.		6,96	6	Trimestral	13,92
8	Desinfetante floral concentrado, tipo Desimax ou similar, 5L	galão		12,25	2	Mensal	24,5
9	Detergente líquido neutro 500 ml Detergente líquido para louça, neutro, embalagem de 500ml, com tampa Push Pool. Deverá conter glicerina e ser testado e aprovado por dermatologistas. Com fórmula biodegradável. Deve possuir registro na Anvisa/Ministério da Saúde, o qual deverá estar impresso no rótulo.	unid.	Limpol ou Ypê	2,68	40	Mensal	107,2
10	Escort verde Shuller, ou similar 300 Disco Escova Nylon Verde para enceradeira industrial disco 350mm, limpador confeccionado em fibra sintética e mineral abrasivo;	unid.		21,47	2	Bimestral	21,47
11	Escort verde Shuller, ou similar 350 (disco verde) Disco Escova Nylon Verde para enceradeira industrial disco 350mm, limpador confeccionado em fibra sintética e mineral abrasivo;	unid.		22,35	2	Trimestral	14,90
12	Escova de nylon p/ lavar roupa Escova para lavar multiuso, oval, base plástica e cerdas de escova para lavar multiuso, oval, base plástica e cerdas de nylon.	unid.		2,73	6	Trimestral	5,46
13	Escova de nylon para Enceradeira Shuller, ou similar, 300 mm	unid.		41,97	2	Trimestral	27,98
14	Escova de nylon para Enceradeira Shuller, ou similar, 350 mm	unid.		47,93	2	Trimestral	31,95
15	Espanja dupla face Espanja Para Lavagem De Louças E Limpeza Em Geral, Dupla Face Sintética, Um Lado Em Espuma Poliuretano E Outro Em Fibras Sintéticas Abrasivas, Antibacteriana, Formato Retangular, Medindo Aproximadamente 110mm X 75mm X 20mm De Espessura. Pacote com 4 unidades.	pacote		2,96	70	Mensal	207,20
16	Estaloque de madeira compatível com Shuller, ou similar 300, confeccionado em madeira tratada, com acabamento lixado, resistente a pragas e umidade, garantindo durabilidade e segurança no uso.	unid.		21,73	2	Semestral	7,24
17	Estaloque de madeira para enceradeira Shuller, ou similar 350 (suporte de madeira)	unid.		59,74	2	Semestral	19,91
18	Filtro de pano para aspirador, confeccionado em tecido resistente, lavável e reutilizável, com borda reforçada e compatível com o modelo do equipamento utilizado	unid.		25,33	2	Semestral	8,44
19	Flanela branca Pano de Limpeza. APLICAÇÃO: para limpeza de móveis, vidros e objetos. CARACTERÍSTICA(S): macia, com bainha em todas as bordas. MATERIAL(IS): 100 % algodão. BORDA: com bainha (costura reforçada). MEDIDA(S) Aproximadas: mínimo 40 cm X 60 cm de largura x comprimento. GRAMATURA: 120 g/m², no mínimo. ACONDICIONAMENTO: embalagem original de fábrica, com identificação e quantidade do material. OBSERVAÇÃO(ÕES): o produto deve conter etiqueta ou vir acompanhado de declaração do fabricante que informe o material em que é fabricado.	unid.		2,49	30	Mensal	74,7
20	Lã de aço, composição básica: aço carbono abrasivo, p/ limpeza em geral, acondicionada em embalagem plástica original do fabricante, peso líquido aproximado de 60g, pacote c/ 08 unidades.	pacote	Bombril	2,97	6	Mensal	17,82
21	Limpador clorado concentrado ou similar, 5L; Detergente clorado. Desenvolvido para desinfecção, limpeza e clareamento das superfícies em ambientes de fluxo alto, médio e baixo. Com excelente ação bactericida. Aprovação Anvisa. CHEFF Clorado diluído (1 x 10) (p/ vasos sanitários) galão com 5 litros.	galão		33,12	4	Mensal	132,48
22	Limpa metal tipo Brasso ou similar, frasco 200ml, com formulação eficiente para remoção de manchas, oxidações e sujeiras	unid.		44,29	1	Bimestral	22,15
23	Limpador multiuso concentrado limpeza pesada, 500ml - composição: alquil benzeno sulfonato de sódio, solvente, coadjuvantes, conservante, sequestrante, corante, fragrância e água. tensoativo biodegradável. frascos de 500 ml de produto (marca de referência: veja).	unid.		7,27	30	Mensal	218,10

24	Lustra móveis 200 ml, Emulsão aquosa cremosa, perfumada, para aplicação em móveis e superfícies lisas. aromas diversos. frasco plástico de 200ml com bico econômico. embalagem certificada pelo INMETRO contendo data de fabricação, validade.	unid.	Poliflor	8,89	10	Mensal	88,90
25	Luva de látex forrada de boa qualidade (tamanho G) Luva Segurança Com Forro. Material: 100% Látex Nitrílico , Tamanho: G , Aplicação: Manuseio Reagente Químico E Radioativo , Características Adicionais: Com Forro, Sem Talco, Pulso Com Bainha , Modelo: Palma Antiderrapante, Cor: Verde, Tipo: Ambidestra	par		9,47	20	Mensal	189,40
26	Luva de látex forrada de boa qualidade (tamanho M) Luva Segurança Com Forro. Material: 100% Látex Nitrílico , Tamanho: M , Aplicação: Manuseio Reagente Químico E Radioativo , Características Adicionais: Com Forro, Sem Talco, Pulso Com Bainha , Modelo: Palma Antiderrapante, Cor: Verde, Tipo: Ambidestra	par		9,47	20	Mensal	189,40
27	Multiuso para limpeza diária 500ml - limpador instantâneo, para remoção de gorduras, fuligem, poeira, marcas de dedos e de sapatos, riscos de lápis, etc. ingredientes: alquil benzeno sulfonato de sódio, álcool etoxilado, coadjuvantes, sequestrante, fragrância e água. frascos de 500 ml de produto (marca de referência: veja).	unid.	Veja	5,28	40	Mensal	211,2
28	Pá para lixo cabo de 70cm (metal)	unid.		15,73	10	Mensal	157,30
29	Papel higiênico branco, folha dupla, de alta qualidade, com dimensões 10cm X 30m, com a marca do fabricante e indicação na embalagem, absorvente e resistente, fardo com 64 rolos de 30 metros. Tipo Neve ou de melhor qualidade.	fardo	Neve ou similar	67,05	8	Mensal	536,40
30	Papel higiênico, folha simples, rolo com 300 metros, confeccionado em material de alta qualidade. Tipo Neve ou de melhor qualidade.	rolo	Neve ou similar	43,02	20	Mensal	860,40
31	Papel Toalha Interfolhado, 2 dobras, 100% fibras celulósicas, cor branco, extra luxo, sem pintas ou outros tipos de sujidades, boa qualidade , medindo aproximadamente 20cm x 20,7 cm , acondicionado em caixa c/1000 folhas; de 1º qualidade.	fardo	Economy ou similar	14,94	100	Mensal	1.494,00
32	Pasta rosa, multiuso, 500g, composta por cera e outros componentes abrasivos, ideal para polimento e limpeza de superfícies metálicas, removendo manchas e proporcionando brilho.	unid.	Cristal	7,54	9	Mensal	67,86
33	Pulverizador borrifador de pressão acumulada 1,5l western pv 20	unid.		53,44	14	Trimestral	249,39
34	Refil de encaixe de rosca para mop, confeccionado em material de alta resistência, como microfibras ou algodão, adequado para limpeza de pisos.	unid.		30,18	10	Trimestral	100,60
35	Refil para mop pó 60cm, confeccionado em fibras de microfibra ou material similar de alta absorção, ideal para remoção de poeira e sujeira leve em pisos.	unid.		28,86	10	Trimestral	96,20
36	Limpa Pedras Pisos, lajota removedor de encardido pedra e cerâmica - Ácido Sulfônico - 5 litro concentrado com baixo odor e pH ácido sinergicamente balanceado para uma ação rápida e eficaz. Limpeza pesada, sem danificar, de sujidades como terra, fuligem, ferrugem, incrustações e encardidos em geral.	litro	Brutus ou similar	45,42	10	Mensal	454,20
37	Rodo Plástico e borracha dupla expandida de 40cm de largura, acompanha cabo longo de madeira plastificado de aproximadamente 1,26m, com garras pontiagudas nas laterais para melhor fixar panos de chão.	unid.		5,8	8	Bimestral	23,20
38	Rodo de borracha 60cm, dupla borracha expandida, com cabo longo metal, com garras pontiagudas nas laterais para melhor fixar panos de chão.	unid.		20,49	8	Bimestral	81,96
39	Sabão em barra glicerinado - cor neutra. Pacote com 5 de 200g cada unidade.	pacote	Ypê ou Minuano	2,83	15	Mensal	42,45
40	Sabão em pó 5 Kg, convencional, de primeira linha. Para lavar roupas e limpeza em geral.	unid.	OMO ou POP	31,74	8	Mensal	253,92
41	Sabonete Líquido erva doce galão 5L Concentrado, cremoso perolizado, pronto pra uso.	galão		22,06	3	Mensal	66,18
42	Sabonete Líquido erva doce 800ml Concentrado, cremoso perolizado, pronto pra uso.	unid.		11,19	50	Mensal	559,5
43	Saco de algodão alvejado 80 x 60, 24 batidas, pano de chão Características Adicionais: Dupla Face	unid.		7,26	40	Bimestral	145,20
44	Saco plástico reforçado para lixo em polietileno, com capacidade de 100 litros, com estanqueidade suficiente para que não haja vazamento de lixo líquido. com espessura mínima de 10 micra, cores sortidas no padrão previsto para coletas seletivas. Pacote com 100 unidades.	pacote		37,7	10	Mensal	377
45	Saco plástico reforçado para lixo em polietileno, com capacidade de 20 litros, com estanqueidade suficiente para que não haja vazamento de lixo líquido. com espessura mínima de 10 micra, cores sortidas no padrão previsto para coletas seletivas. Pacote com 100 unidades.	pacote		16,37	8	Mensal	130,96
46	Saco plástico reforçado para lixo em polietileno, com capacidade de 40 litros, com estanqueidade suficiente para que não haja vazamento de lixo líquido. com espessura mínima de 10 micra, cores sortidas no padrão previsto para coletas seletivas. Pacote com 100 unidades.	pacote		18,57	6	Mensal	111,42
47	Saco plástico reforçado para lixo em polietileno, com capacidade de 60 litros, com estanqueidade suficiente para que não haja vazamento de lixo líquido. com espessura mínima de 10 micra, cores sortidas no padrão previsto para coletas seletivas. Pacote com 100 unidades.	pacote		27,15	7	Mensal	190,05
48	Saco de lixo reforçado 300L, cores sortidas no padrão previsto para coletas seletivas	pacote		116,69	1	Anual	9,72
49	Vaselina líquida, óleo mineral industrial, frasco de 1 litro, de alta pureza, incolor para limpeza de elevadores, catracas e longarinas.	unid.		30,58	1	Trimestral	10,19

50	Vassoura de pelo 40 cm Cerdas: Pêlo Sintético, Comprimento Cepa: 40 CM, Tipo Cabo: Reforçado, Material Cabo: Madeira	unid.		18,97	6	Quadrimestral	28,46
51	Vassoura gari Vonder VD600 c/cabo de madeira plastificado, cerdas de plástico. Comprimento do cabo da vassoura: 1,40cm, largura da cepa: 63mm e comprimento da cepa 60cm.	unid.		24,32	2	Bimestral	24,32
52	Vassoura limpa teto, com cerdas macias de sisal e cabo de madeira de 2,70 metros. Ideal para uso na limpeza de locais de difícil acesso.	unid.		26,81	2	Anual	4,47
53	Vassoura piaçava Material Cerdas: Piaçava, Aplicação: Limpeza, Material Cepa: Madeira, Comprimento Cepa: 40 CM, Comprimento Cerdas: 13 CM, Largura Cepa: 5 CM, Altura Cepa: 4 CM, Material Cabo: Madeira	unid.		12,35	15	Mensal	185,25
54	Vassoura redonda p/ vaso sanitário c/suporte. Escova Sanitária Redonda em plástico Branco contendo 01 escova para vaso sanitário e 01 suporte redondo: Branco Tamanho: 14 x 42 cm	unid.		8,92	10	Trimestral	29,73
55	Borrifador de Plástico 500ml - Transparente	unid.		5,76	10	Trimestral	9,60
56	Espanador de Pó sintético 30 cm Individual Cabo Plástico Espanador de pó de penas nº 25. Medidas: 25 cm de penas e 40 cm de cabo	unid.		12,76	7	Semestral	14,89
57	Desodorizador de ambiente com 360ml - Referência Bom Ar Embalagem Econômica Aerosol 360ml	unid.		10,69	7	Trimestral	24,94

Item	Materiais Limpador de Vidro	Unid.	Marca de Referência	Preço Unitário	Quantidade	Periodicidade	Preço da Periodicidade
1	Luva de 35cm do Kit limpador de vidro, confeccionada com fios de elastano e fibra de vidro com polietileno, revestida borracha nitrílica, palma antiderrapante	unid.		30,44	8	Semestral	40,59
2	Kit limpador de vidro: Rodo limpa vidros com cabo telescópico extensor de 06 (seis)metros. Extremidade composta por lavador de acrílico e limpador com lâmina de borracha de aproximadamente 35 cm. Utilizado para limpeza de vidros e vidraças.	unid.	Braslimpia	129,63	2	Semestral	43,21

ITEM	Materiais de Copa	Unid.	Marca de Referência	PREÇO UNITÁRIO	Quantidade	Periodicidade	Preço da Periodicidade
1	Brilho Limpa alumínio 500 ml – serve para limpar e dar brilho aos alumínio e inox. formula composta basicamente por detergentes de alta umectação associados à componentes ácidos que lavam e eliminam manchas dos utensílios domésticos, eficiente na remoção de sujeiras e manchas incrustadas, deve além de remover sujeiras e manchas dar brilho ao alumínio embalagem contendo identificação do produto, marca do fabricante, prazo de validade, peso liquido, registro no Ministério da Saúde, instruções e cuidados na utilização.	unid.		3,45	3	Mensal	10,35
2	Coador de pano para café, diâmetro 50cm - (cafeteira elétrica de 50 litros) O rótulo do produto deve estampar o nome do fabricante.	unid.		9,56	1	Mensal	9,56
3	Guardanapo papel fl. Simples branco, grande, 33x30 ou similar Guardanapo de limpeza, em papel absorvente, folha simples, na cor branca, não gofrado, 4 dobras, dimensões mínimas 33 cm x 30 cm, 100% fibras naturais, embalado em pacote com 50 unidades, com dados do fabricante, data de fabricação e prazo de validade. Produto fabricado de acordo com as normas da ABNT/NBR. Do tipo Coquetel, Santepe, Snob ou de melhor qualidade	pacote		4,13	20	Mensal	82,60
4	Luva de látex de boa qualidade, Material: 100% Látex Nitrílico, Pulso Com Bainha , Modelo: Palma Antiderrapante, Tipo: Ambidestra (pode ser higienizada)	unid.		9,47	1	Mensal	9,47
5	Pano de prato branco liso aberto 100% dimensões mínimas 40x60cm	unid.		4,71	20	Trimestral	31,40
6	Touca descartável, branca com elástico, fabricada em TNT 100% polipropileno (100 unid.)	pacote		14,28	1	Trimestral	4,76

Item	Materiais Limpeza de Veículo	Unid.	Marca de Referência	Preço Unitário	Quantidade	Periodicidade	Preço da Periodicidade
1	Adubo marca Heringer ou similar - 52kg - 10/10	unid.		215,61	1	Semestral	35,94
2	Calcário Dolomítico - saco 50kg	unid.		37,63	1	Semestral	6,27
3	Capa de chuva em PVC, com capuz, manga comprida e fechamento frontal	unid.		24,41	1	Semestral	4,07
4	Combustível para abastecimento da roçadeira - Gasolina Comum, conforme regulamentação da ANP - 1litro.	litro		5,43	30	Semestral	27,15
5	Formidrin 400, ou similar, granulado 500grs	unid.		9,8	4	Semestral	6,53
6	Formidin 400P, ou similar, pó (ingrediente ativo: fipronil 0,024%, grupo químico: fenil pirazol), 1kg	kg		18,12	3	Semestral	9,06
7	Glifosato P.U., Roundup ou similar, 1L	litro		27,9	1	Semestral	4,65
8	Luva em látex natural e Neoprene, flocada, palma antiderrapante	unid.		19,16	1	Mensal	19,16
9	Óleo lubrificante para roçadeira, 500ml	unid.		22,46	6	Semestral	22,46
10	Óleo mineral Assist., ou similar, 1L	litro		44,3	1	Semestral	7,38
11	Terra preparada - com teor de matéria orgânica de no mínimo 25% (condicionador de solo) - saco 25kg.	unid.		21,99	8	Semestral	29,32

Item	Materiais Limpeza de Veículo	Unid.	Marca de Referência	Preço Unitário	Quantidade	Periodicidade	Preço da Periodicidade
1	Cera automotiva 200gr Aplicação: Automóvel, Cor: Incolor Leitoso , Tipo: Pastosa , Características Adicionais: Diluível, Pulverizar Veiculo Lavado , Composição: Cera Carnaúba E Poli- Tetrafluor-Etileno (Teflon)	unid.		17,09	1	Mensal	17,09

2	Estopa - pacote 500gr para polimento - Material: Fio Algodão , Aplicação: Polimento E Limpeza Especial, Cor: Branca	unid.		13,24	2	Mensal	26,48
3	Shampoo para lavar veículo - 1L SHAMPOO AUTOMOTIVO - Especificações Mínimas: tipo neutro; produto concentrado 1 x 40; composto de tensoativo aniônico, coadjuvante, conservante, corante e veículo; produto com validade de 12 (doze) meses. Produto com registro/notificação/isenção na ANVISA/MS.	litro		24,37	1	Mensal	24,37
4	Silicone líquido 100ml Componentes: Glicerina+Água+Espessante+Essências , Apresentação: Gel , Cor: Branco, Finalidade: Proteção E Brilho De Superfícies De Plástico E Borracha , Aplicação: Superfícies De Plástico E Borracha.	unid.		8,58	2	Mensal	17,16

Relação dos Equipamentos utilizados:

Item	Relação de Máquinas e Equipamentos Servente	Quant.	Valor Unitário	Valor Total	Depreciação 20% ao Ano	Repasse Mensal (20%)
1	Enceradeira Industrial CL 300 Cleaner ou Similar. Sistema de regulagem do cabo com pedal. Dispositivo de segurança, através de alavanca de acionamento liga/desliga. Silenciosa. Regulagem de altura do cabo através de pedal. Sistema de redução com 2 engrenagens intermediárias.	1	1.987,70	1.987,70	397,54	33,13
2	Enceradeira Industrial CL 350 Cleaner ou Similar. Sistema de regulagem do cabo com pedal. Dispositivo de segurança, através de alavanca de acionamento liga/desliga. Silenciosa. Regulagem de altura do cabo através de pedal. Sistema de redução com 2 engrenagens intermediárias.	1	2.397,93	2.397,93	479,59	39,97
3	Aspirador de pó e de água, com potência mínima de 1200 W, tensão de alimentação: 127V, 220V (fornecimento conforme pedido) ou bivolt comutável, capacidade mínima de 10 Litros (água + pó), acompanha mangueira, tubos, bocal para piso, canto e estofados e adaptador, manual de instruções em português. Garantia mínima de 12 Meses.	1	408,28	408,28	81,66	6,81
4	Escada de alumínio cavalete 5 degraus, características adicionais pés antiderrapantes, trava de segurança, capacidade 120 kg, tipo dobrável.	2	176,68	353,36	70,67	5,89
5	Escada de alumínio cavalete 3 degraus, características adicionais pés antiderrapantes, trava de segurança, capacidade 120 kg, tipo dobrável.	3	125,27	375,81	75,16	6,26
6	Extensão elétrica cabo PP 2x2,5 de 25m a 30m	2	332,3	664,6	132,92	11,08
7	Carretel tipo: enrolador mangueira de jardim, Modelo: Móvel Acoplado ao Carrinho , Material Estrutural: Alumínio, Capacidade: 50 Metros de mangueira ,Componentes Básicos: Engate Rápido e Mangotinho.	1	212,82	212,82	42,56	3,55
8	Lavadora de alta pressão Karcher k3 1500W 110v ou Similar. Alta potência de 1450W no mínimo. Pressão máxima no mínimo de 1800psi, sem desperdícios de água e energia. Proteção em caso de superaquecimento. Ajuste de jato regulável. Rodas e alça retrátil para transporte.	1	667,27	667,27	133,45	11,12
9	Mangueira BOA QUALIDADE, ou similar 1/2" 300 libras - 100m	1	342,79	342,79	68,56	5,71
10	Mangueira Balflex, ou similar 1/2" 300 libras - 50m	1	156,65	156,65	31,33	2,61
11	Carro funcional Bralimpia - kit completo** OBSERVAÇÃO:**Kit composto pelos seguintes itens:1 carro funcional América Balde Doblô 30 litros 2 águas2 cabo telescópio 1,40m3 Haste Americans-refil loop com cinta 320gr4 Placa sinalizada piso molhado5 Pá pop6 Conjunto mop pó 60cm	9	1.071,72	9.645,48	1.929,10	160,76
12	Carrinho MOPI limpeza/Mop esfregão com balde, 30 litros, 64cm x 37cm x 82 cm	5	461,99	2.309,95	461,99	38,50

Item	RELAÇÃO DE MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS JARDINEIRO	Quant.	Valor Unitário	Valor Total	Depreciação 20% ao Ano	Repasse Mensal (20%)
1	Roçadeira á gasolina e óleo, 2t (25/1), tanque 0,85l cons. 11/h, ignição	1	926,4	926,4	185,28	15,44
2	Podadeira a gasolina, ignição eletrônica modelo HSTS Stihl ou similar	1	902,67	902,67	180,53	15,04
3	Pulverizador costal com alavanca - 10litros	1	290,9	290,9	58,18	4,85
4	Vassoura plástica p/folhas - ABS resistente	1	18,6	18,6	3,72	0,31
5	Tesoura para grama Tesoura para corte de grama 48cm	1	34,77	34,77	6,95	0,58
6	Carrinho de mão	1	128	128	25,60	2,13
7	Enxadaõ	1	42	42	8,40	0,70
8	Enxada	1	32,9	32,9	6,58	0,55

Relação de Uniformes:

CATEGORIA	UNIFORME	QUANT.	DESCRIÇÃO DE UNIFORME	CORES	PREÇO UNITÁRIO
Servente / Limpador de Vidro	Calça	2	Brim Santista, Santansense ou similar, leve, com bolso faca na frente, um bolso atrás, com elástico na cintura	Azul marinho	53,55
	Camiseta	3	Modelo unissex, confeccionado em Malha PV, com gramatura de 180g/m² ou superior, em tecido sem transparência, com manga curta, sem punho. Gola redonda e barra reta. Logotipo da empresa em silk screen.	Azul	26,93
	Calçado	1	Botina de Segurança com Biqueira de Polipropileno, cano curto, tipo sola: antiderrapante. Atendendo as exigências das normas de segurança do trabalho, MARLUVAS ou similar.	Preto	68,21
	Óculos	1	Óculos de segurança incolor, atendendo as normas de segurança	Incolor	6,38
	Blusa de frio	1	Moletom fechado sem zíper, malha flanelada, composição 100% algodão, decote redondo, com punho e barras em ribana proffissional penteada 100% algodão, logotipo da empresa bordado no lado esquerdo, sem bolsos. Etiqueta de composição e identificação do tecido, confecção, tamanho da peça e instruções	Azul marinho	82,88

			de lavagem, conforme determinação do INMETRO. Tamanho P ao GG.		
	Bota	1	Bota em PVC, atendendo as Normas de Segurança do Trabalho vigentes, cano médio sete léguas Alpargatas ou similar	Preto	47,97

CATEGORIA	UNIFORME	QUANT.	DESCRIÇÃO DE UNIFORME	CORES	PREÇO UNITÁRIO
Aux. Administrativo	Calça	2	Calça jeans com 2 bolsos na frente e 2 bolsos externos atrás, com passador para cinto, fechamento em zíper e botão. Calça modelo em corte reto tradicional, confeccionada em jeans com elastano, sendo, no mínimo 97% algodão e 3% elastano. Frente com 2 bolsos embutidos e zíper de metal com um botão no cós para fechamento. Parte de trás com dois bolsos. Cós total no próprio tecido com 5 (cinco) passadores de cinto.	Azul marinho	74,85
	Camisa	3	Camisa Polo - Material: Piquet Tipo Manga: Meia Manga Tipo Colarinho: Gola Polo Cor: Azul Tamanho: P, M, G, GG. Confeccionada em malha Piquet ou similar, sendo 50% poliéster e 50% algodão, em tecido não transparente com gramatura entre 190 a 220g/m². Modelo gola: tipo colarinho, com pé de gola, pespontada, com um botão para fechamento. Manga curta simples, sem botões. Comprimento alongado para permitir colocar dentro da calça. Aviamento e botões na mesma cor do tecido. Logotipo da empresa bordado no lado esquerdo. Sem bolsos. Etiqueta de composição e identificação do tecido, confecção, tamanho da peça e instruções de lavagem, conforme determinação do INMETRO.	Azul	55,33
	Calçado	1	Tênis Maleável, Olympikus, Glass ou similar	Preto	122,07
	Blusa de frio	1	Moletom fechado sem zíper, malha flanelada, composição 100% algodão, decote redondo, com punho e barras em ribana profissional penteada 100% algodão, logotipo da empresa bordado no lado esquerdo, sem bolsos. Etiqueta de composição e identificação do tecido, confecção, tamanho da peça e instruções de lavagem, conforme determinação do INMETRO. Tamanho P ao GG.	Azul marinho	82,88

CATEGORIA	UNIFORME	QUANT.	DESCRIÇÃO DE UNIFORME	CORES	PREÇO UNITÁRIO
Aux. Operador Carga / Zelador ac. Lavador Carro	Calça	2	Calça jeans com 2 bolsos na frente e 2 bolsos externos atrás, com passador para cinto, fechamento em zíper e botão. Calça modelo em corte reto tradicional, confeccionada em jeans com elastano, sendo, no mínimo 97% algodão e 3% elastano. Frente com 2 bolsos embutidos e zíper de metal com um botão no cós para fechamento. Parte de trás com dois bolsos. Cós total no próprio tecido com 5 (cinco) passadores de cinto.	Azul marinho	74,85
	Camiseta	3	Modelo unissex, confeccionado em Malha PV, com gramatura de 180g/m² ou superior, em tecido sem transparência, com manga curta, sem punho. Gola redonda e barra reta. Logotipo da empresa em silk screen.	Azul	55,33
	Jaleco	1	Brim Tape Santista, ou similar, logotipo bordado, três bolsos	Azul	53,55
	Calçado	1	Botina de segurança com biqueira de aço, em couro, 50B19 ACOL-MARLUVAS ou similar	Preto	108,92
	Blusa de frio	1	Moletom fechado sem zíper, malha flanelada, composição 100% algodão, decote redondo, com punho e barras em ribana profissional penteada 100% algodão, logotipo da empresa bordado no lado esquerdo, sem bolsos. Etiqueta de composição e identificação do tecido, confecção, tamanho da peça e instruções de lavagem, conforme determinação do INMETRO. Tamanho P ao GG. Cor: azul marinho	Azul marinho	82,88

CATEGORIA	UNIFORME	QUANT.	DESCRIÇÃO DE UNIFORME	CORES	PREÇO UNITÁRIO
Garçom	Calça	2	Modelo social, confeccionada em Microfibra 100% poliéster maquineta, sem pregas, 2 bolsos na frente tipo faca, 2 bolsos traseiros sendo um bolso do lado direito e um do lado esquerdo, embutidos sem portinhola, cerzidos, 1 pinchal em cada, fechamento por caseado e 1 botão. Zíper de nylon 18 cm trava automática; Cós no próprio tecido entretelado, fechável por gancho metálico e 1 botão na extensão, com 8 passantes de 1 cm; forro de bolso: 50% poliéster e 50% algodão na cor do tecido. Aviamento e botões na mesma cor do tecido. Etiqueta de composição e identificação do tecido, forro, confecção, tamanho da peça e instruções de lavagem, conforme determinação do INMETRO.	Preto	71,57
	Camisa	3	Social com peitilho, cor branca, tergal	Branco	62,63
	Blazer	1	Modelo social alfaiataria clássica, com caimento e alinhamento perfeitos, confeccionado em oxford ou similar, forrado, logotipo da empresa bordado no lado esquerdo. Etiqueta de composição e identificação do tecido, forro, confecção, tamanho da peça e instruções de lavagem, conforme determinação do INMETRO.	Preto	172,19
	Gravata	1	gravata borboleta	Preta	14,92

	Calçado	1	sapato preto, modelo social, confortável/flexível, MARLUVAS ou similar	Preto	88,23
--	---------	---	--	-------	-------

CATEGORIA	UNIFORME	QUANT.	DESCRIÇÃO DE UNIFORME	CORES	PREÇO UNITÁRIO
Jardineiro	Calça	2	Brim Santista, Santanense ou similar, leve, com bolso faca na frente, um bolso atrás, com elástico na cintura	Azul marinho	53,55
	Camiseta	3	Modelo unissex, confeccionado em Malha PV, com gramatura de 180g/m² ou superior, em tecido sem transparência, com manga curta, sem punho. Gola redonda e barra reta. Logotipo da empresa em silk screen.	Azul	26,93
	Calçado	1	Botina de Segurança com Biqueira de Polipropileno, cano curto, tipo sola: antiderrapante. Atendendo as exigências das normas de segurança do trabalho, MARLUVAS ou similar.	Preto	68,21
	Bota	1	Bota de PVC cano médio Sete léguas Alpargatas ou similar	Preto	47,97
	Blusa de frio	1	Moletom fechado sem zíper, malha flanelada, composição 100% algodão, decote redondo, com punho e barras em ribana profissional penteada 100% algodão, logotipo da empresa bordado no lado esquerdo, sem bolsos. Etiqueta de composição e identificação do tecido, confecção, tamanho da peça e instruções de lavagem, conforme determinação do INMETRO. Tamanho P ao GG. Cor: azul marinho	Azul marinho	82,88

CATEGORIA	UNIFORME	QUANT.	DESCRIÇÃO DE UNIFORME	CORES	PREÇO UNITÁRIO
Recepcionistas	Calça	2	Modelo social, confeccionada em tecido Gabardine com elastano (lado interno acetinado), 95% poliéster, 5% elastano, 1ª qualidade. Modelo: Sem pregas, com cós alto. Frente: fechável por zíper comum de nylon fino trava automática, com 01(um) botão no cós na cor do tecido para fechamento, e gancho metálico interno. Cós no próprio tecido entretelado com 6 passadores. Traseira: 2 (dois) pences. Barra: Máquina reta. Aviamento e botões na mesma cor do tecido. Etiqueta de composição e identificação do tecido, forro, confecção, tamanho da peça e instruções de lavagem, conforme determinação do INMETRO.	Preto	63,78
	Camisa	3	Modelo social, confeccionada em tricoline com elastano, sendo 3% elastano e no mínimo 40% algodão, tecido não transparente. Modelo Gola: Tipo colarinho, com pé de gola, entretelado, pespontada, com um botão para fechamento. Manga curta. Um bolso frontal, bainha simples modelo de bico à altura do peito, lado esquerdo, reforços, botão reserva na vista interna; fralda: recortada na direção das costuras laterais e toda embainhada. Frente: Dupla, coberta com o próprio tecido da mesma cor em toda extensão, fechável por botões, sem pence. Traseira: 2 pences. Aviamento e botões na mesma cor do tecido. Etiqueta de composição e instrução de lavagem conforme determinação do INMETRO.	Preta	69,10
	Calçado	1	Sapato modelo social, salto quadrado de 2 a 3cm, confortável, Beira Rio ou similar	Preto	88,23
	Blazer	1	Modelo social alfaiataria clássico, com caimento e alinhamento perfeitos, confeccionado em oxford ou similar, forrado, logotipo da empresa bordado no lado esquerdo. Etiqueta de composição e identificação do tecido, forro, confecção, tamanho da peça e instruções de lavagem, conforme determinação do INMETRO.	Preto	172,19

CATEGORIA	UNIFORME	QUANT.	DESCRIÇÃO DE UNIFORME	CORES	PREÇO UNITÁRIO
Encarregado Geral	Calça	2	Modelo social, confeccionada em tecido Gabardine com elastano (lado interno acetinado), 95% poliéster, 5% elastano, 1ª qualidade. Modelo: Sem pregas, com cós alto. Frente: fechável por zíper comum de nylon fino trava automática, com 01(um) botão no cós na cor do tecido para fechamento, e gancho metálico interno. Cós no próprio tecido entretelado com 6 passadores. Traseira: 2 (dois) pences. Barra: Máquina reta. Aviamento e botões na mesma cor do tecido. Etiqueta de composição e identificação do tecido, forro, confecção, tamanho da peça e instruções de lavagem, conforme determinação do INMETRO.	Azul marinho	63,78
	Camisa	3	Modelo social, confeccionada em tricoline com elastano, sendo 3% elastano e no mínimo 40% algodão, tecido não transparente. Modelo Gola: Tipo colarinho, com pé de gola, entretelado, pespontada, com um botão para fechamento. Manga longa e punho entretelado, abotoamento com 02 (dois) botões. Um bolso frontal, bainha simples modelo de bico à altura do peito, lado esquerdo, reforços, botão reserva na vista interna; fralda: recortada na direção das costuras laterais e toda embainhada. Frente: Dupla, coberta com o próprio tecido da mesma cor em toda extensão, fechável por botões, sem pence. Traseira: 2 pences. Aviamento e botões na mesma cor do tecido. Etiqueta de composição e instrução de lavagem conforme determinação do INMETRO.	Azul marinho	69,10
	Calçado	1	Sapato modelo social, confortável, Marluvas ou similar	Preto	88,20
	Blazer	1	Modelo social alfaiataria clássico, com caimento e alinhamento perfeitos, confeccionado em oxford ou similar, forrado, logotipo da empresa bordado no lado esquerdo. Etiqueta de composição e identificação do tecido, forro, confecção, tamanho da peça e instruções de lavagem, conforme determinação do INMETRO.	Azul marinho	172,19

V - Levantamento de mercado, que consiste na análise das alternativas possíveis, e justificativa técnica e econômica da escolha do tipo de solução a contratar

Modelo vigente/histórico / Análise das contratações anteriores:

a. A Subseção Judiciária de Juiz de Fora possui atualmente o Contrato nº 005/2024 (id. 0605993), firmado com a empresa **CAPE - INCORPORADORA DE SERVIÇOS LTDA**, inscrita no CNPJ sob o nº 15.312.517/0001-93, conforme processo nº 0004108-19.2023.4.06.8001 o qual tem como término de sua vigência previsto para a data de 19/03/2025, haja vista o desinteresse por parte da Contratada na renovação do contrato, conforme informação constante do documento Id. 1036788. Por conseguinte, faz-se necessário o provisionamento de contratação emergencial para assegurar a continuidade da realização de tarefas de limpeza, conservação e apoio administrativo fundamentais à subseção judiciária, dada sua importância e imprescindibilidade, não sendo possível a interrupção ou sobrestamento do objeto da demanda.

A contratação de serviços de limpeza, conservação, copeiragem e zeladoria com acúmulo de lavador de carro se justifica em razão da necessidade de se proporcionar um ambiente limpo e asseado, livre de sujidades ou acúmulo de lixo, instalações conservadas, provendo o suporte às atividades acessórias do órgão, otimização dos trabalhos e desenvolvimento de atividades rotineiras não atribuíveis aos servidores efetivos, visto que, ao trabalhar em um local que promove o bem-estar, os servidores e colaboradores terão menos risco de contrair doenças, além de permitir o exercício adequado das funções institucionais do órgão.

A contratação de serviços de apoio administrativo é necessária em virtude de sua indispensabilidade para o suporte ao desenvolvimento das atividades meio e fim, visando a eficiência e a eficácia na prestação de serviços, racionalização dos gastos, impedindo o crescimento desmesurado da máquina pública, bem como otimizando sua mão de obra, desincumbindo autoridades, dirigentes e servidores de atribuições e tarefas específicas de apoio de serviços diversos que, apesar de serem importantes para a consecução das atividades finalísticas do órgão, podem ser desenvolvidas perfeitamente por meio da prestação de serviços terceirizados. Nesse sentido, a Administração Pública deve buscar a otimização do uso dos recursos humanos e, porquanto, procurar desobrigar-se da realização de tarefas executivas, recorrendo, sempre que possível, à execução indireta, mediante contrato, desde que exista, na respectiva área, iniciativa privada suficientemente desenvolvida e capacitada a desempenhar os encargos de execução.

Diante disso, a terceirização dos serviços está em conformidade com a sistemática que já vem sendo amplamente adotada por este Tribunal Federal ao longo dos últimos anos e que se encontra balizada em diversos normativos que vinculam a Administração Pública a optar pela terceirização para o atendimento da demanda por apoio administrativo, limpeza e conservação, conforme dispõem, dentre outros, rt. 48 da 14.133/2021, Instrução Normativa N.05, de 26 de maio de 2017, expedida pelo Ministério da Economia (MPDG), Decreto N. 9.507/2018, referente à execução indireta, mediante contratação de serviços.

Considerou-se a experiência nas contratações pretéritas e, por conseguinte, os benefícios identificados, de modo que essa metodologia se mostrou adequada em termos de eficácia, eficiência e economicidade.

Levantamento do Mercado:

Foram analisadas contratações similares feitas por outros órgãos e entidades, por meio de consultas a outros editais, juntamente com pesquisa nos portais de licitações, Banco de Preços/Comprasnet e Pannel de Preços, com objetivo de identificar a existência de novas metodologias, tecnologias ou inovações que melhor atendessem às necessidades da Administração.

Restou-se demonstrado que a execução de serviços de maneira indireta por terceirização, como vem sido utilizado nos últimos anos por este Tribunal, é a forma mais aplicada dentro da Administração Pública e a que mais se adequa às presentes necessidades do órgão.

A terceirização se faz necessária uma vez que este órgão não possui em seu quadro funcional, servidores com tais funções, características e atribuições para a realização das tarefas supracitadas. Buscando sempre a prática dos princípios da eficiência e efetividade, quando se tenta alcançar a alta produtividade, agilidade, qualidade, segurança e máxima perfeição do trabalho, as adequações dos atuais serviços são as metas visadas pela Administração das atividades meio e apoio operacional, o que não seria possível sem a contratação de serviços terceirizados especializados. Sendo assim, a terceirização dos referidos serviços é o meio mais adequado para atingirmos a meta desejada otimizando as funções e fortalecendo a missão da instituição.

Demonstração de que o mercado atende aos requisitos mínimos:

Para a contratação dos serviços em comento, observamos que o tanto o mercado local quanto o mercado regional apresentam condições satisfatórias para suprir a demanda da Administração por serem formados por muitos potenciais prestadores de serviço. Em especial, porque o serviço objeto deste ETP dispensa necessidade de especialização dos fornecedores assim como da mão de obra, o que possibilita a participação de muitas empresas no certame, ampliando a competição e assegurando maior vantagem econômica para a Administração.

Quanto à natureza o objeto pode ser definido como de natureza continuada, pois são serviços essenciais para assegurar o contínuo funcionamento das atividades do Tribunal, estendendo-se, portanto, por mais de um exercício financeiro. O critério de menor preço global adotado, tende propiciar contratações mais vantajosas comparativamente à por item, vez que se trata de mão de obra especializada em serviços administrativos, não sendo possível, portanto, o fracionamento por categorias, não podendo haver diminuição sob pena de perda da qualidade do serviço prestado. Diante disso, tem-se que a divisão não é a opção mais vantajosa para a Administração, do ponto de vista técnico e econômico, evidenciando-se a eventual interferência entre os futuros contratos e a impossibilidade de administrar inúmeros contratos por um corpo de profissionais reduzido.

O serviço é de natureza comum, posto que todas as atividades serão desempenhadas por profissionais cuja categoria é reconhecida legalmente e estão relacionadas na Classificação Brasileira de Ocupações – CBO, e está disponível, a qualquer tempo, em um mercado próprio e estável, composto por diversos fornecedores, cujos serviços são comparáveis entre si, de modo que permite a decisão de aquisição com base no menor preço, enquadrando-se na categoria de bens e serviços comuns, de que trata a Lei nº 14.133/2021 em seu artigo 6º, inciso XIII. Piso Salarial da Convenção Coletiva de Trabalho firmada entre os SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVACAO DE JUIZ DE FORA MG, CNPJ n. 05.890.642/0001-27, - SINTEAC e SINDICATO DAS EMPRESAS DE PRESTACAO DE SERVICOS EM RECURSOS HUMANOS E TRABALHO TEMPORARIO NO ESTADO DE MINAS GERAIS, CNPJ n. 26.228.072/0001-84- SINSERTH, registrada no MTE sob o n. MG000572/2024.

Modelos e metodologias de contratações:

Analisando contratações realizadas por outros órgãos públicos, com objetivo de identificar a existência de novas metodologias e alternativas de solução disponíveis para o suporte demandado verifica-se a existência de modelos de medições de resultados por postos, por postos e produtividade e por desempenho, em sua maioria.

Alguns exemplos de modelos de contratações públicas de objeto semelhante ao ser contratado neste estudo:- contrato de execução indireta de serviços continuados de limpeza e conservação, com regime de empreitada por preço unitário, medição por desempenho, sem mão de obra exclusiva (facilities), calculado em função da produtividade por m²/mês (TCU - Pregão 43/2020)

- contrato de execução indireta de serviços continuados de apoio administrativo, com regime de empreitada por preço global, medição por postos e produtividade, com mão de obra exclusiva (CNJ Contrato 31/22)

- contrato de execução indireta de serviços continuados de limpeza, conservação, higienização, jardinagem, copeiragem, recepção, apoio operacional e de desinfecção de reservatórios e caixas d'água - TJMG Edital 091/2022

- contrato de execução indireta de serviços continuados de serviços de limpeza, asseio, conservação e copeiragem, com regime de empreitada por preço global, medição por quantitativo de postos, com mão de obra exclusiva - TRF1 SJDF 2023 (0002511-41.2023.4.01.8005)

Considerando o estudo pormenorizado, que consistiu em identificar a existência de novas metodologias em outros órgãos, consoante consulta ao que melhor atendam às necessidades da Administração, verificamos que a única alternativa de solução disponível e possível, que atende aos princípios e critérios definidos pela Administração deste TRF é a contratação de empresa especializada para prestação de serviços continuados com dedicação de mão de obra exclusiva, utilizando-se como métrica por postos de trabalho fixos.

O modelo de contratação especificamente por apuração de resultados, sem número definido de profissionais alocados, pode aumentar o risco de degradação da qualidade do serviço, diante da natural inclinação do Contratado para aumentar sua margem de lucro por meio da redução do número de pessoas alocadas. Noutro giro, a presente necessidade do órgão requer profissionais qualificados, treinados, para ocorrer maior facilidade de interação com as equipes - vez que os prestadores de serviços ficam alocados dentro do órgão -, maior retenção de conhecimentos e menor rotatividade de profissionais.

Nesta feita, a métrica a ser adotada para remuneração da empresa contratada será a de posto de trabalho, uma vez que se torna inviável a medição dos serviços por determinada unidade quantitativa ou aferição por resultados. Além disso, considerou-se a experiência nas contratações pretéritas e, por conseguinte, os benefícios identificados, de modo que essa metodologia se mostra adequada em termos de eficácia, eficiência e economicidade. Nessa esteira, convém citar a alínea d.1.2 do subitem 2.6 do ANEXO V da IN SLTI/MPDG 05/2017, transcrita a seguir:

2.6. Modelo de gestão do contrato e critérios de medição e pagamento: (...)
d.1.2. Excepcionalmente poderá ser adotado critério de remuneração da contratada por postos de trabalho, devendo ser definido o método de cálculo para quantidades e tipos de postos necessários à contratação.
Nesse modelo, o órgão contrata por posto de trabalho, mediante cessão de mão de obra, normalmente, alocada dentro da instituição. A quantidade de postos é fixa e predeterminada, assim como as atividades a serem desempenhadas e os aspectos gerais da prestação do serviço. O método de cálculo para a quantidades e tipos de categorias dos postos necessários à contratação foi aferido com base no quantitativo necessário de empregados para realizar a atividade ou o conjunto de atividades operacionais e administrativas de menor complexidade durante o período estabelecido. O quantitativo de profissionais de limpeza e conservação teve como base a produtividade estabelecida na IN 5/2017 do MPDG - Ministério do Planejamento, Desenvolvimento e Gestão, igualando ou superando os valores máximos por tipo de área física. Definidos os quantitativos de profissionais, com base na produtividade estabelecida na IN 5/2017 do MPDG, passa-se a considerar o números de profissionais a ser contratado como postos de trabalho.

Assim, o critério e aferição do objeto para pagamento irá considerar especificamente os postos de trabalho com base na frequência mensal, juntamente com o controle do cumprimento das obrigações trabalhistas e previdenciárias pela contratada.

- As vantagens desse modelo incluem:
- maior facilidade de interação com as equipes uma vez que os prestadores de serviços ficam alocados dentro do órgão;
 - maior retenção de conhecimentos;
 - menor rotatividade de profissionais;
 - facilidade de comunicação e esclarecimentos com as equipes; e
 - menor variação no valor dos pagamentos das faturas.

Inclusão de fornecimento de insumos além dos postos de trabalho:

Por fim, cabe analisar os modelos de contratações de serviços de limpeza juntamente ou não aos insumos, materiais e equipamentos a serem utilizados. Dessa maneira, foram identificadas as seguintes soluções de mercado que podem atender os requisitos especificados da contratação do serviço de copeiragem:

- Com fornecimento de materiais: Engloba com a mão de obra contratada os materiais inerentes a execução dos serviços. Apresenta como vantagem a realização de apenas um procedimento licitatório e como desvantagem a instabilidade na prestação do serviço em razão da dificuldade de manutenção do contrato em cenário econômico inflacionário, devido aos preços dos insumos envolvidos.
- Sem o fornecimento de materiais: Engloba tão somente a prestação de serviço através dos postos de trabalho. Para o fornecimento dos materiais e utensílios se faz necessária uma nova licitação. Apresenta como vantagem maior garantia de continuidade na prestação do serviço pela contratada, uma vez que a variação dos valores dos insumos em condição econômica inflacionária causa, muitas vezes a solução da continuidade da prestação do serviço pelo fornecedor. Destaca-se como desvantagem a necessidade de realização de uma segunda licitação para fornecimento de insumos, aumentando significativamente o custo administrativo processual e maior dificuldade no controle do estoque dos insumos.

Ao observar as soluções levantadas consideramos que a solução 1 apresenta maior eficiência e vantajosidade para a Administração, considerando:

- o custo processual administrativo envolvido por se tratar de apenas uma licitação, possibilidade de obter economia de escala, maior controle do estoque dos insumos;
- as empresas adquirem estes insumos, utensílios e materiais/produtos em quantidades muito superiores às necessidades de uma determinada Unidade, visto que detêm vários contratos, podendo obter preços mais reduzidos que a Administração;
- o gerenciamento centralizado dos serviços de limpeza e conservação com fornecimento de materiais e equipamentos de forma unificada (no caso pela Contratada) propicia melhor integração das atividades, com menor probabilidade de falta de materiais;
- a maioria das empresas que prestam serviços de limpeza, conservação, copeiragem e afins fornecem também os insumos, utensílios e materiais/produtos necessários. Assim, não há diminuição da competitividade nem ofensa ao princípio da economicidade.
- a experiência positiva que as unidades do Tribunal que tem adotado tal modelo de execução historicamente.

Dessa maneira, restou-se demonstrado a ausência de alternativas que melhor se adéquem às necessidades da Administração, sendo possíveis e disponíveis, que não a adoção desse modelo de contratação de empresa especializada em prestação de serviços com mão de obra exclusiva, com critério de medição por postos de trabalho e fornecimento dos insumos.

VI - Estimativa do valor da contratação, acompanhada dos preços unitários referenciais, das memórias de cálculo e dos documentos que lhe dão suporte, que poderão constar de anexo classificado, se a Administração optar por preservar o seu sigilo até a conclusão da licitação

A fim de definir o preço máximo aceitável da contratação, foram utilizados os seguintes parâmetros:

a) Convenções Coletivas de Trabalho, utilizadas como referência para prover os elementos (salários, adicionais, gratificações e benefícios recebidos) constantes da Planilha de Custos e Formação de Preços, conforme a seguir:

a.1) Preços praticados no âmbito da Administração Pública através de consulta ao Banco/Painel de Preços, pesquisa em sítios de fornecedores e pesquisa realizada junto a outros órgãos em contratações similares, conforme Pesquisa de Preços id.1019685,1019688,1019807,1019809 e 1025760.

a.2) Elaboração de Planilha de Custo e Formação de Preços Id.1074732

b) O valor estimado da contratação considera o período de 12 (doze) meses.

Inclui-se na memória de cálculo do valor total estimado os preços unitários referenciais cotados para os insumos, materiais, equipamentos e uniformes, conforme estimativas de valores dispostos no item IV e Planilha de Custos

A CCT utilizada como estimativa foi a firmada entre os sindicatos SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVACAO DE JUIZ DE FORA MG, CNPJ n. 05.890.642/0001-27, - SINTEAC e SINDICATO DAS EMPRESAS DE PRESTACAO DE SERVICOS EM RECURSOS HUMANOS E TRABALHO TEMPORARIO NO ESTADO DE MINAS GERAIS, CNPJ n. 26.228.072/0001-84- SINSERTH, registrada no MTE sob o n. MG000572/2024.

O preço estimado para 12 (doze) meses para atender a presente contratação é aquele calculado conforme Planilha de Custos e Formação de Preços e poderá sofrer ajustes, conforme apurações na fase interna da contratação.

ITEM	CATEGORIA	CARGA HORÁRIA (h/m)	QUANT.	CUSTO UNITÁRIO	CUSTO TOTAL
------	-----------	---------------------	--------	----------------	-------------

1	Servente de Limpeza	220	4	R\$6.050,42	R\$24.201,48
2	Servente de Limpeza com insalubridade (40%)	150	1	R\$6.331,28	R\$6.331,28
3	Auxiliar Administrativo	150	14	R\$3.785,20	R\$52.992,80
4	Auxiliar Administrativo	220	1	R\$5.108,76	R\$5.108,76
5	Zelador com acúmulo de função de Lavador de Carro	220	1	R\$5.729,89	R\$5.729,89
6	Recepcionista	220	1	R\$6.473,61	R\$6.473,61
7	Recepcionista	150	1	R\$4.718,30	R\$4.718,30
8	Auxiliar de Operador de Carga	150	1	R\$4.356,75	R\$4.356,75
9	Jardineiro	150	1	R\$4.221,42	R\$4.221,42
10	Limpador de Vidro	220	2	R\$5.659,58	R\$11.319,16
11	Garçom	220	1	R\$4.361,76	R\$4.361,76
12	Encarregado Geral	220	1	R\$6.121,98	R\$6.121,98
TOTAL MENSAL				R\$ 142.373,02	
TOTAL ANUAL				R\$ 1.708.476,00	

Ante o exposto, a estimativa do valor da contratação mensal é **142.373,02 (Cento e quarenta e dois mil, trezentos e setenta e três reais e dois centavos)** e o valor anual sendo **R\$ 1.708.476,00 (Um milhão, setecentos e oito mil, quatrocentos e setenta e seis reais).**

VII - Descrição da solução como um todo, inclusive das exigências relacionadas à manutenção e à assistência técnica, quando for o caso

1. A descrição da solução como um todo, conforme minudenciado no Estudo Técnico Preliminar (ETP), consiste na contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de conservação, limpeza, jardinagem, auxiliar administrativo, auxiliar de operador de carga e recepção para atender as unidades deste Tribunal Federal em Juiz de Fora/ MG - MG, de acordo com a necessidade existente, a ser realizada de forma indireta, por postos de trabalho, com dedicação exclusiva de mão de obra.
2. Trata-se de serviços comuns, com fornecimento de mão de obra continuada, a serem contratados mediante licitação, na modalidade pregão, em sua forma eletrônica.
- 2.1. Os serviços a serem contratados enquadram-se nos pressupostos do Decreto nº 9.507/2018, não se constituindo em quaisquer das atividades previstas no art. 3º do aludido ato normativo, cuja execução indireta é vedada.
3. Quanto à natureza o objeto pode ser definido como de natureza continuada, estendendo-se, portanto, por mais de um exercício financeiro. O critério adotado será o de menor preço global, sem divisibilidade do objeto.
4. A contratação irá adotar a métrica de pagamento por postos de trabalho, alocados nas dependências do órgão, sendo a quantidade de postos é fixa e predeterminada, assim como as atividades a serem desempenhadas e os aspectos gerais da prestação do serviço.
5. A prestação dos serviços que constituem objeto deste Termo de Referência não gerará vínculo empregatício entre os empregados da Contratada e a Administração Contratante, vedando-se qualquer relação entre estes que caracterize pessoalidade e subordinação direta.
6. O início da vigência do contrato coincidirá com a data de sua assinatura ou data estipulada no próprio contrato, sendo a implantação dos postos de trabalho e a respectiva prestação dos serviços iniciar-se-ão somente na data indicada em ordem de serviço a ser emitida pela Contratante, a partir de quando, também, a Contratada fará jus ao pagamento correspondente.
7. A contratada deverá fornecer uniformes e crachás aos funcionários, de acordo com as especificações e os quantitativos estimados no Termo de Referência, bem como fornecer os insumos, materiais, equipamentos e EPI's necessários na prestação dos serviços.
8. A solução deverá ser implementada nos ambientes de trabalho já existentes neste Tribunal e sem que haja interrupção das atividades ordinariamente desempenhadas por servidores.
9. A solução deverá ser passível de fiscalização por servidores deste Tribunal.
10. A solução deverá ser implementada com observância aos seguintes normativos:
 - a) às Normas Regulamentadoras de Saúde e Segurança do Ministério do Trabalho e Emprego (atual Ministério da Economia), em especial a NR nº 24, que dispõe sobre as condições sanitárias e de conforto nos locais de trabalho;
 - b) os ditames da Lei 13.709/2018 (Lei Geral de Proteção de Dados) – LGPD;
 - c) relacionados a práticas de sustentabilidade, acessibilidade e de racionalização no uso de materiais e serviços da Justiça Federal, bem como a comprovação periódica do cumprimento da política de empregabilidade estabelecida no art. 93 da Lei no 8.213/1991, em conformidade com o Planejamento de Logística Sustentável - PLS da Justiça Federal e das disposições contidas nas Resoluções 400/2021, 401/2021 e 709/2021 do CNJ.
11. A presente contratação adotará a retenção de valores em conta-depósito vinculada, por força da Resolução CNJ nº 169/2013 atualizada.
12. A solução deverá prever a possibilidade de retenção de créditos de nota fiscal, quando do não adimplemento, frente à autorização, com a assinatura do contrato, ficando dispensado qualquer outro documento de autorização, que a CONTRATANTE faça o desconto nas faturas e realize os pagamentos dos salários e demais verbas trabalhistas diretamente aos trabalhadores, bem como das contribuições previdenciárias e do FGTS, quando estes não forem adimplidos.
13. Na pretendida contratação, as normas anteriores editadas pelo TRF1 continuarão sendo aplicadas por força do art. 205 do Regimento Interno do TRF6.

VIII - Justificativas para o parcelamento ou não da contratação

Não se optou pela divisibilidade do objeto, visto que todos os postos de serviços previstos neste instrumento devem ser licitados em uma mesma contratação, com adjudicação para uma única empresa. Justifica-se o agrupamento tendo em vista que as quantidades de postos a serem contratadas são consideradas baixas, quando contratadas separadamente, o que pode gerar desinteresse na participação de alguns licitantes, por gerar custos extras as empresas, bem como também possibilita a redução dos custos, proporcionando economia de escala ao órgão CONTRATANTE. Tal demanda está ajustada ao que determina o acórdão 1.2.14/2013-TCU-plenário:

9.1.16 deve ser evitado o parcelamento de serviços não especializados, a exemplo de limpeza, copeiragem, garçom, sendo objeto de parcelamento os serviços em que reste comprovado que as empresas atuam no mercado de forma segmentada por especialização, a exemplo de manutenção predial, ar condicionado, telefonia, serviços de engenharia em geral, áudio e vídeo, informática.

IX - Demonstrativo dos resultados pretendidos em termos de economicidade e de melhor aproveitamento dos recursos humanos, materiais e financeiros disponíveis

A contratação visa, de forma geral, a manutenção e suprimento necessário na prestação de serviços de limpeza, conservação, copeiragem e apoio administrativo, nas dependência da Subseção do Tribunal Regional Federal da 6ª Região em Juiz de Fora - Minas Gerais, uma vez que trata-se de serviços de caráter essencial e permanente.

Os resultados pretendidos visam a eficiência e a eficácia na prestação de serviços do órgão como um todo, bem como visam a racionalização dos gastos, impedindo o crescimento desmensurado da máquina pública, otimizando sua mão de obra, desincumbindo autoridades, dirigentes e servidores de atribuições e tarefas específicas de apoio de serviços diversos que, apesar de serem importantes para a consecução das atividades finalísticas do órgão, podem ser desenvolvidas perfeitamente por meio da prestação de serviços terceirizados.

Ressalvadas as peculiaridades do objeto, pretende-se com a solução:

- melhor aproveitamento dos recursos humanos, materiais e financeiros disponíveis;
- melhoria dos serviços contratados;
- redistribuição da equipe com acréscimo de recursos humanos;
- suporte operacional de limpeza nas dependências do órgão;
- economicidade, entre outros observados, com base no estudo realizado.

X - Providências a serem adotadas pela Administração previamente à celebração do contrato, inclusive quanto à capacitação de servidores ou de empregados para fiscalização e gestão contratual

Não há necessidade de adequações ao ambiente para a implantação da solução escolhida.

XI - Contratações correlatas e/ou interdependentes

Não existem contratações correlatas e/ou interdependentes que não o término da atual contratação de mesmo objeto.

XII - Descrição de possíveis impactos ambientais e respectivas medidas mitigadoras, incluídos requisitos de baixo consumo de energia e de outros recursos, bem como logística reversa para desfazimento e reciclagem de bens e refugos, quando aplicável

A Contratada, quando da execução dos serviços e fornecimentos dos bens, no que couber, fica obrigada à observância dos critérios de sustentabilidade ambiental contidos no Planejamento de Logística Sustentável - PLS da Justiça Federal, no Manual de Sustentabilidade das Compras e Contratos do Conselho da Justiça Federal (CJF), no Guia Nacional de Contratações Sustentáveis, bem como das disposições contidas nas Resoluções nº 400/2021 e nº 401/2021 do CNJ e Resolução nº 709/2021 do CJF, que visa promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas em todos os níveis.

A Contratada deverá utilizar materiais e equipamentos, quando da execução dos serviços, se necessário, que atendam aos critérios de sustentabilidade do órgão, obedecer normas técnicas de saúde, higiene e segurança do trabalho, de acordo com as normas do Ministério do Trabalho e Emprego - MTE, além de fornecer aos empregados equipamentos de segurança que se fizeram necessários e utilizar peças e componentes de reposição certificadas pelo Inmetro.

Em conformidade com o disposto nas Resoluções n.400/2021 e n.709/2021 do Conselho de Justiça Nacional, a CONTRATADA, quando da execução dos serviços, deve adotar práticas de sustentabilidade, acessibilidade, de racionalização no uso de materiais, bem como práticas institucionais que tenham como objetivo a promoção de comportamentos éticos e que contribuam para o desenvolvimento ambiental, social, cultural e econômico, melhorando, simultaneamente, o meio ambiente e a qualidade de vida do quadro de pessoal e auxiliar do Poder Judiciário, da comunidade local e da sociedade como um todo.

A Contratada deve realizar programa interno de treinamento de seus empregados com esse propósito em até 90 (noventa) dias do início da vigência do contrato, bem como anualmente. As ações ambientalmente corretas devem ter como objetivo a redução do impacto no meio ambiente, tendo como premissas a redução do consumo, o reaproveitamento e reciclagem de materiais, assim como outras práticas de otimização de recursos, redução de desperdícios e redução da poluição.

A finalidade da Administração Pública é por em prática as políticas públicas e programas de governo, sendo realizada de forma eficiente e sustentável, com zelo e austeridade, a fim de atender às necessidades da sociedade sem deixar de preservar o meio ambiente. Logo, trata-se de uma licitação sustentável por integrar considerações socioambientais em todas as suas fases, com o objetivo de reduzir impactos negativos sobre o meio ambiente e, via de consequência, aos direitos humanos, vez que perpassa por todas as fases da contratação pública, desde o planejamento até a fiscalização da execução dos contratos e gestão dos resíduos.

Possíveis Impactos Ambientais:

A fim de mitigar possíveis impactos ambientais relacionados à execução do serviço, a empresa contratada deverá adotar as seguintes práticas de sustentabilidade:

a) realizar o adequado acondicionamento dos resíduos recicláveis descartados pela Administração.

a.1) os resíduos sólidos reutilizáveis e recicláveis devem ser acondicionados adequadamente e de forma diferenciada, para fins de disponibilização ao sistema de coleta seletiva ou logística reversa porventura estabelecido.

b) otimizar a utilização de recursos e a redução de desperdícios e de poluição, através das seguintes medidas, dentre outras:

b.1) racionalizar o uso de substâncias potencialmente tóxicas ou poluentes;

b.2) substituir as substâncias tóxicas por outras atóxicas ou de menor toxicidade;

b.3) usar produtos de limpeza e conservação de superfícies e objetos inanimados que obedeçam às classificações e especificações determinadas pela ANVISA;

b.4) racionalizar o consumo de energia (especialmente elétrica) e adotar medidas para evitar o desperdício de água tratada;

b.5) realizar um programa interno de treinamento de seus empregados, nos três primeiros meses de execução contratual, para redução de consumo de energia elétrica, de consumo de água e redução de produção de resíduos sólidos, observadas as normas ambientais vigentes;

b.6) treinar e capacitar periodicamente os empregados em boas práticas de redução de desperdícios e poluição;

c) fornecer aos empregados os equipamentos de segurança que se fizerem necessários, para a execução de serviços;

d) respeitar as Normas Brasileiras - NBR publicadas pela Associação Brasileira de Normas Técnicas sobre resíduos sólidos;

XIII - Posicionamento conclusivo sobre a adequação da contratação para o atendimento da necessidade a que se destina

Levando-se em conta as considerações realizadas no presente estudo preliminar, feitas as devidas alterações quando da elaboração do Termo de Referência por parte da equipe responsável pela formalização da demanda, entende-se ser viável a contratação, restando à Administração do Tribunal avaliar a proposta e deliberar pelo mais vantajoso para administração.

Declaramos que a solução escolhida é viável de prosseguir e ser concretizado o procedimento licitatório, com base nas informações levantadas ao longo do Estudo Técnico Preliminar - ETP, pelos seguintes termos:

- A necessidade apontada é clara e adequadamente justificada;
- Está alinhada com os objetivos estratégicos do órgão ou com os programas/atividades formalmente estabelecidas para a Unidade Requisitante;
- As quantidades e demais exigências a contratar estão coerentes com os requisitos quantitativos e qualitativos que precisam ser atendidos para resolução da necessidade identificada;
- A análise de mercado demonstra haver diversas empresas no mercado nacional capazes de prestar os serviços demandados;
- A escolha da melhor solução está justificada no corpo do detalhamento do estudo técnico preliminar;
- Não será possível a contratação por meio de compra compartilhada;
- Os resultados pretendidos com solução escolhida atendem aos requisitos apresentados e agregam valor em termos de economicidade, aproveitamento dos recursos humanos, materiais e financeiros disponíveis, bem como melhoria da qualidade dos serviços ofertados à sociedade;
- Não haverá necessidade de adequar o ambiente do órgão para contratação pretendida;
- Foram realizadas estimativas expeditas de preços de mercado e de contratações públicas de objetos similares, a fim de que a Administração Superior possa avaliar, aprovar e programar o provimento dos recursos necessários ao longo de todo o período de implantação da solução.



Documento assinado eletronicamente por **Gisele Alvim de Rezende Vilas Boas, Supervisor(a) de Seção I**, em 10/02/2025, às 17:16, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site https://sei.trf6.jus.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0 informando o código verificador **1111384** e o código CRC **AAB75A52**.