



JUSTIÇA FEDERAL
Tribunal Regional Federal da 6ª Região



Plano de Ação em Acessibilidade e Inclusão

2026

Introdução.....3

Governança, Diagnóstico e Monitoramento.....4

Acessibilidade Arquitetônica.....5

Acessibilidade Digital e Tecnológica.....6

Acessibilidade Comunicacional.....7

Acessibilidade Atitudinal.....8

Formação e Capacitação.....9

Apoio Individualizado ao Servidor e Magistrado com Deficiência.....10

Acessibilidade no Atendimento ao Público.....11

Relatório Anual de Acessibilidade – CNJ.....12

Resultados Esperados.....13

INTRODUÇÃO



A busca por uma Justiça inclusiva constitui um desafio permanente para assegurar o acesso pleno e digno de todas as pessoas que recorrem ao Poder Judiciário. Mais do que cumprir dispositivos legais, investir em políticas de inclusão e acessibilidade significa promover uma sociedade mais humana, justa e harmoniosa, na qual as diferenças são respeitadas e cada indivíduo pode exercer seus direitos sem barreiras.

Nesse contexto, o Tribunal Regional Federal da 6ª Região reafirma seu compromisso institucional ao promover condições de igualdade de participação, especialmente para as pessoas com deficiência. Suas ações estão alinhadas à Constituição Federal, à Convenção Internacional sobre os Direitos das Pessoas com Deficiência e a importantes marcos legais, como o Estatuto da Pessoa com Deficiência (Lei nº 13.146/2015). No âmbito do Poder Judiciário, o Tribunal orienta-se, ainda, pelas diretrizes da Resolução CNJ nº 401/2021, que consolida parâmetros nacionais voltados à promoção da acessibilidade e da inclusão na Justiça.

Dessa forma, o TRF6 apresenta metas para 2026 voltadas à redução de barreiras físicas, comunicacionais e digitais, ao aprimoramento do atendimento ao público, ao fortalecimento da governança em acessibilidade e à promoção de capacitação institucional contínua. O presente Plano de Ação de Acessibilidade e Inclusão foi elaborado de forma colaborativa, a partir de propostas encaminhadas pelos diversos setores do Tribunal, por meio do Sistema Eletrônico de Informações (SEI), observadas as atribuições e competências de cada unidade.

Esse Plano reafirma o compromisso do Tribunal Regional Federal da 6ª Região com a promoção da dignidade da pessoa humana, a democratização do acesso à Justiça e a consolidação de boas práticas inclusivas, que contribuem para a humanização das relações institucionais e o fortalecimento da cidadania.

PLANO DE AÇÃO DE ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO – TRF6 – 2026

1. Governança, Diagnóstico e Monitoramento

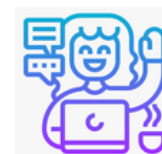
Ação	Detalhamento da Ação	Área Responsável	Recursos necessários	Início	Fim	Status e observações
Mapeamento de servidores e magistrados que sejam cuidadores (pai/mãe/familiares) de pcd's.	Autoconhecimento organizacional – formulação de política interna de atenção e cuidado a quem cuida, implementando uma diretriz intencionalmente dirigida à ética do cuidado.	COACI/SECGP/SUASA	Recursos incluídos no Plano de Contratação Anual (PCA)	05/04/2026	05/062026	Ação não iniciada
Continuação dos mapeamentos iniciados (servidores/magistrados; arquitetônico e outras barreiras , tais como comunicacionais)	A ASESa para dar cumprimento às Resoluções 400, 401, 550 e 594 do CNJ, realizou um estudo/mapeamento organizacional de diversos dados de acessibilidade em todas unidades e áreas da Jurisdição de 2º Grau e do 1º, inclusive as Subseções Judiciárias do interior.	ASESA/COACI	Recursos incluídos no Plano de Contratação Anual (PCA)	2025	2026	Ação iniciada
Realização de pesquisa (via forms)	A pesquisa a ser realizada terá como objetivo receber sugestões de adequações e ações de adequação, remoção de barreiras, necessidades formativas;	COACI	Recursos incluídos no Plano de Contratação Anual (PCA)	06/04/2026	06/05/2026	Ação não iniciada
Criação de um espaço eletrônico para cadastramento de pedidos à COACI	A ação será realizada via e-mail e/ou SEI	COACI	Recursos incluídos no Plano de Contratação Anual (PCA)	06/04/2026	06/05/2026	ação não iniciada
Manter os dados do MPM atualizados	Atualizar mensalmente os dados referentes à inclusão e acessibilidade no Módulo de Produtividade Mensal	NUCID	Recursos incluídos no Plano de Contratação Anual (PCA)	Janeiro	Dezembro	Ação já iniciada.
Preencher o PLS-Jud	Preencher mensalmente os indicadores do sistema do PLS -Jud	ASESA	Recursos incluídos no Plano de Contratação Anual (PCA)	Janeiro	Dezembro	Ação já iniciada

2. Acessibilidade Arquitetônica



Ação	Detalhamento da Ação	Área Responsável	Recursos necessários	Início	Fim	Status e observações
Demarcação de vagas especiais em frente aos prédios do TRF6	Solicitação à BH trans de demarcação de 03 vagas para pessoas com deficiência em frente aos prédios da Justiça Federal em Belo Horizonte: Edifício Antônio Fernando Pinheiro, situado à Avenida Álvares Cabral, nº 1.805, Edifício Euclides Pinheiro, situado à Avenida Álvares Cabral, nº 1.741, e Central de Perícias à Rua Estácio de Sá, nº 30, bairro Gutierrez/BH.	ASESA e BHtrans	Não se aplica	04/03/2026	O êxito dessa ação dependerá da BHTrans	Ação iniciada
Sinalização de acessibilidade para cadeirante e seu acompanhante	Sinalizar local reservado para pessoas com deficiência física (adesivo no chão), inclusive cadeira para acompanhante, na Central de Atendimento, localizada no prédio AFP, Central de Acolhimento e na Central de Perícias no Gutierrez.	DIREF/ASESA/COACI SECAM	A definir orçamento	06/03/2026	30/04/2026	Ação iniciada
Instalação de rampa	Instalar uma rampa no degrau existente na entrada da Central de Atendimento do AFP.	DIREF/ASESA/SECAM COACI	A definir orçamento	06/03/2026	30/04/2026	Ação iniciada
Melhoria de acessibilidade nas rampas existentes na Central de Acolhimento e na Central de Perícias.	Melhoria em rampa existente para o tráfego de cadeiras de rodas, através de eliminação de degrau.	DIREF/ASESA/COACI SECAM	A definir orçamento	06/03/2026	30/04/2026	Ação iniciada
Reservar 02 nas cadeiras preferenciais.	Sinalizar 02 cadeiras com TNT AZUL, para demarcação de cadeira prioritária na Central de Atendimento, localizada no prédio AFP, Central de Acolhimento e na Central de Perícias no Gutierrez.	DIREF/ASESA/COACI	A definir orçamento	06/03/2026	30/04/2026	Ação iniciada.
Adequar banheiros	Instalar um fraldário no banheiro da Central de Perícias. Instalar barras de acessibilidade na Central de Atendimento.	DIREF/ASESA/COACI SECAM	A definir orçamento	06/03/2026	30/04/2026	Ação iniciada
Espaço sensorial Infantil na Central de Perícias	Montar um espaço sensorial para as crianças e autistas.	DIREF/ASESA/SECAM COACI	A definir orçamento	06/03/2026	30/04/2026	Ação iniciada.
Grupo de dança 6ª Região - Inclusiva	Grupo de dança inclusiva para promove a inclusão e a diversidade, para magistrados, servidores, estagiários e prestadores de serviços. Um espaço de expressão e integração, independentemente de suas habilidades ou limitações.	DIREF/ASESA/COACI SECAM	A definir orçamento	30/04/2026	30/11/2026	Ação para iniciar

3. Acessibilidade Digital e Tecnológica



Ação	Detalhamento da Ação	Área Responsável	Recursos necessários	Início	Fim	Status e observações
Manutenção da acessibilidade dos sites e sistemas digitais do Tribunal, garantindo navegação adequada e inclusiva para pessoas com deficiência. Os recursos de tecnologia da informação são projetados para serem adaptados e oferecer funcionalidades, assegurando que qualquer pessoa possa utilizá-los de forma completa e autônoma.	Os recursos de tecnologia da informação são projetados para serem adaptados e oferecer funcionalidades, assegurando que qualquer pessoa possa utilizá-los de forma completa e autônoma.	SECTI	Recursos incluídos no Plano de Contratação Anual (PCA)	01/01/2026	31/12/2026	Ação iniciada
Continuidade da Tecnologia Rybená no portal e nos sites do TRF6.	Solução 100% nacional que promove acessibilidade digital através da tradução automática de textos em português para Língua Brasileira de Sinais (LIBRAS) e conversão de texto para voz.	SECTI	Recursos incluídos no Plano de Contratação Anual (PCA)	01/01/2026	31/12/2026	Ação iniciada
Continuidade da Solução em V-libras no Sistema e-proc.	O sistema e-proc utiliza o VLibras para permitir que pessoas surdas tenham acesso a conteúdo multimídia em sua linguagem natural de comunicação.	SECTI	Recursos incluídos no Plano de Contratação Anual (PCA)	01/01/2026	31/12/2026	Ação iniciada
Continuidade da Microsoft Teams.	Ferramenta utilizada para videoconferências no Tribunal conta com a tecnologia de transcrição de áudio para texto de reuniões e chamadas.	SECTI	Recursos incluídos no Plano de Contratação Anual (PCA)	01/01/2026	31/12/2026	Ação iniciada
Continuidade do suporte aos servidores.	Instalação de ferramentas gratuitas de leitura de tela e sintetizadores de voz em suas máquinas, como JAWS, NVDA e ABBYY.	SECTI	Recursos incluídos no Plano de Contratação Anual (PCA)	01/01/2026	31/12/2026	Ação iniciada

4. Acessibilidade Comunicacional

Ação	Detalhamento da Ação	Área Responsável	Recursos necessários	Início	Fim	Status e observações
Contratar 200 horas de serviço interpretação simultânea e consecutiva de Libras-Português e Português-Libras.	Oferecer a acessibilidade às pessoas com deficiência auditiva em sessões e eventos realizados pelo Tribunal.	ASESA	R\$28.800,00	23/06/2025	01/05/2026	Ação iniciada e será realizada de acordo com a demanda
Contratar serviço especializado de tradução e interpretação de conteúdos audiovisuais (vídeos institucionais) em Língua Brasileira de Sinais (Libras).	Será realizada a tradução e interpretação de conteúdos audiovisuais institucionais em Língua Brasileira de Sinais (Libras), no formato de janela, com tempo total estimado de 50 (cinquenta) minutos, admitida a divisão em vídeos menores, desde que respeitado o limite total contratado.	ASESA/ASCOM	R\$800,00	08/01/2026	06/03/2026	Ação finalizada
Produzir Vídeos com Recursos de Acessibilidade.	Divulgar vídeos institucionais com legenda, janela de libras e audiodescrição.	ASCOM	Recursos incluídos no Plano de Contratação Anual (PCA)	01/01/2026	31/12/2026	Ação iniciada e é realizada durante o ano.
Produzir matérias jornalísticas em formato acessível.	Divulgar matérias jornalísticas com a descrição para as imagens que transmitem conteúdo, descrição de links com texto explicativo, alternativas para áudio e vídeo: legenda, transcrição textual, Libras, audiodescrição.	ASCOM	Recursos incluídos no Plano de Contratação Anual (PCA)	01/01/2026	31/12/2026	Ação iniciada e é realizada durante o ano
Produzir uma cartilha sobre acessibilidade comunicacional.	Será produzida uma cartilha digital para servir como guia prático para quem produz comunicados internos, posts, campanhas, relatórios e materiais informativos, a fim de fomentar a acessibilidade comunicacional.	ASESA	Recursos incluídos no Plano de Contratação Anual (PCA)	12/03/2026	10/04/2026	Ação não iniciada



5. Acessibilidade Atitudinal

Ação	Detalhamento da Ação	Área Responsável	Recursos necessários	Início	Fim	Status e observações
Realizar no mínimo 11 campanhas de sensibilização (uma por mês)	Produção e divulgação de 11 campanhas anuais sobre acessibilidade, inclusão, diversidade e direitos, publicadas mensalmente nos canais oficiais do TRF6, com materiais acessíveis e linguagem inclusiva.	ASESA / COACI ASCOM	Recursos incluídos no Plano de Contratação Anual (PCA)	07/01/2026	20/12/2026	Já foram realizadas duas ações em fevereiro e março. As outras serão feitas de acordo com as demandas internas.
Realizar o II Seminário de Acessibilidade e Inclusão (ou semana temática).	Organização e realização do II Seminário de Acessibilidade e Inclusão do TRF6 (ou Semana Temática), com palestras, mesas-redondas e atividades de sensibilização sobre acessibilidade, inclusão e diversidade, aberto ao público interno e externo e com recursos de acessibilidade.	COACI / Escola de Magistratura/ ASESA	Recursos incluídos no Plano de Contratação Anual (PCA).	Data a ser definida.	Data a ser definida.	Ação não iniciada.
Produzir informativos com temas sobre acessibilidade e inclusão.	Serão elaborados dois informativos sobre acessibilidade e inclusão, um no primeiro semestre e outro no segundo, com foco em sensibilização, direitos e boas práticas.	ASESA/COACI	Recursos incluídos no Plano de Contratação Anual (PCA)	07/01/2026	20/12/2026	Ação iniciada.

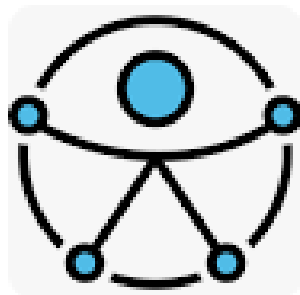


6. Formação e Capacitação

Ação	Detalhamento da Ação	Área Responsável	Recursos necessários	Início	Fim	Status e observações
Fortalecer e a ampliar programas de capacitação continuada voltados à acessibilidade e à inclusão.	O foco será em gestores, chefias, equipes de apoio, abordando temas como gestão inclusiva, comunicação acessível, adaptação razoável no ambiente de trabalho e acolhimento institucional.	SECGP/SUDAS/ SUASA	Recursos incluídos no Plano de Contratação Anual (PCA)	01/01/2026	31/12/2026	Ação iniciada.
Promover a sensibilização institucional e a disseminação de boas práticas sobre diversidade, inclusão e acessibilidade.	Incluir nos planos anuais de capacitação, de ações educativas específicas sobre diversidade, inclusão e acessibilidade, com incentivo à participação de servidores e colaboradores de diferentes áreas, de modo a promover a sensibilização institucional e a disseminação de boas práticas. Com capacitação inicial e continuada a novos servidores e colaboradores	SECGP/SUDAS/ SUASA	Recursos incluídos no Plano de Contratação Anual (PCA)	01/01/2026	31/12/2026	Ação iniciada.
Auxiliar nos encaminhamentos relacionados à adaptação funcional, acessibilidade e inclusão.	Estruturar fluxos orientativos e materiais de apoio para subsidiar as unidades quanto ao encaminhamento de demandas relacionadas à adaptação funcional, acessibilidade e inclusão, observadas as competências regimentais de cada área.	SECGP/SUASA	Recursos incluídos no Plano de Contratação Anual (PCA)	01/01/2026	31/12/2026	Ação iniciada.
Estimular a articulação intersetorial.	Por meio do compartilhamento de experiências e da construção de soluções integradas para atendimento das necessidades de servidores, estagiários e residentes jurídicos com deficiência.	ASESA/COACI/SECGP	Recursos incluídos no Plano de Contratação Anual (PCA)	01/01/2026	31/12/2026	Ação iniciada.
Realizar ações de escuta institucional.	Consultas internas, rodas de conversa ou levantamentos diagnósticos, voltadas à identificação de demandas formativas e de necessidades relacionadas à acessibilidade e à inclusão no contexto das atividades de capacitação	ASESA/ COACI/SECGP	Recursos incluídos no Plano de Contratação Anual (PCA)	01/01/2026	31/12/2026	Ação não iniciada.
Ampliar o alcance das ações de capacitação promovidas pelo Tribunal.	Incentivar a produção e disseminação de conteúdos educacionais acessíveis, inclusive em formatos digitais compatíveis com recursos de acessibilidade.	SUDAS	Recursos incluídos no Plano de Contratação Anual (PCA)	01/01/2026	31/12/2026	Ação não iniciada.

7. Apoio Individualizado ao Servidor e Magistrado com Deficiência

Ação	Detalhamento da Ação	Área Responsável	Recursos necessários	Início	Fim	Status e observações
Manutenção do Programa de Avaliação e Acompanhamento Multidisciplinar dos Servidores e Magistrados do TRF6.	Serviço de acompanhamento multidisciplinar contínuo e adequado dos servidores e magistrados com deficiência.	DIVASI/SUASA/SECGP	Recursos incluídos no Plano de Contratação Anual (PCA)	01/01/2026	31/12/2026	Ação iniciada
Continuidade das avaliações biopsicossociais dos servidores e magistrados com deficiência.	Os servidores e magistrados com deficiência são avaliados pela equipe multidisciplinar sempre que necessário.	DIVASI/SUASA/ SECGP	Recursos incluídos no Plano de Contratação Anual (PCA)	01/01/2026	31/12/2026	Ação iniciada
Avaliações biopsicossociais dos candidatos com deficiência, do concurso.	Quando uma pessoa candidata com deficiência é aprovada no concurso público, ela deve passar pela avaliação biopsicossocial antes da nomeação, conforme previsto na legislação vigente.	DIVASI/SUASA/ SECGP	Recursos incluídos no Plano de Contratação Anual (PCA)	07/01/2026	19/12/2026	De acordo com a demanda
Priorizar o acolhimento e a atenção às necessidades individuais dos servidores.	Disponibilização de salas adequadas e a flexibilização de horários sempre que possível, visando à harmonia e à inclusão de servidores que apresentam sensibilidade a estímulos, como claridade excessiva ou aglomeração, bem como aqueles com dificuldades de socialização.	SUCPA/SECGP	Recursos incluídos no Plano de Contratação Anual (PCA)	01/01/2026	31/12/2026	De acordo com a demanda



8. Acessibilidade no Atendimento ao Público

Ação	Detalhamento da Ação	Área Responsável	Recursos necessários	Início	fim	Status e observações
Aperfeiçoamento e cursos para os atendentes na Central de Atendimento.	Oferecer cursos na área de inclusão e acessibilidade.	ASESA	Recursos incluídos no Plano de Contratação Anual (PCA).	01/01/2026	31/12/2026	Ação não iniciada
Orientação aos recepcionistas e seguranças quanto aos atendimentos às pessoas com deficiência.	Conversar diretamente com os recepcionistas e seguranças que lidam com o público externo e, de acordo com as demandas, orientar a respeito do atendimento específico às pessoas com deficiência.	ASESA/COACI	Recursos incluídos no Plano de Contratação Anual (PCA).	01/01/2026	31/12/2026	Ação não iniciada



9. Relatório Anual de Acessibilidade – CNJ

Ação	Detalhamento da Ação	Área Responsável	Recursos necessários	Início	fim	Status e observações
Relatório Anual de 2025	Consolidar os dados de 2025 para produzir o relatório anual.	ASESA/COACI	Não se aplica	07/01/2026	31/03/2026	Ação iniciada
Plano de Ação - Acessibilidade e Inclusão.	Consolidar os dados de 2025 para produzir o Plano de Ação	ASESA/COACI	Não se aplica	07/01/2026	07/01/2026	Ação iniciada.



10. RESULTADOS ESPERADOS

As ações de acessibilidade e inclusão desenvolvidas pelo Tribunal Regional Federal da 6ª Região (TRF6) têm como objetivo promover avanços consistentes na qualidade dos serviços prestados e na consolidação de um ambiente institucional mais inclusivo. Entre os resultados esperados, destacam-se a melhoria dos indicadores nacionais de acessibilidade do Poder Judiciário e o alinhamento às diretrizes do Prêmio CNJ de Qualidade, especialmente no eixo relacionado à acessibilidade.

Essas iniciativas também contribuem para reforçar o compromisso institucional com a inclusão, a igualdade de oportunidades e a dignidade da pessoa humana, assegurando condições mais equânimes para servidores, magistrados e usuários com deficiência, além de ampliar o acesso aos serviços da Justiça Federal.

Nesse contexto, destaca-se a atuação conjunta da Assessoria Especial da Presidência para Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão - ASESa e da Comissão de Acessibilidade e Inclusão - COACI, que, em articulação com os demais setores do Tribunal, vêm conduzindo ações estratégicas voltadas à promoção da acessibilidade em suas diversas dimensões. Esse trabalho integrado fortalece a governança institucional e evidencia o empenho coletivo na construção de um Tribunal cada vez mais acessível, inclusivo e comprometido com o respeito à diversidade e com a efetivação dos direitos das pessoas com deficiência.

REALIZAÇÃO:



Assessoria Especial da Presidência para Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão
Gestão Sustentável - 6ª Região
asesa@trf6.jus.br
(31) 3501-1496

