

ATA DE REUNIÃO OFICIAL

Poder Judiciário da União

Tribunal Regional Federal da 6ª Região

Assessoria Especial da Presidência

Comissão de Incentivo à Participação Feminina

Portaria PRESI nº 221/2025 — SEI nº 0003579-32.2025.4.06.8000

ATA DE REUNIÃO ORDINÁRIA DA COMISSÃO DE INCENTIVO À PARTICIPAÇÃO FEMININA

Data: 27 de novembro de 2025

Horário: 16h00

Local: Reunião virtual (plataforma institucional do TRF6 – TEAMS)

Presentes:

Raquel Costa Viola – Assessoria Especial da Presidência (Coordenadora da Comissão)

Eloísa Cruz Moreira de Carvalho – Secretária de Gestão de Pessoas

Ana Patrícia de Mattos Horta – 9ª Vara Cível da SJ/BH

1. Introdução

A reunião da Comissão Feminina do TRF6 ocorreu em 27 de novembro de 2025, com o objetivo de avaliar as pendências administrativas do grupo, discutir estratégias de atuação para o exercício de 2026 e refletir sobre questões institucionais e sociais relacionadas ao ambiente de trabalho e às pautas de gênero no âmbito do Tribunal.

O encontro, de caráter informal, abordou temas relevantes à gestão de pessoas, às relações hierárquicas, ao planejamento de eventos institucionais e ao alinhamento da comissão com outras instâncias internas do TRF6, como o COJUS, a Comissão de Assédio e o Comitê de Equidade de Gênero e Diversidade.

2. Ordem do Dia

Pendências administrativas da Comissão e adaptação de formulários;

1. Articulação com prepostas de empresas terceirizadas;
2. Planejamento orçamentário e previsão de eventos para o exercício de 2026;
3. Questões de gênero, percepção social e equilíbrio nas relações de trabalho;
4. Propostas de ações futuras da Comissão, incluindo rodas de conversa, integração com outras comissões e novos formatos de eventos.

3. Desenvolvimento dos Trabalhos

A Coordenadora Raquel Costa Viola abriu a reunião informando que permanecem pendentes as alterações no formulário de cadastro das servidoras e terceirizadas vinculadas à Comissão, conforme deliberado anteriormente. O novo modelo incluirá campo de identificação da condição funcional, de modo a ampliar o alcance das ações e eventos.

Na sequência, tratou-se da necessidade de fortalecimento da comunicação com as prepostas das empresas terceirizadas, responsáveis pelos prédios do TRF6. As participantes verificaram haver dúvida quanto à existência de uma preposta única ou distintas por unidade predial. Ficou acordado que será realizado levantamento para identificar as responsáveis e organizar rede de contato.

No tocante ao planejamento orçamentário, as integrantes ressaltaram a importância de manter previsão de recursos destinados às ações da Comissão no exercício de 2026, assegurando condições para a execução das atividades previstas. As participantes concordaram que o planejamento orçamentário deve ser conduzido de forma articulada com a Assessoria Especial da Presidência e demais setores administrativos do Tribunal, de modo a garantir apoio logístico e financeiro às iniciativas programadas.

Durante os debates, a servidora Ana Patrícia Horta pontuou a necessidade de antecipar o planejamento das ações e eventos de valorização feminina, tendo em vista o calendário orçamentário. As participantes reiteraram que as propostas de cursos, palestras e seminários deverão ser encaminhadas à Escola Judicial e ao COJUS no início do exercício de 2026.

Na parte temática, abordaram-se questões relativas à cultura institucional e à chefia feminina, destacando-se a diferença de percepção entre gêneros quanto ao exercício da autoridade. Observou-se que chefes mulheres são frequentemente percebidas como “autoritárias” ou “históricas”, enquanto chefes homens são vistos como “assertivos”. As integrantes deliberaram pela inclusão do tema “chefia feminina e estereótipos institucionais” nas atividades formativas da Comissão em 2026, em parceria com o COJUS e a Escola Judicial.

Em seguida, discutiu-se o equilíbrio de direitos e responsabilidades entre homens e mulheres, enfatizando que a pauta de gênero deve ser tratada sob uma perspectiva de equilíbrio e diálogo, sem radicalizações. As participantes concordaram em promover eventos e rodas de conversa com participação mista (homens e mulheres), como meio de fomentar empatia e compreensão das diferentes experiências no ambiente de trabalho.

Ainda nesse contexto, a servidora Eloísa Cruz Moreira de Carvalho apresentou proposta de criação das “Rodas de Conversa e Círculos de Cura Feminina”, encontros periódicos voltados à troca de experiências, acolhimento e fortalecimento emocional das servidoras. As reuniões seguirão metodologia inspirada na Justiça Restaurativa, com adaptação à realidade administrativa e possibilidade de participação masculina em algumas edições.

As integrantes também deliberaram pela aproximação com outras comissões internas do TRF6, de forma a promover integração de políticas e evitar sobreposição de competências, notadamente com:

- a Comissão de Assédio, para harmonização de entendimentos e fluxos de acolhimento;
- o COJUS, para suporte metodológico e de gestão;
- e o Comitê de Equidade de Gênero e Diversidade, para fortalecimento das ações institucionais conjuntas.

Por fim, considerando o período de férias e o encerramento do exercício, deliberou-se pelo adiamento das atividades externas e aplicação de novos questionários para após o recesso.

Nada mais havendo a tratar, a Coordenadora agradeceu a participação das integrantes, ressaltando o compromisso do grupo com a construção de uma política institucional equilibrada e humanizada, que valorize a mulher no serviço público e promova o diálogo entre todos os segmentos da força de trabalho.

Encaminhamentos Registrados:

- Atualizar o formulário de cadastro e identificar prepostas terceirizadas;
- Manter previsão orçamentária das ações da Comissão no exercício de 2026;
- Incluir o tema "chefia feminina e estereótipos institucionais" na programação formativa;
- Desenvolver projeto "Rodas de Conversa e Círculos de Cura Feminina";
- Promover integração com as demais comissões internas e com o COJUS;
- Retomar as atividades formais em fevereiro de 2026.

Belo Horizonte/MG, 27 de novembro de 2025.

Raquel Costa Viola

Coordenadora da Comissão de Incentivo à Participação Feminina
(*Portaria PRESI nº 221/2025*)