

RELATÓRIO DE DESEMPENHO DE METAS DO PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL

Ano 2024



GESTÃO SUSTENTÁVEL
Tribunal Regional Federal da 6ª Região





*“Eu não sei o que é,
mas sei que existe um grão de salvação
escondido nas coisas deste mundo.”*

Adelia Prado, escritora mineira,
vencedora do Prêmio Camões em 2024.

TRIBUNAL REGIONAL FEDERAL DA 6^a REGIÃO

Presidente

Desembargador Federal **VALLISNEY OLIVEIRA**

Vice-Presidente e Corregedor Regional

Desembargador Federal **RICARDO MACHADO RABELO**

Secretário-Geral da Presidência

Juiz Federal **ANTÔNIO FRANCISCO DO NASCIMENTO**

Diretor do Foro

Juiz Federal **JOSÉ CARLOS MACHADO JUNIOR**

Vice-Diretor do Foro

Juiz Federal **GRIGÓRIO CARLOS DOS SANTOS**

Diretor-Geral

JÂNIO MADY DOS SANTOS

Diretor da Secretaria Administrativa

RAIMUNDO DO NASCIMENTO FERREIRA

Assessoria Especial da Presidência para Sustentabilidade e Acessibilidade

Assessora-chefe MARILUCE MARIA DOS SANTOS

Servidores:

Danielle Schmidt Dolci

Marcelo Brazil de Abreu

Emanuel Decio Gomes Costa Ferreira

Comissão Gestora do PLS – TRF6 - instituída pela Portaria Presi 231/2024

PRESIDENTE

Juiz Federal Marcelo Aguiar Machado

VICE-PRESIDENTE

Juíza Federal Fátima Aurora Guedes Afonso Archangelo

MEMBROS

Mariluce Maria dos Santos

Giselle Caldeira de Castro Silva

Mirian Lima Lipovetsky

Silene Soares Lemos

Danielle Schmidt Dolci

Marcos Alves Arruda

Rafael Barroso Macedo

Marcelo Brazil de Abreu

Sumário

- 06 — Introdução**
- 07 — Parte 1 – Principais ações desenvolvidas em 2024**
- 23 — Parte 2 – Desempenho de metas / Resultados 2024**
- 48 — Considerações Finais**

Introdução

O presente relatório apresenta informações sobre as metas estabelecidas pelo Plano de Logística Sustentável do Tribunal Regional Federal da 6ª Região 2023-2026, bem como informações sobre o desempenho dos indicadores exigidos pela Resolução nº 400, do Conselho Nacional de Justiça - CNJ, alterada pela nº 550/2024.

Deve-se considerar durante a leitura, que os dados apurados se referem à estrutura administrativa compartilhada pelo TRF6 e Seção Judiciária de Minas Gerais. O TRF6 foi criado de forma que parte da estrutura administrativa fosse compartilhada com a Seção Judiciária de Minas Gerais, dessa forma, os contratos de telefonia, vigilância, limpeza, e outros, atendem às duas instâncias.

É importante salientar que, em novembro de 2024, foi criada, através da Resolução PRESI 75/2024, uma unidade exclusiva para tratar dos assuntos afetos à sustentabilidade do TRF6. Até o momento, o monitoramento dos indicadores e demais dados de sustentabilidade eram tratados através do setor de Gestão Estratégica. Porém, com a criação do Tribunal, viu-se a necessidade de um setor especializado e compartilhado entre o 1º e 2º graus, vinculado à Presidência, para dar cumprimento às resoluções 400, 550 e 594 do CNJ, assim como, promover ações nos eixos ambiental, social e de governança.

Este relatório está dividido em duas partes: a “Parte 1 - Principais ações desenvolvidas em 2024”, refere-se a um consolidado de ações realizadas por diferentes unidades administrativas e judiciais, que refletem a busca do TRF6 pela sustentabilidade; já na “Parte 2 - Desempenho de Metas/Resultados de 2024” são apresentados os dados referente ao monitoramento de indicadores do PLS ano de 2024 e informações sobre execução do plano de ação socioambiental do PLS.

Boa leitura!

Parte 1

PRINCIPAIS AÇÕES DESENVOLVIDAS EM 2024

O Tribunal Regional Federal da 6ª Região e as Subseções Judiciárias realizaram, para além do monitoramento dos indicadores do PLS, diversas ações com vistas a promover a sustentabilidade na Justiça Federal de Minas Gerais. Através da continuidade de ações desenvolvidas no ano anterior e de novas iniciativas, reafirmou-se o compromisso com os princípios e responsabilidades de cunho social, ambiental e econômico, fomentando assim os pilares do desenvolvimento sustentável na instituição.

Dentre as principais iniciativas do ano de 2024 podemos citar:

1 – “GerMinas - Programa de Coleta Seletiva Cidadã do TRF6”

Esta iniciativa está alinhada principalmente com os seguintes Objetivos da Agenda 2030 para o Desenvolvimento Sustentável da ONU (ODS) e indicadores da Resolução 400/2021 do CNJ:

- ODS 12 – Consumo e produção responsáveis
- Indicadores: Destinação de resíduos, ações de capacitação em sustentabilidade.

Em 2024 foi criado o Programa de Coleta Seletiva do TRF6 - GerMinas. A coleta seletiva já era realizada pela seção judiciária de Minas Gerais, porém, diante da criação do Tribunal em 2022 e da publicação do decreto nº 10.936, que deu uma nova regulamentação à Política Nacional de Resíduos Sólidos, viu-se a necessidade de reformular e aprimorar o programa de coleta seletiva até então existente, com a finalidade de torná-lo mais sólido e efetivo, bem como adequá-lo à nova realidade.

Dentre outras, foram realizadas as seguintes ações:

1. Diagnóstico para identificar a quantidade de coletores etiquetados (recicláveis/ não recicláveis), nos locais de trabalho;
2. Confecção de etiquetas para identificar 100% dos coletores;
3. Aquisição e distribuição de caixas para coleta seletiva de papel;
4. Divulgação de informativo da coleta seletiva através do e-mail institucional e mídia corporativa;
5. Curso de capacitação para os multiplicadores de sustentabilidade, indicados por cada setor, com a participação de cooperativa de catadores e Serviço de Limpeza Urbana da Prefeitura de Belo Horizonte;
6. Confecção e distribuição de cartazes informativos;
7. Elaboração e divulgação da Cartilha de Coleta Seletiva.

A seguir algumas imagens de ações do projeto. A cartilha do GerMinas pode ser acessada através do link: [CARTILHA DA COLETA SELETIVA CIDADÃ](#)

Multiplicadores e colaboradores participaram da capacitação do GerMinas – Programa de Coleta Seletiva do TRF6



GerMinas – Programa de Coleta Seletiva do TRF6



GerMinas

Comunicado Sustentável



Você reparou que agora todas as salas possuem coleta seletiva?

Chegou a hora de fazer a sua parte!

Quando for descartar seu resíduo, pare e pense.

Seja consciente!

Com esse simples ato você não só diminui os impactos ambientais do seu consumo, como possibilita geração de renda e inclusão social para as famílias da cooperativa de catadores parceira do Tribunal!



2 - Informativos mensais de sustentabilidade, acessibilidade e inclusão

Esta iniciativa está alinhada principalmente com os seguintes ODS e indicadores da Resolução 400/2021 do CNJ:

- ODS 16 – Paz, Justiça e Instituições Eficazes.
- Indicadores: ações de sensibilização em sustentabilidade.

Pensando na Agenda 2030 como um norteador, mas também fazendo alusão a “agenda” (objeto) como um instrumento de trabalho, é que surgiu a ideia dos Informativos de Sustentabilidade. Visto que toda agenda possui em suas páginas referências às datas comemorativas, foram “grifadas”, metaforicamente, na agenda ambiental do Tribunal, datas importantes para sustentabilidade em seus 3 eixos: ambiental, social e econômico. E, a partir daí, essas datas comemorativas foram transformadas em eixos de assuntos a serem explorados e apresentados a todo corpo funcional da instituição.

Ao longo do ano de 2024 foram publicados 11 informativos. Os informativos foram enviados através do e-mail institucional, veiculados nas televisões internas do TRF6, bem como disponibilizados no Portal do TRF6 ao público externo e interno.

Os temas abordados foram:

Calendário – Informativos de sustentabilidade			
Fevereiro	11 – Dia Internacional das Mulheres e meninas na ciência	Julho	17 – Dia da Proteção das Florestas
Março	16 – Dia Nacional de Conscientização sobre as Mudanças Climáticas 22 – Dia Mundial da Água	Agosto	14 – Dia do combate à poluição
Abril	19 – Dia dos Povos Indígenas	Setembro	21 – Dia Nacional de Luta da Pessoa com Deficiência
Maio	11 – Dia Mundial da Diversidade cultural para o diálogo e desenvolvimento	Outubro	15 – Dia do Consumo Consciente
Junho	05 – Dia Mundial do Meio Ambiente	Novembro	05 – Dia da Cultura e da Ciência
		Dezembro	Cartilha da Coleta Seletiva

Abaixo seguem imagens ilustrativas do material. Os informativos podem ser acessados através do link: <https://portal.trf6.jus.br/sustentabilidade/informativos-sustentabilidade/>

EDIÇÃO 004 - Mudança Climática e a Água



EDIÇÃO 005 - Dia dos Povos Indígenas



EDIÇÃO 006 - Dia Mundial da Diversidade Cultural para o Diálogo e o Desenvolvimento



3 - Aquisição de copos biodegradáveis

Esta iniciativa está alinhada principalmente com os seguintes ODS e indicadores da Resolução 400/2021 do CNJ:

- ODS 12 – Consumo e produção responsáveis
- Indicadores: consumo de copos descartáveis, gestão de resíduos e aquisições e contratações sustentáveis.

Em 2024 o TRF6 fez a aquisição de copos descartáveis biodegradáveis, através de compras compartilhadas, para fins de substituição dos copos descartáveis plásticos. Já há alguns anos a utilização de copos descartáveis é restrita a eventos e público externo (a exemplo de perícias e central de atendimento ao público), porém, a fim de minimizar ainda mais o impacto ambiental, foram adquiridos 122 centos de copos descartáveis em fibra de bambu e a aquisição de outros 1000 copos de material biodegradável já está com nota de empenho emitida, para aquisição e distribuição em 2025. No segundo semestre de 2024 iniciou-se a substituição dos copos descartáveis plásticos por biodegradáveis na capital.

Abaixo segue imagem da divulgação da substituição dos copos na capital.



4 – Semana do Meio Ambiente

Esta iniciativa está alinhada principalmente com os seguintes ODS e indicadores da Resolução 400/2021 do CNJ:

- ODS 16 – Paz, Justiça e Instituições Eficazes.
- Indicadores: ações de sensibilização em sustentabilidade.

Durante a Semana do Meio Ambiente, realizada entre os dias 03 e 07 de junho foi divulgada uma série de informativos sobre a sustentabilidade no TRF6, focando em temas como os indicadores do PLS e o programa de coleta seletiva.

Além disso, no dia 06 de junho, em alusão à data, o Centro Judiciário de Solução Consensual de Conflitos e Cidadania (CEJUSC) da Subseção Judiciária de Varginha promoveu 11 audiências de conciliação envolvendo preservação ambiental na Serra da Mantiqueira e nos municípios de Aiuruoca e Bocaina de Minas. Foram dez acordos de não persecução penal e um acordo em ação civil pública ambiental, os quais tiveram como resultados a doação ao Instituto Estadual Florestal (IEF-MG) de uma área de 2 hectares com benfeitorias, recuperação de 20 hectares de mata nativa, entre outros.

A seguir imagens das ações do dia do meio ambiente.

Semana Nacional do Meio Ambiente: conheça o Plano de Logística Sustentável do TRF6

JUSTIÇA FEDERAL
Tribunal Regional Federal da 6ª Região

2/4

GESTÃO SUSTENTÁVEL

Buscando cumprir seu papel institucional no caminho da sustentabilidade, o TRF6 tem como seu principal instrumento o **Plano de Logística Sustentável (PLS)**. Este plano está alinhado às políticas socioambientais do judiciário e é instituído conforme determinam as Resoluções do CNJ nº 400/2021 e nº 550/2024, abrangendo diferentes temas, como o gerenciamento de resíduos, a economia de energia e água, a qualidade de vida, as emissões atmosféricas, entre outros. É importante salientar que, uma instituição, para ser sustentável, deve ser economicamente viável, ambientalmente correta e socialmente justa. Se esses 3 pilares não estiverem equilibrados, não é possível pensar em desenvolvimento sustentável.

O PLS é, portanto, a contribuição do TRF6 para o alcance dos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável da ONU e da Agenda 2030 (clique aqui para conhecer o PLS 2023-2026).

São muitas as ações necessárias para o alcance desses objetivos. Pequenas e grandes ações!

Marcelo Viana (Moderador)

Renato Gómez (Assessoria de Gestão Estratégica)

Marcos Vaz (Assessoria de Gestão Estratégica)

Fábio Pinto (Assessoria de Gestão Estratégica)

Roberto Cesar (Assessoria de Gestão Estratégica)

Edson de Oliveira (Assessoria de Gestão Estratégica)

Paulo Henrique (Assessoria de Gestão Estratégica)

Marcelo Viana (Assessoria de Gestão Estratégica)

Edson de Oliveira (Assessoria de Gestão Estratégica)

Paulo Henrique (Assessoria de Gestão Estratégica)

5 - Lançamento da logomarca da Sustentabilidade

Em março de 2024 foi lançada a logomarca da sustentabilidade do TRF6. Sob a coordenação da Assessoria de Gestão Estratégica do TRF 6^a Região, o símbolo visa traduzir e reforçar o compromisso da corte para com as três dimensões do desenvolvimento sustentável na Administração Pública: dimensão social, dimensão econômica e dimensão ambiental e ainda criar uma identidade visual que vincule as ações de sustentabilidade do Tribunal.



GESTÃO SUSTENTÁVEL
Tribunal Regional Federal da 6^a Região

6 – Desfazimento de veículos

Esta iniciativa está alinhada principalmente com os seguintes ODS e indicadores da Resolução 400/2021 do CNJ:

- ODS 12 – Consumo e produção responsáveis
- ODS 17 – Parcerias e meios de implementação
- Indicadores - Gastos com manutenção de veículos, quantidade de veículos, consumo de combustíveis.

Em dezembro de 2024 a Marinha do Brasil, a Procuradoria Regional da Fazenda Nacional na 6^a Região e o Ministério da Gestão e da Inovação receberam 28 veículos do Tribunal Regional Federal da 6^a Região (TRF6). A cessão por transferência foi autorizada pelo Despacho SJMG-DIREF 2128/202.

O desfazimento dos veículos faz parte das ações discutidas pela Comissão Gestora do Plano de Logística Sustentável durante o ano de 2024. A iniciativa reflete o compromisso com a sustentabilidade e a otimização de recursos públicos.

A seguir registro fotográfico da cessão de veículos.

TRF6 transfere 28 veículos a órgãos públicos, reforçando serviços em Minas Gerais



7 - Ações de Qualidade de vida no Trabalho, Equidade e Diversidade

Estas iniciativas estão alinhadas principalmente com os seguintes ODS e indicadores da Resolução 400/2021 do CNJ:

- ODS 3 - Saúde e Bem-Estar
- ODS 5 – Igualdade de Gênero
- Indicadores: ações em Qualidade de vida, ações solidárias, ações de capacitação em equidade e diversidade.

Dentre as mais relevantes ações estão:

- Criação do Programa BEM VIVER, por meio da Portaria Presi 63/2024, que visa a qualidade de vida no trabalho, abrangendo eixos como: I - segurança, saúde e ergonomia; II - relações intrapessoais, interpessoais e organizacionais; III - informação, cultura e esporte; IV - responsabilidade socioambiental e voluntariado.
- Projeto de Comemoração do Dia Internacional da Mulher que ofereceu palestras sobre a saúde da mulher, oficina de defesa pessoal, oficina de automaquiagem, entre outras.
- Campanha de vacinação contra a gripe influenza H1N1, realizada nas dependências do TRF6, quando magistrados, servidores, terceirizados, estagiários e dependentes interessados puderam receber a dose quadrivalente da vacina antigripal.
- Projeto de Comemoração do Dia Internacional do Homem, com a viabilização da realização da palestra "Saúde do Homem, após os 40 anos, como manter a vitalidade na meia idade?", realizada por médicos renomados.
- Programa de Ergonomia: realização de visitas ergonômicas presenciais e online, pré-agendadas, nos postos de trabalho do TRF6 e da Subseção Judiciária de Belo Horizonte, por demanda coletiva ou individual, com o objetivo de gerenciar os riscos ergonômicos presentes no ambiente de trabalho, com correção de problemas identificados e disponibilização de itens ergonômicos.

- Workshop de Comunicação Não Violenta: um caminho para lideranças construtivas;
- Programa de Desenvolvimento de Lideranças Femininas, com a realização de curso ministrado na Fundação João Pinheiro, buscando fortalecer o exercício profissional das gestoras do TRF6 e potencializar as estratégias das mulheres dentro da organização.
- Contratação da Clínica Oásis Saúde Integrativa e Bem-Estar, pelo período de 12 meses, para realização de práticas semanais de ginástica laboral no TRF6, associadas à meditação, com duração de 30 minutos cada, conduzidas à distância, por profissional com formação em fisioterapia, através da plataforma Teams.
- Programa de Saúde Mental, com realização da palestra, ministrada por psiquiatra, com o tema "Neurodivergentes e Saúde Mental: transtornos do Déficit de Atenção e Hiperatividade - TDAH e do Espectro Autista- TEA e o Mundo Digital";
- Programa de Desenvolvimento de Gestores (PDG), com o objetivo de estimular uma gestão mais humanizada, abordando temas que valorizem o aspecto humano das relações no ambiente de trabalho e na prestação de serviços.
- Acompanhamento médico e psicológico direcionado aos Agentes da Polícia Judicial do TRF6 que utilizam arma de fogo durante suas atividades laborais, com aplicação de testes voltados à avaliação da atenção, habilidades sociais e agressividade pela psicóloga da SUASA;
- Comemoração da semana do servidor com oficinas de arte e meditação, oficina de artesanato e poesia bordada, palestra “Qual felicidade?”, com o professor de filosofia Marcelo Galuppo, Mostra de Talentos e Sarau Literário, com apresentações musicais e literárias pelos servidores, apresentação de show de humor “Amigos, Amigos, Comédia à Parte”, além de momentos de confraternização nas subseções do interior.
- Programa de Aposentadoria "De Olho no Futuro", com enfoque na valorização e no suporte a servidores e magistrados que já ingressaram com pedidos administrativos de aposentadoria, bem como para os que já preenchem os requisitos (que recebem o benefício de abono permanência), como uma forma de agradecimento e reconhecimento pelos serviços prestados durante tantos anos de serviço público e como veículo de retenção de talentos, abordando temas relevantes acerca da saúde física e mental do servidor/magistrado, qualidade de vida, aspectos psicológicos da aposentadoria, família, finanças, empreendedorismo, voluntariado, vínculos sociais, previdência, novos projetos e propósito de vida.
- Criação da Portaria PRESI 150/2024 que institui protocolo de ações para o enfrentamento da violência contra a mulher.
- Semana de Conscientização contra o assédio e discriminação, com a realização de rodas de conversa, pesquisa sobre ambiente de trabalho, palestras e materiais informativos e de divulgação.

- “Sexta no Seis” - encontro musical e cultural voltado para reunir os magistrados, servidores e terceirizados do Tribunal num momento de confraternização. O evento aconteceu no Salão de Eventos do Plenário e contou com apresentação de música e arte pelos próprios servidores.
- Oficina de Design Thinking promovida pelo iluMinas com a participação das equipes de assessoria dos 18 desembargadores federais e da Secretaria Processual Unificada para discutir boas práticas, comunicação, cooperação com outros tribunais e treinamento, entre outros.
- Celebração de Natal para os terceirizados, com confraternização, brindes e sorteios, buscando o reconhecimento das equipes e valorização do trabalho.

A seguir, algumas imagens das ações realizadas:

Curso para lideranças femininas e oficina de defesa pessoal para mulheres.



Divulgação de palestra do Programa de Desenvolvimento de Gestores.



Imagens do Projeto Sexta no Seis.



8- PopRuaJud

Esta iniciativa está alinhada principalmente com os seguintes ODS e indicadores da Resolução 400/2021 do CNJ:

- ODS 10 – Redução das desigualdades
- ODS 16 – Paz, Justiça e Instituições Eficazes
- Indicadores: ações solidárias

Desde 2023, o TRF6 leva atendimento jurídico a pessoas em situação de rua durante o evento Rua de Direitos do PopRuaJud. Magistrados e servidores do Tribunal contribuem com orientações jurídicas aos assistidos.

Na última edição do PopRuaJud 2024, foram feitas 16 atermações, sendo deferidas de imediato duas tutelas antecipadas de benefícios assistenciais. As orientações mais procuradas versam sobre o BPC (Benefício de Prestação Continuada) e benefícios por incapacidade, num total de 26 atendimentos formais, além de inúmeras outras orientações sobre aposentadoria e diversos serviços oferecidos no local. Além disso, como ação solidária, o TRF6 contribuiu com 250 cobertores, resultado de doações do corpo funcional do próprio Tribunal.

Em 2024 o TRF6 recebeu o prêmio PopRuaJud durante o I Encontro Nacional PopRuaJud em São Paulo, ficando em terceiro lugar na categoria “Inovação na Prestação de Serviços Judiciais”, com a iniciativa Atende JurisPopRúa.

Recebimento do prêmio PopRUAJUD.



9 – Outros eventos da agenda ambiental, social e de governança.

Estas iniciativas estão alinhadas principalmente com os seguintes ODS e indicadores da Resolução 400/2021 do CNJ:

- ODS 5 – Igualdade de gênero
- ODS 16 – Paz, Justiça e Instituições Eficazes
- Indicadores: ações de capacitação em sustentabilidade, ações de sensibilização, ações de capacitação em equidade e diversidade.

1. *Curso de Justiça Restaurativa e Conflitos Ambientais*: Nos dias 26 e 27 de setembro de 2024 foi realizado, em Uberlândia, o curso *Justiça Restaurativa e Conflitos Ambientais, em parceria com o Ibama*. O curso discutiu temas como crimes ambientais, desmatamento, poluição da água e uso irregular de agrotóxicos, enfatizando a importância da ação coletiva na preservação do meio ambiente.

2. Capacitação em Excelência no Atendimento à Pessoa com Deficiência, realizado de 05 a 09 de agosto, com teoria e oficina prática.

3. Seminário “Consciência e Intelectualidade Negra”, promovido pela Escola de Magistratura.

4. Seminário Justiça Multiportas, promovido pela Escola de Magistratura;

5. Prosa no Tribunal: evento que busca fortalecer o inter-relacionamento humano e social entre o presidente e os demais magistrados, servidores e diversas autoridades e personalidades presentes durante a roda de conversa. O primeiro Prosa no Tribunal teve como tema norteador “Felicidade”, explanado pela renomada filósofa Maria Gouveia.

6. Projeto Tecendo Conexões, inaugurando o primeiro movimento de Justiça Restaurativa Itinerante na 6ª Região e no Brasil. O Tecendo Conexões foi idealizado pelo Núcleo de Justiça Restaurativa do TRF6 (NUJURE) e tem por objetivo oferecer a abordagem restaurativa no âmbito administrativo e de gestão de pessoas, alcançando todas as Subseções Judiciárias da 6ª Região.

7. Participação na I Jornada Jurídica de Prevenção e Gerenciamento de Crises Ambientais na sede do Conselho da Justiça Federal (CJF) em Brasília (Distrito Federal), com o objetivo de debater temas estratégicos sobre a gestão de crises ambientais e desenvolver soluções colaborativas para construir um sistema de justiça que atenda às necessidades reais da geração atual e das futuras.

8. Participação na 1ª Conferência Internacional para a Sustentabilidade do Poder Judiciário, que reuniu grandes especialistas nacionais e internacionais em temas relacionados à sustentabilidade, abrangendo as diferentes perspectivas que a agenda enseja.

9. Participação no Encontro de Comissões de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação no Poder Judiciário, no CNJ.

10. Participação na 2ª edição do Judiciário Sustentável.

Encontro do Tecendo Conexões.



Curso de atendimento à PCD.

**Excelência no Atendimento à
Pessoa com Deficiência**

Palestrante
Wendelaine Cristina Correia de Andrade Oliveira
Analista Judiciário do TRE/MG

Inscrições até 1/8

10- Central de atendimento multiportas e multiníveis

Esta iniciativa está alinhada principalmente com os seguintes ODS e indicadores da Resolução 400/2021 do CNJ:

- ODS 16 – Paz, Justiça e Instituições Eficazes

A criação da central de atendimento partiu de uma demanda feita ao Laboratório de Inovação da Justiça Federal da 6ª Região. O protótipo desenvolvido pelo laboratório teve participação da OAB/MG, das diretorias das Secretarias Únicas da Subseção Judiciária de Belo Horizonte e do TJDF. Dessa união de esforços, foi criado o Projeto de Atendimento Multiportas e Multiníveis, que abrange diversas ações necessárias para a melhoria do atendimento prestado ao público.

A unidade atende de modo presencial, pelo balcão virtual, por e-mail e por ligação telefônica. Além disso, fornece informações de processos dos 1º e 2º graus de jurisdição. Pessoas em situação de rua, idosos, portadores de necessidades especiais, gestantes, lactantes e pessoas com crianças de colo são acolhidos e tem prioridade na primeira Central de Atendimento multiportas e multiníveis da justiça brasileira.

11 – Diálogo entre Culturas

Esta iniciativa está alinhada principalmente com os seguintes ODS e indicadores da Resolução 400/2021 do CNJ:

- ODS 10 - Redução das desigualdades
- ODS 16 – Paz, Justiça e Instituições Eficazes

A fim de transcender barreiras e reafirmar o compromisso do Tribunal Regional Federal da 6ª Região (TRF6) com a diversidade cultural e os direitos humanos, a Presidência do Tribunal realizou uma visita à aldeia Maxacali (uma das comunidades indígenas mais emblemáticas de MG). O encontro foi marcado por trocas de experiências, manifestações culturais e reflexões sobre os desafios enfrentados por essas comunidades em um mundo em constante transformação.

No ano de 2025, através da Assessoria Especial de Sustentabilidade, o TRF6 pretende, com projetos e ações, estreitar os laços com a comunidade Maxacali.



12 - Ampliação das Unidades de Atendimento Avançado.

Esta iniciativa está alinhada principalmente com os seguintes ODS e indicadores da Resolução 400/2021 do CNJ:

- ODS 10 - Redução das desigualdades
- ODS 16 – Paz, Justiça e Instituições Eficazes

As Unidades Avançadas de Atendimento (UAA) têm como objetivo garantir o acesso à Justiça Federal em municípios que não possuem uma sede do órgão. Elas funcionam como uma extensão da sede da Justiça e podem ser instaladas em qualquer município dentro da jurisdição da Seção ou Subseção Judiciária.

Ao todo já são 13 UAA instaladas, sendo as mais recentes, a UAA da Justiça Federal de Jacinto, que foi resultado de parceria entre a Justiça Federal e o Consórcio Intermunicipal Multifinalitário do Baixo Jequitinhonha (Cimbaje); e a UAA de Pedra Azul, que abrange os municípios de Pedra Azul, Cachoeira do Pajeú, Divisa Alegre, Águas Vermelhas e Divisópolis, cerca de 720 km da capital.

13 - Criação da Assessoria Especial da Presidência para Sustentabilidade e Acessibilidade.

A fim de dar cumprimento à Resolução CNJ n. 400/2021 foi criada, através da Portaria Presi 75/2024 uma unidade específica para tratar os assuntos de sustentabilidade e acessibilidade. A estrutura é compartilhada entre o 1º e 2º graus.

As atividades afetas à sustentabilidade, na JF MG, enquanto integrante do TRF1, sempre foram realizadas pelo setor de Gestão Estratégica. Porém, com a criação do Tribunal em 2022 e consequente ampliação da estrutura, viu-se a necessidade de um setor específico para tratar o assunto. Hoje, a Assessoria Especial da Presidência para Sustentabilidade e Acessibilidade conta com 4 servidores exclusivos e interface com todos os setores do Tribunal.



14 - Atuação de Comissões e Comitês

Esta iniciativa está alinhada com os seguintes ODS e indicadores:

- ODS 16 – Paz, Justiça e Instituições eficazes

Atualmente o TRF6 possui 35 Comissões Permanentes e Temporárias, sendo que algumas delas tratam assuntos de suma importância para o alcance da sustentabilidade do órgão. São elas:

1. Comissão Gestora do Plano de Logística Sustentável
2. Comitê de Qualidade de Vida no Trabalho
3. Comitê Regional PopRUAJUD
4. Comitê de Equidade Racial
5. Comissão Permanente de Acessibilidade e Inclusão
6. Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação
7. Grupo de Estudos sobre enfrentamento à violência doméstica praticada em face de magistradas e servidoras

15 - Contratações Sustentáveis do TRF6 e Subseções Judiciárias

Esta iniciativa está alinhada com os seguintes ODS e indicadores:

- ODS 12 - Consumo e Produção Responsáveis
- ODS 16 – Paz, Justiça e Instituições eficazes

As compras e contratações do TRF6 e Subseções Judiciárias estão em constante aperfeiçoamento por meio da adoção de critérios técnicos de sustentabilidade e consequente substituição de insumos e materiais por produtos que provoquem menor impacto ambiental. A contratação pública sustentável deverá considerar, no mínimo, ao lado dos aspectos sociais e da promoção do comércio justo no mercado global, os seguintes aspectos:

- questionamento inicial quanto à necessidade do consumo;
- redução do consumo;
- análise do ciclo de vida do produto (produção, distribuição, uso e disposição) para determinar a vantajosidade econômica da oferta;
- estímulo para que os fornecedores assimilem a necessidade premente de oferecer ao mercado, cada vez mais, obras, produtos e serviços sustentáveis, até que esta nova realidade passe a representar regra geral e não exceção no mercado brasileiro;
- fomento da inovação, tanto na criação de produtos com menor impacto ambiental negativo, quanto no uso racional destes produtos, minimizando a poluição e a pressão sobre os recursos naturais;
- fomento a soluções mais sustentáveis, as quais foquem na função que se almeja com a contratação e que gerem menor custo e redução de resíduos;
- fomento à contratação pública compartilhada entre órgãos, por intenção de registro de preço (contratações compartilhadas sustentáveis).

Em 2024, **tiveram 45 contratações** diretas com objeto específico para fins sustentáveis, e ainda, as contratações com adoção de critérios sustentáveis, em consonância ao Guia Nacional de Compras Sustentáveis.

Abaixo listamos alguns serviços/contratações realizados que possuem finalidade direta no quesito sustentabilidade do órgão:

- Prorrogação/continuidade da prestação de Serviços de coleta e tratamento de resíduos de serviços de Saúde;
- Continuidade da prestação dos serviços de recolhimento de resíduos recicláveis do TRF6 através de cooperativa;
- Continuação do serviço de modernização tecnológica dos elevadores;
- Substituição de torneiras, quando necessário, por torneiras de pressão;
- Manutenção preventiva no sistema de geração de energia fotovoltaica de Uberaba;
- Manutenção preventiva e corretiva de sistemas de ar-condicionado (1º e 2º graus);
- Manutenção preventiva e corretiva de geradores da capital;
- Prestação de serviços de limpeza de caixa d'água;
- Continuidade dos serviços de almoxarifado virtual;
- Aquisição de copos biodegradáveis;
- Aquisição de lâmpadas e refletores LED;
- Aquisição de software de acessibilidade Rybená;
- Aquisição de etiquetas de coleta seletiva e caixas para descarte de papel.
- Descarte de lâmpadas.

16- Atermação online

Esta iniciativa está alinhada com os seguintes Objetivos da Agenda 2030 para o Desenvolvimento Sustentável da ONU:

- ODS 12 - Consumo e Produção Responsáveis
- ODS 16 – Paz, Justiça e Instituições eficazes
- Indicadores: Gastos e consumo de papel, impressões, serviços gráficos.

O sistema de atermação online é resultado do Projeto de Inclusão Digital, e está ligado também à sustentabilidade, promovendo a adoção de práticas sustentáveis nas iniciativas e nos processos de trabalho, em consonância ao propósito do órgão de ser um Tribunal 100% digital.

17 – Projeto Frota Verde

Esta iniciativa está alinhada com os seguintes Objetivos da Agenda 2030 para o Desenvolvimento Sustentável da ONU:

- ODS 12 - Assegurar padrões de produção e de consumo sustentáveis;
- ODS 13 - Tomar medidas urgentes para combater a mudança climática e seus impactos.
- Indicadores: Gastos e quantidade de combustível.

O projeto Frota Verde foi construído de forma colaborativa entre o Tribunal Regional Federal da 6ª Região, o Tribunal Regional Federal da 1ª Região e a Seção Judiciária da Bahia, através de seus respectivos Laboratórios de Inovação que se uniram para buscar uma solução conjunta relativa à Meta 9 do CNJ, que visa estimular a inovação no Poder Judiciário.

O resultado foi o desenvolvimento de uma ferramenta que automatiza a coleta de dados de combustíveis, que torna a ação mais confiável e transparente. Além disso foram desenvolvidos painéis que consolidam os principais indicadores relacionados ao abastecimento de veículos. O painel de BI do Frota Verde permite o acompanhamento detalhado do consumo de combustível, custos envolvidos, informações dos veículos e registros como o responsável pelo abastecimento, data, valor, quilometragem, entre outros dados relevantes.

O link pode ser acessado através de:

<https://app.powerbi.com/view?r=eyJrljoiNDk3ZGJkZTYtNTI5Zi00ZjRlWE3ODUtYzkwYWE5YmEwYjU0IiwidCI6IjFiZWM0Y2ExLTkzOGMtNGNIOC1iZWVmLTRkMDQ0M2E2OWMwNyJ9>



PARTE 2

DESEMPENHO DE METAS / RESULTADOS 2024

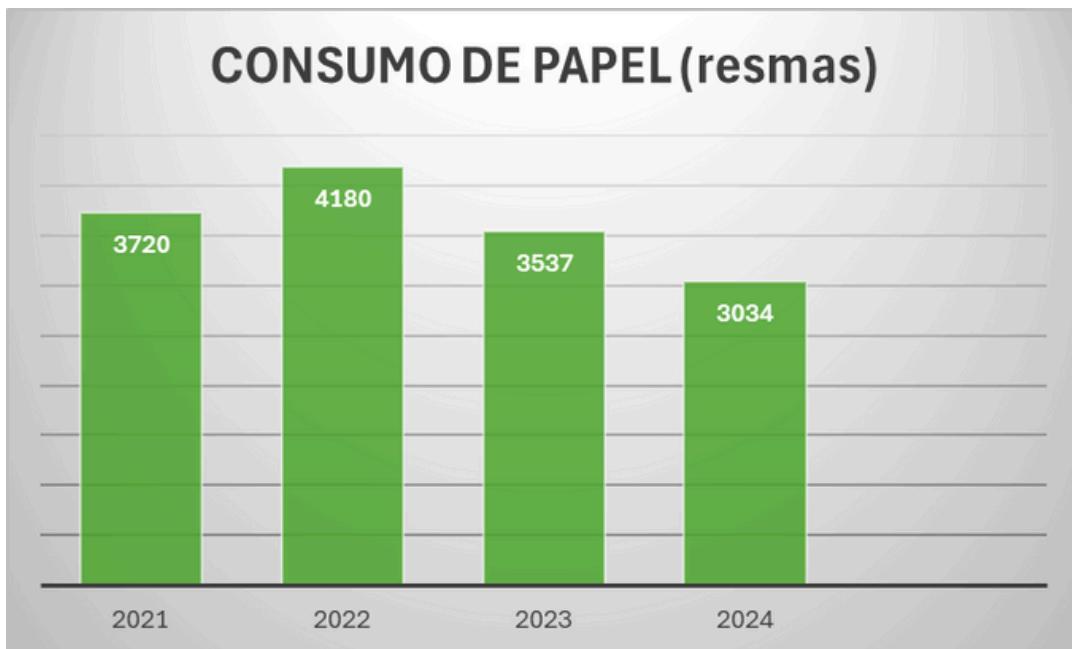


TEMA 1 – PAPEL

Objetivo: Racionalizar o consumo de papel

META 1 – Manter o consumo anual do ano de 2021 até 2026.

Resultado: META ALCANÇADA



Análise dos resultados: A meta de manter o consumo de 2021 em 2024 foi alcançada com sucesso, tendo ocorrido uma diminuição de 686 resmas em relação a 2021. É importante salientar que em 2024 houve redução em relação ao ano anterior, o que demonstra que as ações têm sido efetivas.

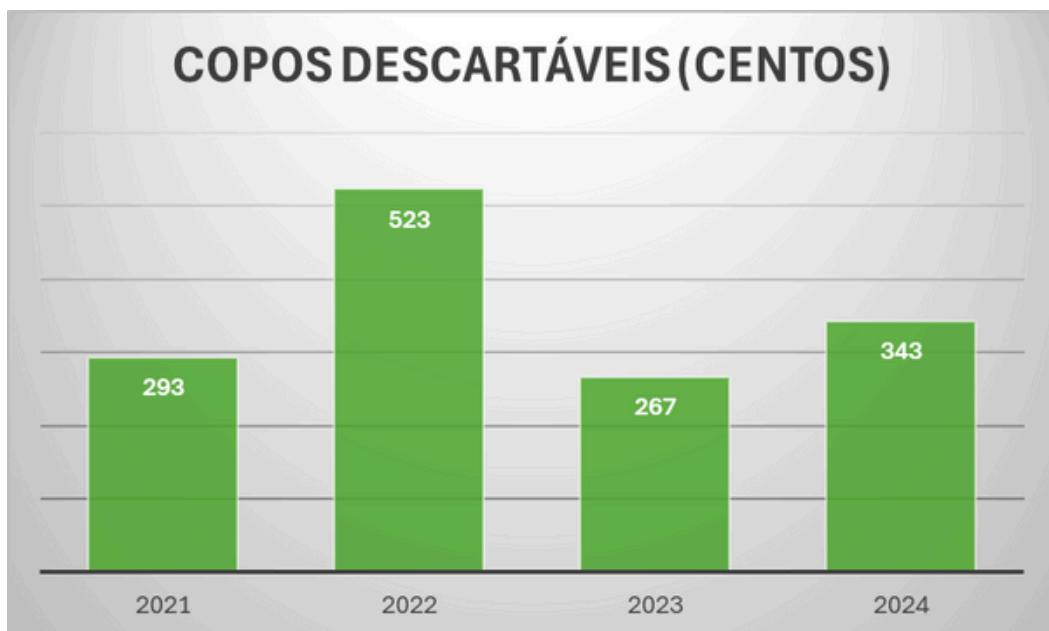


TEMA 2 – COPOS DESCARTÁVEIS

Objetivo: Racionalizar o uso de copos de plástico descartáveis.

META 2 – Reduzir em 15% o consumo anual em relação ao ano anterior até 2026.

Resultado: META NÃO ALCANÇADA



Análise dos resultados:

A meta era reduzir em 15% o consumo anual em relação ao ano anterior, portanto, a meta não foi atingida. Porém, é válido relatar que, além da continuidade da restrição de uso de copos descartáveis, **em 2024 foram adquiridos copos descartáveis biodegradáveis, que diminuem o impacto ambiental.**

Visto que em 2025 há pretensão da continuidade de utilização de copos biodegradáveis, esta meta deverá ser repensada para o próximo biênio.



TEMA 3 – ÁGUA ENVASADA

Objetivo: Racionalizar o uso de água envasada em embalagem plástica.

META 3 – Manter o consumo anual do ano de 2020 até 2026.

Resultado: META ALCANÇADA



Análise dos resultados: A meta era manter o consumo de 2020 até 2026 e foi alcançada. No TRF6 e Subseções Judiciárias, a água envasada em galões retornáveis só é distribuída para cidades no interior do Estado em que o saneamento básico não ofereça segurança da sua qualidade. Não há aquisição de água mineral em embalagens descartáveis (garrafinhas ou copos).

Atualmente apenas 04 (três) Subseções Judiciárias consomem água envasada (galões), sendo elas: Montes Claros, Sete Lagoas, Governador Valadares e São João Del Rei.



TEMA 4 – IMPRESSÃO

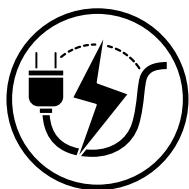
Objetivo: Racionalizar os recursos destinados ao processo de impressão

META 4 – Reduzir em 50% o número de equipamentos de impressão até o primeiro semestre de 2025.

Resultado: EM ANDAMENTO



Análise dos resultados: Até o fim de 2024 não houve redução no número de impressoras, visto que ainda não foi possível realizar o Estudo para recolhimento gradual das impressoras, visando a implantação de outsourcing de impressão. Esta meta está sendo reformulada na revisão do PLS para o biênio 2025-2026. Porém, podemos ver que o consumo de tonners diminuiu, o que indica que as impressoras têm sido menos utilizadas.

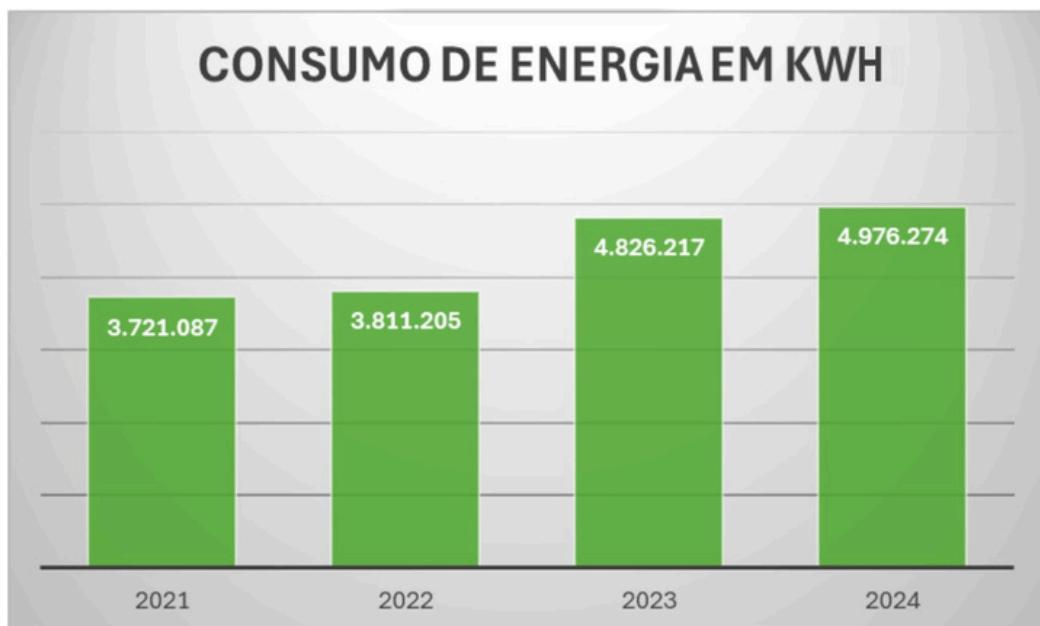


TEMA 5 – ENERGIA ELÉTRICA

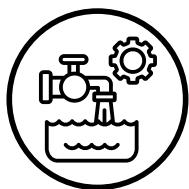
Objetivo: Racionalizar o consumo de energia elétrica.

META 5 - Não ultrapassar, anualmente, a média de consumo de 2019 e 2020 (5.000.000 kWh) até 2026.

Resultado: META ALCANÇADA



Análise dos resultados: A meta de não ultrapassar o consumo de 5.000.000 kWh ao ano foi alcançada. No ano de 2025 esta meta será revisada e novas ações serão propostas para otimização do consumo de energia.



TEMA 6 – ÁGUA E ESGOTO

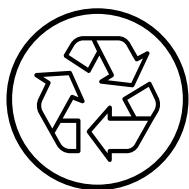
Objetivo: Racionalizar o consumo de água e esgoto.

META 6 – Não ultrapassar o consumo anual de 32.875 m³ (consumo referente ao ano de 2019) até 2026.

Resultado: META ALCANÇADA



Análise dos resultados: A meta de não ultrapassar o consumo anual de 32.875 m³ foi atingida, tendo ocorrido diminuição de 1736 m³ em relação a 2019.

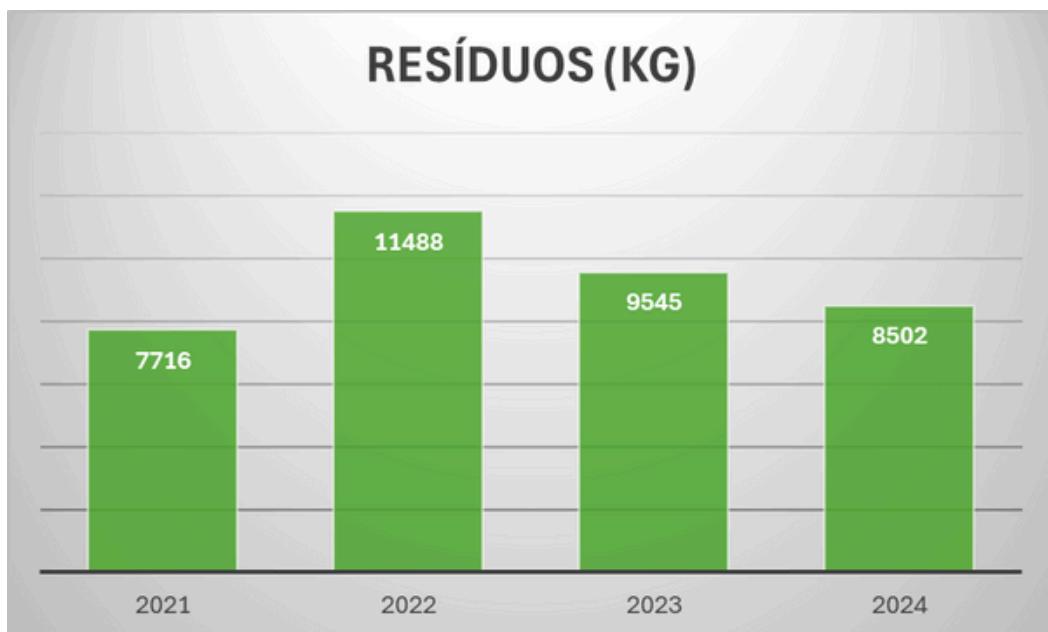


TEMA 7 – GESTÃO DE RESÍDUOS

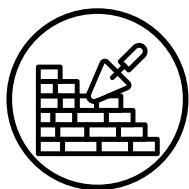
Objetivo: Aperfeiçoar a gestão de resíduos.

META 7 – Reduzir em 1% a geração de resíduos ao ano até 2026 (ano referência 2022).

Resultado: META ALCANÇADA



Análise dos resultados: A meta de redução na geração de resíduos foi alcançada. No ano de 2024 foi realizado o projeto GerMinas, que trouxe melhorias à coleta seletiva do TRF6, com a capacitação de multiplicadores e identificação de coletores.

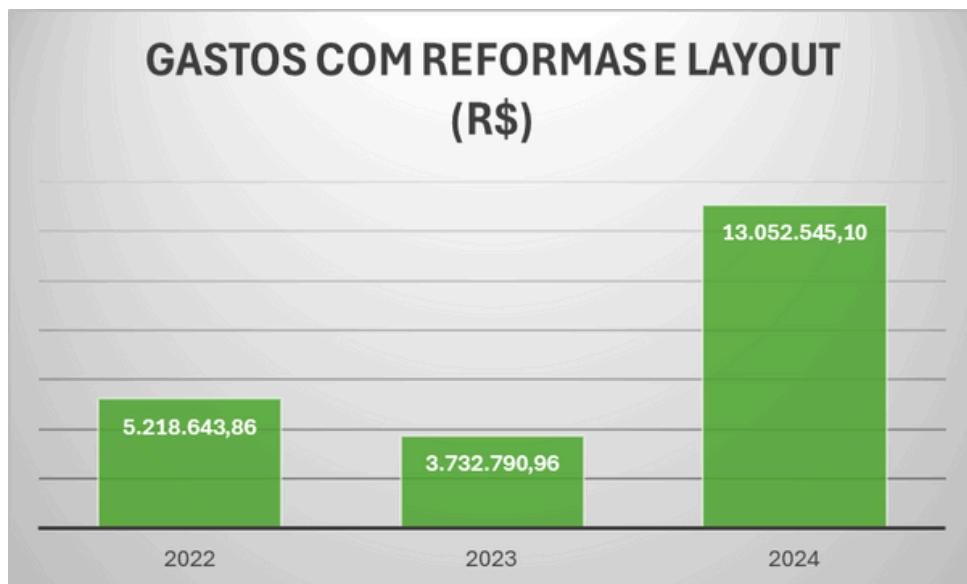


TEMA 8 – REFORMAS E CONSTRUÇÕES

Objetivo: Racionalizar os gastos com reformas e mudanças de leiaute

META 8 – Inserir critérios de sustentabilidade em 100% dos novos contratos de reformas e adequações de leiaute.

Resultado: EM ANDAMENTO



Análise dos resultados: No ano de 2024 foram realizadas reformas e mudanças de leiaute importantes para a adequação do Tribunal, como a instalação do Plenário no edifício Euclides Reis Aguiar, adequação dos gabinetes dos desembargadores neste mesmo prédio, reformas em edifícios-sede de subseções como Uberaba, Divinópolis, Paracatu e Juiz de Fora.

Segundo dados da DIEAR (Divisão de Engenharia e Arquitetura) todos os processos e projetos elaborados pela unidade que envolvem obras e leiaute possuem critérios de sustentabilidade; porém ainda não conseguimos medir exatamente o percentual de critérios de sustentabilidade presentes em termos de referência de projetos menores de subseções. Tal ação será alinhada para o próximo ano.



TEMA 09 – LIMPEZA

Objetivo: Racionalizar os gastos com serviços e material de limpeza.

META 9 - Manter os gastos com contrato de limpeza até 2026, desconsideradas as repactuações (ano referência 2019).

Resultado: META ALCANÇADA



Análise dos resultados: A meta de não aumentar os gastos com limpeza em 2024, desconsideradas as repactuações (ano referência 2019), foi alcançada.

As repactuações foram realizadas observando-se o IPCA – Índice de Preços ao Consumidor.



TEMA 10 – VIGILÂNCIA

Objetivo: Racionalizar os gastos com serviços de vigilância.

META 10 - Não aumentar os gastos com vigilância até 2026, desconsideradas as repactuações (ano referência 2019).

Resultado: META ALCANÇADA



Análise dos resultados: A meta de não aumentar os gastos com vigilância, desconsideradas as repactuações (ano referência 2019), foi alcançada. Em 2024, ocorreu um aumento em relação à 2019, porém, não ultrapassou o estipulado pela meta, que considera a repactuação.

As repactuações foram realizadas observando-se o IPCA – Índice de Preços ao Consumidor.



TEMA 11 – TELEFONIA

Objetivo: Racionalizar os gastos com telefonia fixa e móvel.

META 11 - Manter o gasto com telefonia fixa desconsiderando repactuação (ano referência 2022).

Resultado: META ALCANÇADA



Análise dos resultados:

A meta de manter o gasto de 2022 com telefonia fixa, foi alcançada com sucesso, ocorrendo uma significativa redução inclusive em relação ao ano de 2023. A diminuição justifica-se pela migração da tecnologia analógica pela VoIP em 2021, cujos reflexos foram percebidos em 2022, bem como novo contrato, com valores reduzidos.



TEMA 12 – VEÍCULOS

Objetivo: Racionalizar os gastos com manutenção de veículos

META 12 - Não ultrapassar o quantitativo da frota de veículos (ano referência 2022).

Resultado: META ALCANÇADA



Análise dos resultados: A meta foi alcançada com sucesso, havendo ainda uma redução de 28 veículos em relação ao ano referência. Tal resultado foi possível devido ao projeto de cessão de veículos a outras instituições públicas.

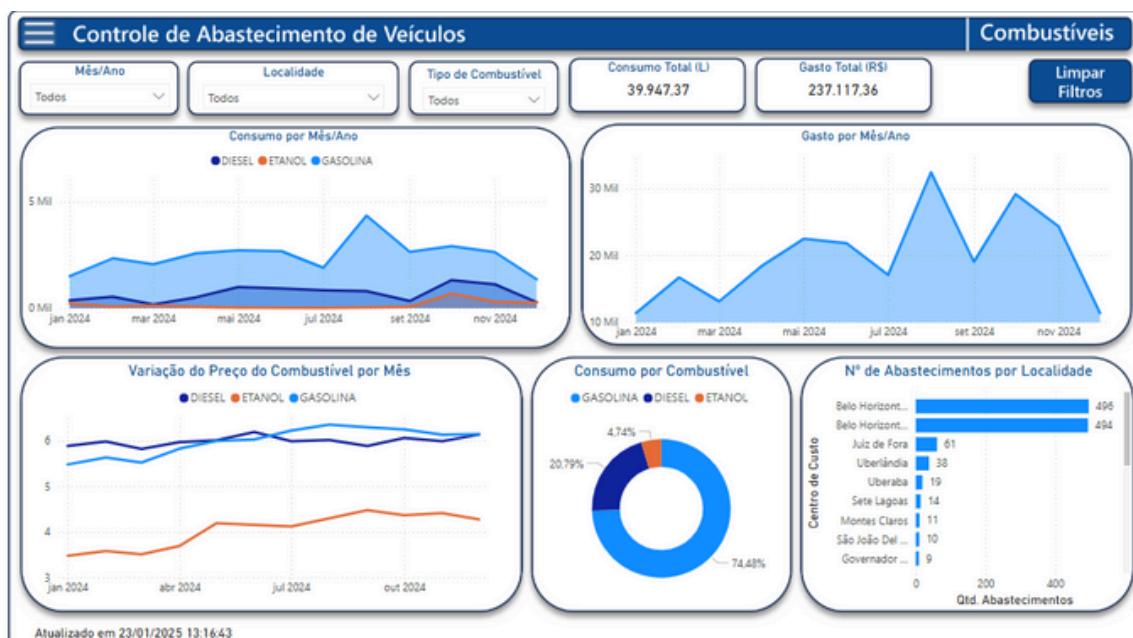


TEMA 13 – COMBUSTÍVEL

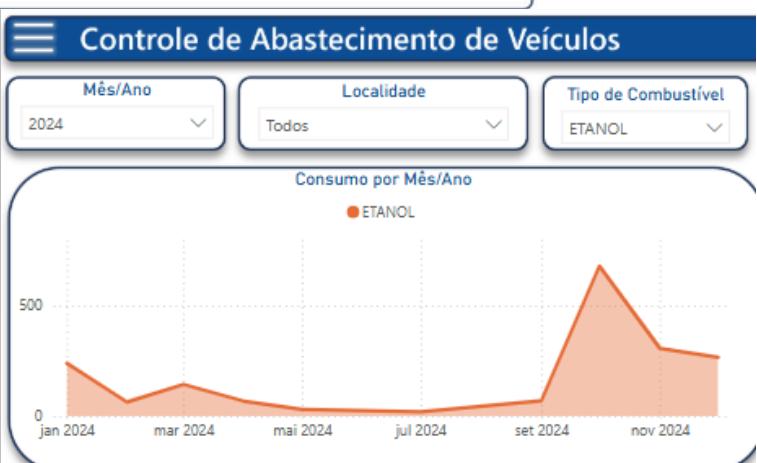
Objetivo: Equalizar o uso de combustíveis (álcool x gasolina) para redução da emissão de gases poluentes.

META 13 - Aumentar a relação de consumo em litros de etanol/gasolina no mínimo em 30 p.p por ano até 2025.

Resultado: META NÃO ALCANÇADA



Relação consumo etanol X gasolina



Análise dos resultados: Pelos dados obtidos através do Painel Frota Verde do TRF6, podemos ver que ainda que a meta não tenha sido alcançada, houve uma melhoria ao longo do ano. Tal resultado foi fruto de determinação da presidência do Tribunal no sentido de que todos os veículos FLEX sejam abastecidos com etanol.

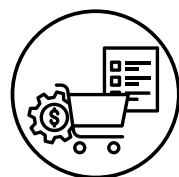


TEMA 14- APOIO AO SERVIÇO ADMINISTRATIVO- SERVIÇOS GRÁFICOS

META 14- Para este tema não foi estabelecida meta, visto que na 6ª Região não há contrato específico para a realização de serviços gráficos em geral, que acontecem de forma pontual e apenas sob demanda.

Definição: São as despesas realizadas com serviços gráficos (exemplos: impressão de adesivos, banners, cartões de visita, crachás, credenciais, convites, calendários, envelopes, fotografias, folders, jornais informativos, panfletos, papéis timbrados, pastas e outros). Deve ser contabilizada também a despesa com mão de obra. Não considerar os gastos advindos dos contratos de outsourcing de reprografia.

Em 2024 foram gastos R\$4029,84 com serviços gráficos em todo Estado.



TEMA 15 – AQUISIÇÕES E CONTRATAÇÕES

Objetivo: Aplicar os critérios de sustentabilidade nas aquisições e contratações.

META 15- Aumentar o percentual de aquisições e contratações sustentáveis sobre a totalidade de contratos para 50% até 2026.

Resultado: META NÃO ALCANÇADA



Análise dos resultados: No ano de 2024 o monitoramento feito pelo setor de Compras mudou o critério, sendo que antes se considerava toda contratação que tivesse o tópico do requisito de sustentabilidade preenchido e depois passou-se a adotar o critério da finalidade sustentável. Sendo assim o monitoramento da meta está prejudicado. No próximo ano tal ajuste será feito.



TEMA 16 – QUALIDADE DE VIDA

Objetivo: Aumentar a adesão de participantes em ações de QVT

META 16 - Aumentar o percentual de participantes por ações de qualidade de vida em 5% ao ano, em relação ao ano anterior (referência 2019).

Resultado: META NÃO ALCANÇADA



Análise dos resultados: No ano de 2024 foram realizadas 31 ações de Qualidade de Vida no Trabalho, 2 ações a mais do que em 2023, porém com um número menor de participantes. Um dos motivos da queda no número de participações foi que a campanha de vacina contra a H1N1 foi realizada em parte na sede do laboratório parceiro, não havendo o registro numérico. Para o ano de 2025, de forma a evitar que o fato ocorra novamente, pretendemos realizar a vacinação nas dependências do TRF6.



TEMA 17 – CAPACITAÇÃO EM SUSTENTABILIDADE

Objetivo: Capacitar e sensibilizar o maior número de servidores e colaboradores do quadro de pessoal para as questões de responsabilidade socioambiental.

META 17 - Aumentar o número de Ações de capacitação e sensibilização em sustentabilidade em 10% ao ano (referência 2021) até 2026.

Resultado: META NÃO ALCANÇADA



Análise dos resultados: No ano de 2024 foram realizadas 4 ações de capacitação em sustentabilidade, com aproximadamente 132 participantes. Ainda que a meta não tenha sido alcançada em número de ações, o reflexo das participações foi muito significativo, visto que no ano de 2024 servidores e terceirizados foram escolhidos e capacitados para serem multiplicadores do programa de coleta seletiva. Além disso, foram realizadas ações de sensibilização, como os informativos de sustentabilidade, que foram veiculados no portal e demais mídias corporativas.



TEMA 18 – EQUIDADE E DIVERSIDADE

Objetivo: Não foi definida meta para este indicador no primeiro biênio do PLS, visto que tal indicador foi incluído pela Resolução 550/2024. Porém, na revisão do PLS com a redefinição das metas para o biênio 2025-2026, tal meta será definida.

Algumas ações foram realizadas em 2024, como curso de treinamento em atendimento à pessoa com deficiência, palestras sobre o espectro autista, pesquisa realizada pela Comissão de Acessibilidade e Inclusão, aquisição do software Rybena, entre outras descritas na Parte 1 deste relatório.

ANDAMENTO DAS AÇÕES PROPOSTAS NO PLANO DE AÇÃO SOCIOAMBIENTAL BIÊNIO 2023-2024



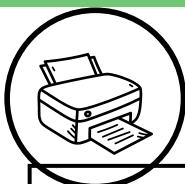
TEMA 1 – PAPEL

Ação	Situação	Observações
Almoxarifado virtual	Realizada	Em 2024, o contrato para prestação de serviços de outsourcing (almoxarifado virtual) foi prorrogado, mantendo vigência até 2026.
Informar dados de consumo às unidades	Realizada	Foi realizado acompanhamento mensal dos dados de consumo, e, sempre que ocorria uma mudança brusca de valores, a unidade era contactada para que pudéssemos averiguar o motivo e verificar alternativas para retorno ao consumo habitual. Em 2024, foi enviado processo SEI às unidades, demonstrando os dados de consumo de forma comparativa.
Campanhas de conscientização sobre o uso racional de papel	Não realizada	Em 2024 não foram realizadas campanhas específicas visando a redução de consumo de papel.



TEMA 2 – COPOS DESCARTÁVEIS

Ação	Situação	Observações
Manter a restrição do uso e distribuição de copos descartáveis somente para eventos e público externo.	Realizada	Foi realizado um monitoramento mensal desse indicador e a distribuição de copos se limitou a eventos e público externo.
Pesquisar opções de copos biodegradáveis e realizar estudos para verificar a viabilidade de aquisição.	Realizada	Foi realizada pesquisa e aquisição através de participação em ata de registro de preços.
Definir compra compartilhada de copos biodegradáveis	Realizada	Foi realizada aquisição de 122 centos de copos biodegradáveis em 2024. Nesta primeira compra, foi priorizada a substituição dos copos plásticos por biodegradáveis na capital, local que possui maior utilização. Processo para compra de outros 1000 copos está em andamento, já com nota de empenho emitida para aquisição.



TEMA 4 – IMPRESSÃO

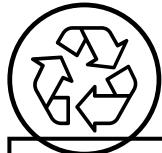
Ações	Situação	Observação
Digitalização de processos	Em andamento	Segundo dados obtidos pela Presidência, atualmente a quase totalidade dos processos já estão digitalizados.
Estudo para recolhimento gradual das impressoras, visando a implantação de outsourcing de impressão.	Não realizada	Projetos relacionados à SECTI não foram iniciados em razão da priorização de outros projetos, como a implementação da nova rede de dados e a ampliação do escopo de integrações e migrações do eproc.
Campanhas de conscientização sobre uso racional de papel e impressões.	Realizada em parte	Não foram realizadas campanhas específicas sobre uso racional de papel, porém o tema foi abordado nos informativos de sustentabilidade e sensibilizações do Programa de Coleta Seletiva.

TEMA 5 – ENERGIA ELÉTRICA

Ações	Situação	Observação
Modernização dos Elevadores	Em andamento	Foram realizadas ações de modernização dos elevadores em 2024. Porém, em dezembro, o serviço foi suspenso para emissão de laudo e conserto/modernização dos elevadores dos 3 prédios da capital.
Impedir a “fuga” de energia elétrica: Barramento blindado no Ed. ODC e Nobreak, grupo gerador	Não Realizada	Contratações não concluídas em 2024. Será avaliada a possibilidade orçamentária e operacional de que sejam incluídas nas demandas de 2025.
Modernização do ar-condicionado do edifício AFP	Em andamento	Contratação do projeto de modernização do ar-condicionado do Ed. AFP em tramitação nos autos do PA SEI 0012991-21.2024.4.06.8000
Campanhas de conscientização sobre o uso racional de energia	Não Realizada	Não foram realizadas ações específicas sobre o tema, porém há previsão para 2025.

TEMA 6 – ÁGUA E ESGOTO

Ações	Situação	Observação
Ampliação da instalação de torneiras com redutores de pressão	Realizada	Foi realizada adesão em ata e atualmente a substituição das torneiras está sendo feita mediante necessidade de troca (quando estraga).
Avaliar a possibilidade de implantação de lavagem a seco dos veículos do TRF-6 em BH.	Não realizada	Demandada não iniciada em vista da priorização de outras providências de maior criticidade e urgência. Ação será retomada em 2025.
Estudo para instalação de Hidrômetros digitais	Realizado	Foi realizada análise para verificação da viabilidade de instalação, porém, concluiu-se que a troca geraria alto custo e poucas vantagens. Atualmente a COPASA realiza a troca do hidrômetro antigo pelo digital, somente quando constatado problemas.
Campanhas de conscientização sobre o uso racional da água	Realizada em parte	O tema foi divulgado a toda força de trabalho através dos informativos de Sustentabilidade. No mês de março, em comemoração ao Dia Mundial da Água o tema foi amplamente tratado.



TEMA 7 – GESTÃO DE RESÍDUOS

Ações	Situação	Observação
Estimular coleta seletiva nas Subseções	Realizada	Todas as subseções foram convidadas a participar da capacitação do Programa de Coleta Seletiva GerMinas.
Campanha para recolhimento de eletrônicos	Não realizada	Em face da criação da Assessoria Especial de Sustentabilidade e Acessibilidade, algumas propostas de ações estão sendo revistas. Planeja-se que esta ação que seria pontual (campanha) seja algo permanente. Para tal, será realizado estudo de viabilidade junto à cooperativa.
Campanha de conscientização sobre a geração de resíduos e a coleta seletiva	Realizada	Foi realizada campanha através dos Informativos da Sustentabilidade, de palestras com multiplicadores e de divulgação do Projeto de Coleta Seletiva GerMinas.
Atualização da Cartilha da Coleta Seletiva	Realizada	A cartilha da Coleta Seletiva foi elaborada e divulgada em dezembro de 2024.
Atualização do normativo da Coleta Seletiva	Em andamento	Encontra-se em processo de atualização o normativo referente a Coleta Seletiva do Tribunal Regional Federal da 6ª Região, para fins de atendimento ao Decreto 10.936/2022.
Atualização de procedimento para descarte de lâmpadas LED	Em andamento	Esta ação está prevista para ser concluída em 2025.



TEMA 8 – REFORMAS E CONSTRUÇÕES

Ações	Situação	Observação
Editar normativo referente alteração de leiaute	Não realizada	O tema será retomado em 2025.



TEMA 9 – LIMPEZA

Ações	Situação	Observação
Estudo da contratação de limpeza unificada por região geográfica	Não Realizada	Será retomado em 2025.
Campanha para uso consciente dos itens fornecidos pela Contratada	Não realizada	Será retomado em 2025.
Capacitação para os terceirizados para melhor aproveitamento dos insumos de limpeza	Não realizada	Será retomado em 2025.
Realizar estudo para verificação das caixas coletoras de coleta seletiva em BH	Realizada	Realizada através do GerMinas e também adquiridos recipientes de coleta seletiva para as áreas comuns através da SECAM.



TEMA 10 – VIGILÂNCIA

Ações	Situação	Observação
Contratação de vigilância unificada para o Estado	Em andamento	O contrato vigente, que abrange 24 (vinte e quatro), das 26 subseções do TRF6, tem seu término previsto para 30 de abril de 2025. Novo processo licitatório está previsto visando o aprimoramento das condições contratuais, sem prejuízo da possibilidade de renovação do contrato atual.



TEMA 11 – TELEFONIA

Ações	Situação	Observação
Estudo para substituição das centrais telefônicas analógicas por digitais nas subseções e aquisição de aparelhos voip.	Não realizada	Projetos relacionados à SECTI não foram iniciados em razão da necessidade de efetivação das renovações contratuais dos atuais serviços de telefonia e, ainda, da priorização de outros projetos, como a implementação da nova rede de dados e a ampliação do escopo de integrações e migrações do eproc.
Realizar estudo sobre ligações por celular utilizando a tecnologia VoIP	Não realizada	Esta Secretaria avaliará a possibilidade de iniciar os estudos para um novo serviço de telefonia, incluindo a integração dos atuais contratos de linhas fixas, móveis e ligações, no 2º trimestre de 2025.



TEMA 13 – COMBUSTÍVEL

Ações	Situação	Observação
Otimizar viagens a serviço	Realizada	Trata-se de ação contínua, sujeita a monitoramento constante, que visa não apenas a redução dos gastos com combustível e manutenção da frota, mas também a otimização da disponibilidade dos Agentes de Polícia Judicial.
Priorizar o abastecimento dos veículos com etanol	Realizada	Medida implementada e terá continuidade no próximo exercício, sendo aplicada aos veículos flex tanto na capital quanto no interior.



TEMA 15 – AQUISIÇÕES E CONTRATAÇÕES

Ações	Situação	Observação
Incluir critério de sustentabilidade nos contratos celebrados	Em andamento	Atualmente a ação restringe-se ao apontamento para as áreas demandantes de compra/serviço a necessidade de se informar critérios de sustentabilidade, reportando-nos aos manuais disponíveis sobre o assunto.
Realizar estudo para inclusão de critérios sociais	Não realizada	Será retomado em 2025



TEMA 16 – QUALIDADE DE VIDA

Ações	Situação	Observação
Disponibilizar serviços continuados de saúde	Realizada	Ação contínua
Promover ações de qualidade de vida	Realizada	Ações descritas na Parte 1 deste relatório.
Promover ações que favorecem as relações interpessoais saudáveis	Realizada	Ações descritas na Parte 1 deste relatório.
Promover ações solidárias	Realizada	Ações descritas na Parte 1 deste relatório.



TEMA 17 – CAPACITAÇÃO EM SUSTENTABILIDADE

Ações	Situação	Observação
Promover ações de capacitação em sustentabilidade	Realizada	Realização de curso de capacitação em coleta seletiva e divulgação de material informativo mensal.
Realizar ação educacional sobre contratações e sustentabilidade	Realizada	Curso da ENAP disponibilizado aos servidores.

Ações previstas para 2025

Buscando a sustentabilidade do TRF6 e o cumprimento das Resoluções CNJ 400. 550 e 594, algumas ações estão previstas para 2025, tais como:

- Desenvolvimento de ferramentas mais precisas e automatizadas para coleta de dados e monitoramento dos indicadores do PLS;
- Projetos da Semana do Meio Ambiente, Selo Sustentável, Campanhas de divulgação e conscientização, Janela Verde;
- Capacitação em inventários de gases de efeito estufa (GEE);
- Realização do 1º Inventário de GEE do TRF6;
- Continuidade do aprimoramento do programa de coleta seletiva, com a criação de procedimentos para descarte de eletrônicos e de lâmpadas, incentivo à habilitação de cooperativas nas subseções do interior, entre outros;
- Reuniões da Comissão Gestora do PLS;
- Revisão do PLS e Plano de Ação Socioambiental - biênio 2025/2026.

Considerações Finais

Conforme relatório apresentado, e a partir das análises realizadas, verifica-se que o desempenho da Justiça Federal da 6ª Região ainda está em fase de construção e adaptação, processo já esperado devido ao pouco tempo de criação do Tribunal. Porém, é possível notar, que existe um empenho cada vez maior do órgão em cumprir as Resoluções do CNJ, bem como trilhar um caminho que torne o Tribunal Regional da 6ª Região cada vez mais sustentável.

Nestas páginas nosso intuito foi demonstrar mais do que números, mas sim ações práticas desenvolvidas ao longo de 2024 que consideramos importantes para o alcance das metas e também para o desenvolvimento da cultura organizacional dentro dos 3 eixos do desenvolvimento sustentável.

Cumpre destacar que algumas metas ainda que não atingidas, como por exemplo a referente ao consumo de copos descartáveis, já tiveram ações de melhoria implementadas, como a aquisição de copos biodegradáveis para substituição dos copos plásticos.

O Plano de Logística Sustentável é ferramenta de planejamento que permite estabelecer práticas de sustentabilidade e racionalização de gastos na administração pública, o que possibilita uma administração pública cada vez mais eficiente, trabalhando com foco na gestão de custos e racionalização de recursos materiais e naturais.

Com a revisão das metas e ações do PLS para o biênio 2025-2026 espera-se contribuir para uma cultura na Justiça Federal da 6ª Região, pautada pelo consumo consciente, compras sustentáveis, gestão adequada dos resíduos, combate ao desperdício e respeito ao meio ambiente e às pessoas.

**Tribunal Regional Federal da 6ª
Região**

**Assessoria Especial da
Presidência para
Sustentabilidade e
Acessibilidade**

www.trf6.jus.br

sustentabilidade@trf6.jus.br