

# Proposta de Plano de Ação para Acessibilidade e Inclusão no TRF6

**Comissão de Acessibilidade e Inclusão**

Março/2025



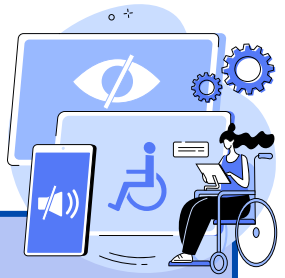
# Apresentação

Em atenção às competências atribuídas pela Portaria PRESI 43/2023, esta Comissão Permanente de Acessibilidade e Inclusão da Justiça Federal da 6ª Região, apresenta a essa Presidência do Tribunal proposta de plano anual de ações de acessibilidade e inclusão, voltadas à eliminação de quaisquer formas de discriminação e à remoção de barreiras de qualquer natureza que dificultem o acesso autônomo e seguro às instalações e aos serviços do órgão por pessoas com deficiência ou mobilidade reduzida.

Esclarece-se que a proposta foi formulada em nível estratégico, estimando-se que, após aprovação dessa Presidência, as ações executivas venham a ser planejadas, detalhadas e agendadas mediante deliberação dos setores envolvidos em cada área temática, mediante orientação e acompanhamento desta Comissão, nos termos no art. 2º, I, da Portaria PRESI 43/2023.

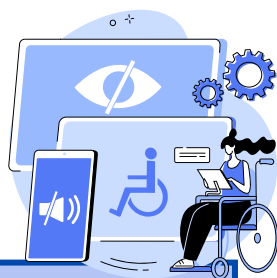


# SUGESTÃO DE PLANO DE AÇÃO - ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO



ÁREA	AÇÕES SUGERIDAS	OBJETIVOS	QUEM? (setores diretamente envolvidos)
DIAGNÓSTICA	<ul style="list-style-type: none"><li>* Mapeamento dos servidores(as) e magistrados(as) com deficiência ou necessidades especiais;</li><li>* Mapeamento arquitetônico quanto à acessibilidade para o corpo funcional e público externo;</li><li>* Mapeamento arquitetônico quanto à acessibilidade para o corpo funcional e público externo.</li></ul>	<p>GERAL: Autoconhecimento organizacional</p> <p>ESPECÍFICOS: *levantamento quanto às necessidades especiais do corpo funcional (em todas as áreas: formativa, arquitetônica, relacional/laboral, digital, comunicacional)</p> <p>*levantamento de obstáculos arquitetônicos ao acesso, trabalho e convivência nos espaços do TRF6 (capital e interior)</p>	<p>SECGP</p> <p>ASMAG</p> <p>SECGP/ SUASA</p> <p>SECGP/SUDAS</p> <p>SECAM/DIEAR</p> <p>DISUB's e SESAP's das Subseções Judiciárias</p>
FORMATIVA	<ul style="list-style-type: none"><li>* Contratar intérprete de libras para eventos e cursos;</li><li>* Ofertar capacitação em libras aos servidores, magistrados e estagiários;</li><li>* capacitar continuamente os servidores, em especial os que trabalham diretamente no atendimento ao público;</li><li>* Capacitar continuamente magistrados, servidores e prestadores de serviços em temáticas humanistas (inclusão, acessibilidade, antidiscriminação, relacional, anticapacismo, neurodiversidade).</li></ul>	<p>* qualificar o atendimento e a convivência no âmbito de todo o TRF6;</p> <p>* promoção de acolhimento e auxílio qualificado às pessoas com deficiência;</p> <p>* construir um convívio institucional, respeitoso, inclusivo e antidiscriminatório.</p>	<p>SECGP/SUDAS</p> <p>SECGP/SUASA</p> <p>ESCOLA DE MAGISTRATURA</p> <p>ASESA</p> <p>DISUB's e SESAP's das Subseções Judiciárias</p>

# SUGESTÃO DE PLANO DE AÇÃO - ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO



ÁREA	AÇÕES SUGERIDAS	OBJETIVOS	QUEM? (setores diretamente envolvidos)
ARQUITETÔNICA	<p>* Promover a acessibilidade arquitetônica para usuários internos (servidores, magistrados, prestadores de serviços) e externos.</p> <p>Exemplos:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Instalação de Poltronas para obesos,</li><li>• Adequações de balcões, escadas, banheiros, elevadores, salas de audiências e instalações em geral</li><li>• Piso Tátil,</li><li>• Instalação de corrimão</li></ul>	<p>*Remover obstáculos à acessibilidade</p> <p>*Executar reformas para garantia da acessibilidade irrestrita para usuários internos e externos</p> <p>*Realizar a adequação mobiliária às necessidades especiais e ergonômicas para promoção da acessibilidade e prevenção de doenças laborais</p>	<p><b>SECAM/DIEAR</b></p> <p><b>DISUB's e SESAP's das Subseções Judiciárias</b></p> <p>Obs: Processo 0014387-67.2023.4.06.8000 em andamento (autuado para contratação de empresa especializada em engenharia e arquitetura para prestação de serviços técnico-profissionais especializados para elaboração dos projetos básicos e executivos visando nova ocupação e reconfiguração dos ambientes de trabalho do Tribunal Regional Federal da 6ª Região – TRF 6 - e da Seção Judiciária de Minas Gerais – SJMG, em seus edifícios sede e áreas de apoio na cidade de Belo Horizonte</p>

# SUGESTÃO DE PLANO DE AÇÃO - ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO



ÁREA	AÇÕES SUGERIDAS	OBJETIVOS	QUEM? (setores diretamente envolvidos)
<b>DIGITAL</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>* Tornar as plataformas de cursos, reuniões e audiências acessíveis (moodle, Teams, etc...) - com legenda e/ou tradução por libras;</li><li>* tornar o forms acessível - para que questionários sejam inclusivos;</li><li>* verificar a disponibilidade/acessibilidade de equipamentos especiais para teletrabalho.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>* Promover a inclusão digital IRRESTRITA (processual, comunicacional, formativa) de usuários internos e externos;</li><li>* Promover a acessibilidade interiorana às ações formativas e comunicacionais</li></ul>	<b>SECTI</b>  <b>Comissão Acessibilidade</b>  <b>Escola de Magistratura</b>
<b>COMUCACIONAL (E INFORMACIONAL)</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>*Criar um "canal" específico do comitê para receber sugestões/reclamações de servidores e usuários com deficiência;</li><li>* Implantar o Balcão Visual (Atendimento via balcão virtual online ou presencial, com tradução remota em Libras);</li><li>* Fazer toda a divulgação oficial de forma acessível (textos acessíveis, linguagem simples, imagens com descrição);</li><li>* Publicar Cartilha(s) para público interno e externo (ver JF5);</li><li>* Verificar a viabilidade de se incluir servidor/prestador de serviço com habilitação para atendimento em libras na Central de Atendimento.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>* Construir uma via de escuta ativa e permanente para promoção da inclusão e da acessibilidade;</li><li>* promover a acessibilidade comunicacional;</li><li>* divulgar informações sobre conceitos, direitos, serviços, canais referentes à acessibilidade e inclusão;</li><li>* aprimorar os canais de comunicação e de ouvidoria internos/externos para garantir acessibilidade, fluidez, eficácia, continuidade, universalidade.</li></ul>	<b>ASCOM</b>  <b>SECTI</b>  <b>SECAD/SUADM</b>  <b>DISUB's e SESAP's das Subseções Judiciárias</b>