



JUSTIÇA FEDERAL  
Tribunal Regional Federal da 6ª Região

# RELATÓRIO DESEMPENHO DA ESTRATÉGIA



# 2025

## SUMÁRIO

|                                                                                                                                                |    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| <b>INTRODUÇÃO</b> .....                                                                                                                        | 4  |
| <b>1. MAPA ESTRATÉGICO DO TRF6 - CICLO 2023-2026</b> .....                                                                                     | 6  |
| <b>2. DESEMPENHO NAS METAS NACIONAIS DO PODER JUDICIÁRIO</b> .....                                                                             | 7  |
| <b>3. DESEMPENHO DOS INDICADORES ESTRATÉGICOS</b> .....                                                                                        | 8  |
| 3.1 Índice de Acesso à Justiça.....                                                                                                            | 8  |
| 3.2 Índice de Transparência .....                                                                                                              | 8  |
| 3.3 Pesquisa de Avaliação da Justiça Federal .....                                                                                             | 9  |
| 3.4 Taxa de congestionamento das execuções fiscais.....                                                                                        | 9  |
| 3.5 Taxa de congestionamento Líquida, exceto execuções fiscais .....                                                                           | 9  |
| 3.6 Índice de Atendimento à Demanda.....                                                                                                       | 10 |
| 3.7 Tempo de tramitação dos processos pendentes líquidos.....                                                                                  | 10 |
| 3.8 Índice de prescrição .....                                                                                                                 | 10 |
| 3.9 Tempo Médio dos processos pendentes de Improbidade e Corrupção.....                                                                        | 11 |
| 3.10 Tempo médio de tramitação dos processos administrativos disciplinares.....                                                                | 11 |
| 3.11 Índice de Conciliação.....                                                                                                                | 11 |
| 3.12 Índice de realização de audiências no CEJUCS .....                                                                                        | 12 |
| 3.13 Índice de casos remetidos para câmara de conciliação/mediação .....                                                                       | 12 |
| 3.14 Índice de realização de audiências do artigo 334 do CPC .....                                                                             | 12 |
| 3.15 Tempo médio entre o trânsito em julgado/ ou sentença de mérito do precedente a sentença de aplicação da tese.....                         | 13 |
| 3.16 Tempo médio entre a afetação/admissão e a publicação do acórdão de mérito nos Incidentes de Resolução de Demandas Repetitivas (IRDR)..... | 13 |
| 3.17 Tempo médio entre a afetação/admissão e a publicação do acórdão de mérito nos Incidentes de Assunção de Competência (IAC) .....           | 13 |
| 3.18 Índice de desempenho de sustentabilidade .....                                                                                            | 13 |
| 3.19 Taxa de encarceramento .....                                                                                                              | 14 |
| 3.20 Tempo médio dos processos criminais pendentes na fase de conhecimento.....                                                                | 14 |
| 3.21 Tempo médio das decisões em execução penal.....                                                                                           | 14 |
| 3.22 Tempo médio de julgamento em primeira instância dos presos provisórios .....                                                              | 14 |
| 3.23 Índice de desempenho dos órgãos no Prêmio CNJ de Qualidade nos eixos “Governança” e “Qualidade da Informação”.....                        | 15 |

|                                                                                                         |           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 3.24 Índice de julgamento das ações previdenciárias e assistenciais.....                                | 15        |
| 3.25 Índice de absenteísmo/doença.....                                                                  | 16        |
| 3.26 Percentual da força de trabalho total participante de ações de qualidade de vida no trabalho ..... | 16        |
| 3.27 Índice de capacitação de magistrados .....                                                         | 16        |
| 3.28 Índice de capacitação de servidores .....                                                          | 16        |
| 3.29 Índice de Dotações para Despesas Obrigatória.....                                                  | 17        |
| 3.30 Índice de Execução das Dotações para Despesas Discricionárias .....                                | 17        |
| 3.31 Índice de Execução das Dotações para Projetos .....                                                | 17        |
| 3.32 iGovTIC-JUD (indicador da TI) - avalia Governança, gestão e infraestrutura de TIC .....            | 18        |
| 3.33 Percentual de casos eletrônicos sobre acervo total .....                                           | 18        |
| <b>4. INICIATIVAS ESTRATÉGICAS EM EXECUÇÃO NO ANO DE 2025 .....</b>                                     | <b>19</b> |

## INTRODUÇÃO

O Planejamento Estratégico da 6ª Região tem como parâmetros iniciais a Estratégia Nacional do Poder Judiciário 2021 - 2026, formalizada pelo Conselho Nacional de Justiça ([Res. CNJ 325/2020](#)), e a Estratégia da Justiça Federal 2021-2026, estatuída pelo Conselho da Justiça Federal ([Res. CJF 668/2020](#)).

No Poder Judiciário o planejamento estratégico tem um ciclo de 6 anos, porém, como o TRF 6ª Região foi instalado em agosto de 2022 a Estratégia da Justiça Federal da 6ª Região foi planejada para o período de 2023-2026, conforme consta da [Portaria Presi 118/2022](#), de 13 de dezembro de 2022, que dispõe sobre a Rede de Governança da Estratégia da Justiça Federal da 6ª Região e a composição dos Comitês da Estratégia. Em 18 de agosto de 2023 foi publicada a [Portaria Presi 125/2023](#), que aprovou o Plano Estratégico da Justiça Federal da 6ª Região para o quadriênio 2023-2026.

As Metas Nacionais, formuladas anualmente e aprovadas pelos presidentes dos tribunais durante o Encontro Nacional do Poder Judiciário, representam o compromisso dos tribunais brasileiros com o aperfeiçoamento da prestação jurisdicional, buscando proporcionar à sociedade serviço mais célere, com maior eficiência e qualidade. Adicionalmente, as Metas Nacionais constituem uma das formas de verificar o alcance dos macrodesafios estabelecidos na Estratégia Nacional do Poder Judiciário 2021-2026.

O presente relatório apresenta o resultado final do desempenho do Tribunal Regional Federal da 6ª Região no cumprimento das [Metas Nacionais do Poder Judiciário 2025](#). Os números divulgados refletem as diretrizes estabelecidas no Glossário de Metas e consideram os dados de referência de 31 de dezembro de 2025, extraídos da Base Nacional de Dados do Poder Judiciário – DATAJUD, atualizado em 25/02/2026.

Visando a garantia da consecução da estratégia institucional, o TRF6 definiu uma série de iniciativas, que são medidas planejadas para o alcance de um ou mais macrodesafios/objetivos estratégicos, podendo ser ações, projetos e programas. Durante sua execução, no ano de 2025, o Plano Estratégico sofreu alterações pontuais, relativo às iniciativas estratégicas, com a devida aprovação pelo Comitê de Gestão

Estratégica Regional – CGER, objetivando adequar seu portfólio de iniciativas estratégicas para o cumprimento da missão, visão e valores institucionais.

## 1. MAPA ESTRATÉGICO DO TRF6 - CICLO 2023-2026

O Mapa estratégico é uma representação gráfica da estratégia da organização, estruturada em perspectivas.

# MAPA ESTRATÉGICO

## Justiça Federal da 6ª Região

2023

2026



### Missão

Garantir à sociedade uma prestação jurisdicional acessível, rápida e efetiva.

### Visão do Futuro

Consolidar-se perante a sociedade como justiça efetiva, transparente e sustentável.

### Valores

Ética, respeito à cidadania e ao ser humano, sustentabilidade, transparência, qualidade, inovação e cooperação.

## Objetivos Estratégicos

### Sociedade

Ampliar e facilitar o acesso à Justiça

Estabelecer parcerias interinstitucionais visando aumentar a qualidade dos serviços prestados

Incentivar a aproximação e melhorar a comunicação com a sociedade

### Processos Internos

Priorizar a digitalização e migração dos processos físicos

Priorizar o desenvolvimento dos sistemas processuais eletrônicos

Readequar a estrutura Judicial das Subseções da Justiça Federal da 6ª Região

Promover a sustentabilidade ambiental, econômica e social

Agilizar os trâmites administrativos

Desenvolver fluxos de trabalhos para otimizar o andamento dos processos criminais

Aprimorar o controle interno e a transparência dos processos administrativos

Incentivar a cultura da conciliação pré-processual

Instituir a governança da aplicação dos precedentes qualificados do STJ e STF

Internalização da normatização administrativa

Fortalecer a integridade nos procedimentos licitatórios

Estabelecer mecanismos mínimos de gestão operacional

Aprimorar os fluxos das ações de improbidade administrativa e das ações penais relacionadas a crimes contra a administração pública

Aprimorar os fluxos procedimentais das ações relativas a benefícios previdenciários e assistenciais

### Aprendizado e Crescimento

Garantir a acurácia dos dados cadastrais e gerenciais de pessoal do 1º e do 2º graus

Implantar mecanismos essenciais de segurança da informação

Fortalecer a segurança de instalações

Oferecer um ambiente saudável de trabalho

Promover a adoção de política de segurança institucional

Otimizar o planejamento da execução orçamentária

Estabelecer mecanismos para a adequada tomada de decisão em relação aos investimentos em TI

Garantir infraestrutura tecnológica suficiente para continuidade da prestação jurisdicional e dos processos de trabalho administrativos críticos

Promover o desenvolvimento profissional

Fortalecimento da relação entre instituições públicas de segurança

ODS

Objetivos de Desenvolvimento



## 2. DESEMPENHO NAS METAS NACIONAIS DO PODER JUDICIÁRIO

| META   | DESCRIÇÃO                                                                                                                                              | 6ª REGIÃO                                                                                   |
|--------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|
| Meta 1 | Julgar mais processos que os distribuídos                                                                                                              | 107,4%   |
| Meta 2 | Julgar 85% dos processos distribuídos até 31/12/2021 (1º e 2º grau)                                                                                    | 74,86%   |
|        | Julgar 100% dos processos distribuídos até 31/12/2022 (JEFs e TRs)                                                                                     | 95,54%   |
|        | Julgar todos os processos distribuídos há 16 anos (2009)                                                                                               | 98,65%   |
| Meta 3 | Aumentar o índice de conciliação da Justiça em números em 0,5 ponto percentual                                                                         | 420,27%  |
| Meta 4 | Julgar 70% das ações de improbidade administrativa e das ações penais relacionadas a crimes contra a administração pública distribuídos até 31/12/2022 | 114,49%  |
|        | Julgar até 26/10/2025, 100% das ações de improbabilidade administrativa distribuídos até 26/10/2021                                                    | 88,78%   |

|         |                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                               |
|---------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|
| Meta 5  | Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2024. Cláusula de barreira: 43%                                                                                                                                  | 119,01%  |
| Meta 6  | Julgar 25% dos processos que tenham por objeto matéria ambiental, distribuídos até 31/12/2024                                                                                                                                                                               | 133,21%  |
| Meta 7  | Julgar 25% dos processos relacionados aos direitos das comunidades quilombolas, distribuídos até 31/12/2024                                                                                                                                                                 | 173,58%  |
|         | Julgar 25% dos processos relacionados aos direitos das comunidades quilombolas, distribuídos até 31/12/2024                                                                                                                                                                 | 266,67%  |
| Meta 9  | Implantar, no ano de 2025, dois projetos oriundos do laboratório de inovação, de cujo desenvolvimento tenha participado pelo menos um laboratório de outra seção judiciária, tribunal ou órgão público, com avaliação de benefícios à sociedade relacionados à Agenda 2030. | 100%     |
| Meta 10 | Julgar 100% dos casos de subtração intencional de crianças distribuídos até 31/12/2024, em cada uma das instâncias                                                                                                                                                          | 80%      |

Fonte: Painel Metas Nacionais 2025 - CNJ (atualizado em 25/02/2026)

### 3. DESEMPENHO DOS INDICADORES ESTRATÉGICOS

#### PERSPECTIVA SOCIEDADE

##### **MACRODESAFIO:** Garantia dos Direitos Fundamentais

Objetivo Estratégico: Ampliar e facilitar o acesso à Justiça

##### 3.1 Índice de Acesso à Justiça

Descrição do indicador: trata-se de indicador que busca medir o acesso à justiça, pensado a partir de três tipos de capitais (Cidadania, População e Judiciário), desmembrados em dimensões (Direitos e deveres, Vulnerabilidade e acesso a serviços públicos; Perfil e dinâmica demográfica; e Padrão de resolução de conflitos, Distribuição e acesso a serviços públicos e Inovação tecnológica).

Valor obtido: Houve impossibilidade técnica na apuração. Ressalta-se, ainda, que o painel não apresenta dados específicos do TRF6, pois sua última atualização contém apenas informações referentes ao ano de 2022, correspondente ao período de criação do Tribunal. ([Painel de Indicadores de Desempenho da Estratégia Nacional - CNJ](#))

##### **MACRODESAFIO:** Fortalecimento da relação institucional da Justiça Federal com a sociedade

Objetivos Estratégicos: Incentivar a aproximação e melhorar a comunicação com a sociedade; Estabelecer parcerias interinstitucionais visando aumentar a qualidade dos serviços prestados.

##### 3.2 Índice de Transparência

Descrição do indicador: percentual obtido no Ranking da Transparência do Poder Judiciário, instituído pela Resolução CNJ n. 215, de 16 de dezembro de 2015.

Valor obtido: 91,55% (valor apurado em 2025, vide [Painel de Indicadores de Desempenho da Estratégia Nacional - CNJ](#)).

### 3.3 Pesquisa de Avaliação da Justiça Federal

Descrição: trata-se de pesquisa a ser realizada com a sociedade e com os jurisdicionados, a fim de captar a percepção quanto às atividades desempenhadas pelo Poder Judiciário, bem como a satisfação com os serviços prestados. Deverão ser realizadas duas pesquisas, uma no início e outra ao final da Estratégia pelo CNJ.

Resultado obtido: [relatorio-pesquisa-percepcao-e-avaliacao-do-pjb.pdf](#)

## **PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS**

**MACRODESAFIO:** Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional

Objetivos Estratégicos: Priorizar a digitalização e migração dos processos físicos; Priorizar o desenvolvimento dos sistemas processuais eletrônicos; Readequar a estrutura Judicial das Subseções da Justiça Federal da 6ª Região

### 3.4 Taxa de congestionamento das execuções fiscais

Descrição do indicador: mede o percentual de casos de execução fiscal que permaneceram pendentes de solução ao final do período-base, em relação ao que tramitou (soma dos pendentes e dos baixados) durante o período-base.

Valor obtido: 79,24% (valor apurado em 2025, vide [Painel de Estatísticas do Poder Judiciário- DataJud - CNJ](#)).

### 3.5 Taxa de congestionamento Líquida, exceto execuções fiscais

Descrição do indicador: indica o percentual de processos que, no período de 12 meses, permaneceu em tramitação sem solução definitiva. São desconsiderados os processos suspensos, sobrestados ou em arquivo provisório e as execuções fiscais. Computar os processos de 2º grau, de 1º grau, das turmas recursais e dos juizados especiais (quando aplicável), somando-se os casos de conhecimento e de execução judicial e extrajudicial não fiscal.

Valor obtido: 54,69% (valor apurado em 2025, vide [Painel de Estatísticas do Poder Judiciário- DataJud - CNJ](#)).

### 3.6 Índice de Atendimento à Demanda

Descrição do indicador: indica a capacidade do Poder Judiciário em dar vazão em, pelo menos, o mesmo número de processos ingressados, situação em que o indicador atinge o valor igual ou superior a 100%. Computar os processos de 2º grau, de 1º grau, das turmas recursais e dos juizados especiais (quando aplicável), somando-se os casos de conhecimento e de execução.

Valor obtido: 135,97% (valor apurado em 2025, vide [Painel de Estatísticas do Poder Judiciário- DataJud - CNJ](#)).

### 3.7 Tempo de tramitação dos processos pendentes líquidos

Descrição do indicador: Tempo de tramitação dos processos pendentes líquidos, desconsiderando os períodos em que os processos permaneceram suspensos, sobrestados ou em arquivo provisório.

Valor obtido: 670 dias (valor apurado em 2025, vide [Painel de Estatísticas do Poder Judiciário- DataJud - CNJ](#)).

## **MACRODESAFIO:** Enfrentamento à corrupção e à improbidade administrativa

Objetivos Estratégicos: Aprimorar os fluxos das ações de improbidade administrativa e das ações penais relacionadas a crimes contra a administração pública; Aprimorar o controle interno e a transparência dos processos administrativos; Fortalecer a integridade nos procedimentos licitatórios.

### 3.8 Índice de prescrição

Descrição do indicador: é calculado pela razão entre o total de julgamentos por prescrição em relação ao total de julgamentos de processos relativos à Improbidade Administrativa, à Corrupção e aos Ilícitos Eleitorais.

Valor obtido: 13,01% (valor apurado em 2024, vide [Painel de Indicadores de Desempenho da Estratégia Nacional - CNJ](#)).

### 3.9 Tempo Médio dos processos pendentes de Improbidade e Corrupção

Descrição do indicador: indica o tempo de duração dos casos pendentes, decorrido entre a data da autuação/recebimento até o último dia do ano-base, dos processos de corrupção, improbidade administrativa e de ilícitos eleitorais pendentes. Para fins de cálculo da média, os processos de 2º grau, de 1º grau, das turmas recursais e dos juizados especiais (quando aplicável) serão computados como se fossem ações distintas, ou seja, serão somados os tempos entre os movimentos de cada instância, dividido pelo número de processos em cada instância.

Valor obtido: 1605 dias (valor apurado em 2024, vide [Painel de Indicadores de Desempenho da Estratégia Nacional - CNJ](#)).

### 3.10 Tempo médio de tramitação dos processos administrativos disciplinares

Descrição do indicador: indica o percentual de Processos Administrativos Disciplinares baixados em relação ao acervo de Processos Administrativos Disciplinares no tribunal, no período.

Valor obtido: 66,67% (valor apurado em 2025, vide [Painel de Indicadores de Desempenho da Estratégia Nacional - CNJ](#)).

**MACRODESAFIO:** Prevenção de litígios e adoção de soluções consensuais para os conflitos

Objetivo Estratégico: Incentivar a cultura da conciliação pré-processual

### 3.11 Índice de Conciliação

Descrição do indicador: percentual entre o total de sentenças homologatórias de acordo em relação ao total de sentenças, conforme fórmulas e glossários da Resolução CNJ n. 76. Serão consideradas as sentenças de todas as fases (conhecimento e execução), bem como de todas as instâncias.

Valor obtido: 12,10% (valor apurado em 2025, vide [Painel de Estatísticas do Poder Judiciário- DataJud - CNJ](#)).

### 3.12 Índice de realização de audiências no CEJUSC

Descrição do indicador: total de audiências realizadas nos CEJUSCs, em relação ao total de processos e de procedimentos pré-processuais recebidos no CEJUSC.

Valor obtido: 15,93% (valor apurado em 2025, vide [Painel de Estatísticas do Poder Judiciário- DataJud - CNJ](#)).

### 3.13 Índice de casos remetidos para câmara de conciliação/mediação

Descrição do indicador: total de processos remetidos para as Câmaras de Conciliação/Mediação, em relação ao total de Casos Novos de Conhecimento não criminais passíveis de acordo no tribunal.

Valor obtido: Houve impossibilidade técnica na apuração.

### 3.14 Índice de realização de audiências do artigo 334 do CPC

Descrição do indicador: total de audiências, nos termos do art. 334 do Código de Processo Civil (CPC), realizadas em qualquer unidade judiciária, inclusive nos CEJUSC ou nas Câmaras de Conciliação/Mediação, em relação aos Casos Novos de Conhecimento não Criminais de 1º grau e Casos Novos Originários de 2º grau, passíveis de acordo.

Valor obtido: 5,62% (valor apurado em 2025, vide [Painel de Estatísticas do Poder Judiciário- DataJud - CNJ](#)).

## **MACRODESAFIO:** Consolidação do sistema de precedentes obrigatórios

Objetivo Estratégico: Instituir a governança da aplicação dos precedentes qualificados do STJ e STF

3.15 Tempo médio entre o trânsito em julgado/ ou sentença de mérito do precedente a sentença de aplicação da tese

Descrição do indicador: indica o tempo decorrido entre o trânsito em julgado/sentença de mérito de um precedente e o julgamento dos respectivos processos suspensos, em relação ao total de processos que estavam sobrestados e foram julgados após julgamento do precedente.

Valor obtido: 722,1 (valor apurado em 2024, vide [Painel de Indicadores de Desempenho da Estratégia Nacional - CNJ](#)).

3.16 Tempo médio entre a afetação/admissão e a publicação do acórdão de mérito nos Incidentes de Resolução de Demandas Repetitivas (IRDR)

Descrição do indicador: indica o tempo decorrido entre a afetação/admissão e publicação do acórdão de mérito nos Incidentes de Resolução de Demandas Repetitivas (IRDRs), em relação ao total de IRDRs com acórdãos publicados no ano

Valor obtido: 505 dias (valor apurado em 2025. Fonte TRF-6/NUGEPNAC).

3.17 Tempo médio entre a afetação/admissão e a publicação do acórdão de mérito nos Incidentes de Assunção de Competência (IAC)

Descrição do indicador: indica o tempo decorrido entre a afetação/admissão e a publicação do acórdão de mérito nos Incidentes de Assunção de Competência (IACs), em relação ao total de IACs com acórdãos publicados no ano.

Valor obtido: 257 dias (valor apurado em 2025. Fonte TRF-6/NUGEPNAC).

### **MACRODESAFIO:** Promoção da sustentabilidade

Objetivo Estratégico: Promover a sustentabilidade ambiental, econômica e social

3.18 Índice de desempenho de sustentabilidade

Descrição do indicador: indicador sintético resultante de vários indicadores distintos calculados com base nos dados da Resolução CNJ nº 400/2021. Os resultados, o método

aplicado e os indicadores utilizados constam na publicação anual do “Balanço da Sustentabilidade do Poder Judiciário”, produzido pelo CNJ/DPJ.

Valor obtido: 69,4% (valor apurado em 2025, vide [9º Balanço da Sustentabilidade - CNJ](#)).

### **MACRODESAFIO:** Aperfeiçoamento da gestão da Justiça criminal

#### 3.19 Taxa de encarceramento

Descrição do indicador: indica o total de presos provisórios e presos condenados por 100 mil habitantes.

Objetivo Estratégico: Desenvolver fluxos de trabalhos para otimizar o andamento dos processos criminais.

Valor obtido: 0,92 (valor apurado com base nos dados do painel do [BNMP 3.0](#) e dados estatísticos do [IBGE](#)).

#### 3.20 Tempo médio dos processos criminais pendentes na fase de conhecimento

Descrição do indicador: indica o tempo de duração dos casos pendentes, decorrido entre a data da autuação/recebimento até o último dia do ano-base, dos processos considerados na variável CpCCrim nas fórmulas e glossários dos anexos da Resolução CNJ n. 76/2009

Valor obtido: 894 dias (valor apurado em 2025, vide [Painel de Estatísticas do Poder Judiciário- DataJud - CNJ](#)).

#### 3.21 Tempo médio das decisões em execução penal

Descrição do indicador: tempo médio entre a data do incidente instaurado no processo de execução e o julgamento do incidente.

Valor obtido: 1.156,93 dias (valor apurado em 2025, vide [Painel de Estatísticas do Poder Judiciário- DataJud - CNJ](#)).

#### 3.22 Tempo médio de julgamento em primeira instância dos presos provisórios

Descrição do indicador: indica o tempo médio entre o dia da prisão dos presos provisórios e o julgamento em primeira instância.

Valor obtido: Houve impossibilidade técnica na apuração.

**MACRODESAFIO:** Aperfeiçoamento da gestão administrativa e da governança judiciária

Objetivo Estratégico: Agilizar os trâmites administrativos; Estabelecer mecanismos mínimos de gestão operacional; Internalização da normatização administrativa.

3.23 Índice de desempenho dos órgãos no Prêmio CNJ de Qualidade nos eixos “Governança” e “Qualidade da Informação”

Descrição do indicador: percentual da pontuação alcançada nos eixos “Governança” e “Dados e Tecnologia” (correspondente ao antigo “Qualidade da Informação”), conforme regulamento em vigor do Prêmio CNJ de Qualidade, em relação à pontuação total desses eixos.

Valor obtido: Governança 48,6% e Qualidade da Informação (alterado para Dados e Tecnologia) 61,8% (valor apurado em 2025, vide [Painel Prêmio CNJ de Qualidade - CNJ](#)).

**MACRODESAFIO:** Aprimoramento da gestão do acervo de ações relativas a benefícios previdenciários e assistenciais

Objetivo Estratégico: Aprimorar os fluxos procedimentais das ações relativas a benefícios previdenciários e assistenciais

3.24 Índice de julgamento das ações previdenciárias e assistenciais

Descrição do indicador: sem indicador

Valor obtido: Houve impossibilidade técnica na apuração.

## **PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO**

**MACRODESAFIO:** Aperfeiçoamento da gestão de pessoas

Objetivo Estratégico: Garantir a acurácia dos dados cadastrais e gerenciais de pessoal do 1º e do 2º graus; Promover o desenvolvimento profissional; Oferecer um ambiente saudável de trabalho.

### 3.25 Índice de absenteísmo/doença

Descrição do indicador: mede o percentual de ausências de magistrados e servidores (requisitados ou não) ao trabalho por motivo de doença própria.

Valor obtido: 1,6% (Valor apurado em 2025. Fonte TRF-6/DISAV).

### 3.26 Percentual da força de trabalho total participante de ações de qualidade de vida no trabalho

Descrição do indicador: percentual da força de trabalho total participante de ações de qualidade de vida no trabalho.

Valor obtido: 2,88% (valor apurado em 2023, vide [Painel de Indicadores de Desempenho da Estratégia Nacional - CNJ](#)).

### 3.27 Índice de capacitação de magistrados

Descrição do indicador: percentual de magistrados capacitados (participantes que concluíram, ao menos, um curso de capacitação) em relação ao total de magistrados.

Valor obtido: 62% (Valor apurado em 2025. Fonte TRF-6/ESMAG).

### 3.28 Índice de capacitação de servidores

Descrição do indicador: percentual de capacitados (participantes que concluíram curso de capacitação) em relação ao total de servidores.

Valor obtido: 51,0% (Valor apurado em 2025. Fonte TRF-6/SEFAS).

## **MACRODESAFIO:** Aperfeiçoamento da gestão orçamentária e financeira

Objetivo Estratégico: Otimizar o planejamento da execução orçamentária.

### 3.29 Índice de Dotações para Despesas Obrigatória

Descrição do indicador: mede o percentual de comprometimento dos recursos aprovados na lei orçamentária com as despesas obrigatórias, revelando, por consequência, as restantes disponibilidades para as despesas sobre as quais a administração tem discricionariedade na utilização.

Valor obtido: 63,29% (valor apurado em 2024, vide [Painel de Indicadores de Desempenho da Estratégia Nacional - CNJ](#)).

### 3.30 Índice de Execução das Dotações para Despesas Discricionárias

Descrição do indicador: indica o grau de aproveitamento das dotações aprovadas no orçamento e em créditos adicionais e destinadas às despesas discricionárias. O percentual de execução desses recursos no exercício relaciona-se com o grau de acerto da administração nas priorizações feitas pela administração por ocasião da elaboração da proposta orçamentária.

Valor obtido: 89,1% (valor apurado em 2024, vide [Painel de Indicadores de Desempenho da Estratégia Nacional - CNJ](#)).

### 3.31 Índice de Execução das Dotações para Projetos

Descrição do indicador: indica o grau de aproveitamento das dotações para despesas discricionárias, aprovadas no orçamento e em créditos adicionais, classificadas como projetos. O percentual de execução desses recursos no exercício relaciona-se com a capacidade da administração de executar seus investimentos e o acerto nas priorizações.

Valor obtido: 98,68% (valor apurado em 2022, vide [Painel de Indicadores de Desempenho da Estratégia Nacional - CNJ](#)).

**MACRODESAFIO:** Fortalecimento da estratégia de TIC e de proteção de dados

Objetivo Estratégico: Garantir infraestrutura tecnológica suficiente para continuidade da prestação jurisdicional e dos processos de trabalho administrativos críticos; Estabelecer mecanismos para a adequada tomada de decisão em relação aos investimentos em TI; Implantar mecanismos essenciais de segurança da informação.

### 3.32 iGovTIC-JUD (indicador da TI) - avalia Governança, gestão e infraestrutura de TIC

Descrição do indicador: refere-se à pontuação alcançada na última apuração do iGovTIC-Jud, publicada pelo Comitê Nacional de Gestão de Tecnologia da Informação e Comunicação do CNJ.

Valor obtido: 56,16% (valor apurado em 2025, vide [Painel iGovTIC-JUD - CNJ](#)).

### 3.33 Percentual de casos eletrônicos sobre acervo total

Descrição do indicador: total de casos eletrônicos em relação ao acervo total.

Valor obtido: 99,07% (valor apurado em 2025, vide [Painel de Estatísticas do Poder Judiciário- DataJud - CNJ](#)).

#### 4. INICIATIVAS ESTRATÉGICAS EM EXECUÇÃO NO ANO DE 2025

| <b>Iniciativa Estratégica</b>      | <b>Objetivo estratégico vinculado</b>                             | <b>Objetivo da iniciativa</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <b>Status ao final de 2025</b> |
|------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|
| Execução da Repactuação de Mariana | Incentivar a cultura da conciliação pré-processual                | Reestruturar a capacidade operacional e estrutural do CEJUSC BH, adequando recursos humanos e materiais, para processar a homologação de aproximadamente 300.000 acordos até dezembro de 2026, garantindo a eficiência e a qualidade necessárias para atender à demanda gerada pelo acordo de reparação do rompimento da Barragem de Fundão. | Conforme Cronograma            |
| JUS-POVOS                          | Incentivar a aproximação e melhorar a comunicação com a sociedade | Criar comitê interinstitucional, estudar, promover encontros, e com os conhecimentos adquiridos canalizar as informações para outros setores da Justiça (e do Poder Público), a fim de contribuir com os direitos dos povos indígenas, sobretudo no aspecto da sustentabilidade e acesso à justiça.                                          | Conforme Cronograma            |
| Unidades de Atendimento Avançado   | Ampliar e facilitar o acesso à Justiça                            | Instalar, até 2026, unidades de atendimento avançado nas 10                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Conforme Cronograma            |

|                                                  |                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                     |
|--------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
|                                                  |                                                                                                       | regiões de planejamento do estado de Minas Gerais                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                     |
| Observatório de causas relevantes                | Incentivar a aproximação e melhorar a comunicação com a sociedade                                     | Subsidiar a atuação jurisdicional do TRF6 e a formulação da governança judicial sobre a política de administração da justiça federal na busca de respostas e entregas com eficiência e efetividade na prestação dos serviços e produtos judiciais, com ênfase na transparência, nos valores, na identidade institucional e na preservação das relações e experiências intergeracionais. | Conforme Cronograma |
| Janela Verde                                     | Promover a sustentabilidade ambiental, econômica e social                                             | Criar um ambiente saudável e harmonioso para os magistrados, servidores, estagiários e prestadores de serviços.                                                                                                                                                                                                                                                                         | Conforme Cronograma |
| Central de Acolhimento - Justiça para Todos      | Ampliar e facilitar o acesso à Justiça                                                                | Promover o acesso à justiça para pessoas em situação de rua por meio de um atendimento humanizado, especializado e inclusivo, conforme a Resolução CNJ nº 425/2021.                                                                                                                                                                                                                     | Conforme Cronograma |
| Programa TES – Tecnologias Éticas e Sustentáveis | Priorizar o desenvolvimento dos sistemas processuais eletrônicos/Agilizar os trâmites administrativos | Promover o uso compartilhado, ético e eficiente de novas tecnologias pela comunidade interna do Tribunal Regional Federal da 6ª Região, visando à construção e execução de uma visão de futuro que integra essas                                                                                                                                                                        | Conforme Cronograma |

|                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
|                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                     | tecnologias de maneira consciente e informada.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                     |
| Melhoria na Publicação da Transparência do TRF6                                                                                                                 | Aprimorar o controle interno e a transparência dos processos administrativos                                                        | Publicar no portal do TRF6 todas as informações consolidadas para acesso da população e averiguação por parte dos órgãos superiores de fiscalização                                                                                                                                                                                                             | Conforme Cronograma |
| Cumprimento da meta 4 CNJ (processos de improbidade administrativa) - instrumentos de acompanhamento                                                            | Aprimorar os fluxos das ações de improbidade administrativa e das ações penais relacionadas a crimes contra a administração pública | Acompanhar e cobrar o cumprimento da Meta 4 do CNJ pelas unidades de primeiro grau com competência na matéria                                                                                                                                                                                                                                                   | Conforme Cronograma |
| Definir fluxos de ações para prevenção de litígios e adoção de soluções consensuais de conflitos por meio do Centro de Inteligência e da Central de Conciliação | Incentivar a cultura da conciliação pré-processual e processual                                                                     | Elaborar Nota Técnica pelo CLI contendo recomendações aos CEJUSC's de todas as subseções da Justiça Federal em Minas Gerais para adoção do fluxo sugerido de ações para otimizar a implementação de medidas necessárias à prevenção de litígios e adoção de soluções consensuais de conflitos, a serem implementadas pela COJUS, através do NUPEMEC e CEJUSC's. | Conforme Cronograma |
| PopRua – Cadastro e Encaminhamento                                                                                                                              | Ampliar e facilitar o acesso à Justiça                                                                                              | Desenvolver e implantar um aplicativo móvel para o cadastro, o acompanhamento e o                                                                                                                                                                                                                                                                               | Conforme Cronograma |

|                                          |                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                           |                     |
|------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| de Pessoas em Situação de Rua            |                                                                   | encaminhamento de pessoas em situação de rua, com funcionalidades de identificação facial, geolocalização, consulta de processos judiciais e integração com a Central de Acolhimento, órgãos públicos e entidades parceiras.                                              |                     |
| Tribunal Itinerante                      | Incentivar a aproximação e melhorar a comunicação com a sociedade | Realizar sessões híbridas (modalidade presencial e remota) do Plenário Judicial, do Plenário Administrativo e do Conselho de Administração do TRF6 em cidades do interior de Minas Gerais ao longo do ano de 2025 (1º semestre: Montes Claros e 2º semestre: Uberlândia). | Conforme Cronograma |
| Vida 360 - Propósito, Saúde e Felicidade | Oferecer um ambiente saudável de trabalho                         | Promover o bem-estar, a saúde e a felicidade no ambiente corporativo, gerando efeitos positivos tanto para os indivíduos quanto para a organização como um todo.                                                                                                          | Conforme Cronograma |
| TRF6 em Pauta                            | Incentivar a aproximação e melhorar a comunicação com a sociedade | Criar um canal institucional dinâmico e acessível que contribua para a difusão das atividades do TRF6, com foco em transparência, cidadania e comunicação pública.                                                                                                        | Conforme Cronograma |
| Conheça as Comissões do TRF6             | Aprimorar o controle interno e a transparência dos                | Ampliar a visibilidade das comissões, valorizar os trabalhos desenvolvidos e promover a                                                                                                                                                                                   | Conforme Cronograma |

|                                                                                                              |                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                  |                     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
|                                                                                                              | processos administrativos                                                                                                                        | transparência e o engajamento institucional.                                                                                                                                                                                                     |                     |
| Campanha de conscientização previdenciária: pense no futuro e garanta proteção social a você e à sua família | Incentivar a aproximação e melhorar a comunicação com a sociedade                                                                                | Promover a conscientização previdenciária dos cidadãos mineiros a partir de uma campanha comandada pelo TRF6 e levada a efeito com o apoio da CEMIG, mediante a inclusão de alertas/orientações previdenciárias nas faturas de energia elétrica. | Conforme Cronograma |
| TRU Itinerante – Julgamentos Descentralizados da Turma Regional de Uniformização da 6ª Região                | Incentivar a aproximação e melhorar a comunicação com a sociedade                                                                                | Realizar sessões descentralizadas da Turma Regional de Uniformização presenciais, nas Subseções Judiciárias do interior de Minas Gerais.                                                                                                         | Conforme Cronograma |
| Gestão de Melhorias nos índices do CNJ de qualidade 2025                                                     | Incentivar a aproximação e melhorar a comunicação com a sociedade / Aprimorar o controle interno e a transparência dos processos administrativos | Identificar os requisitos não alcançados e auxiliar as unidades de forma a atingir melhores resultados.                                                                                                                                          | Conforme Cronograma |
| UAA em Tempo Real – Painel Power BI para Unidades                                                            | Estabelecer mecanismos mínimos de gestão operacional                                                                                             | Desenvolver, implantar e manter um painel interativo em Power BI com dados processuais e operacionais das Unidades Avançadas de Atendimento da                                                                                                   | Em atraso           |

|                                                                                                                                         |                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |           |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Avançadas de Atendimento                                                                                                                |                                                                 | Justiça Federal da 6ª Região, acessível via intranet institucional, com visualização simples, segura e atualizada.                                                                                                                                                                                                                          |           |
| Mapeamento e edição dos normativos administrativos essenciais ao Tribunal em que ainda estejam utilizando os do TRF1                    | Internalização da normatização administrativa                   | Mapear, priorizar e editar normativos necessários à organização dos serviços e processos de trabalho administrativos do TRF6                                                                                                                                                                                                                | Em atraso |
| Medidas de estruturação, consolidação e profissionalização do Sistema de solução adequada de conflitos na Justiça Federal da 6ª Região. | Incentivar a cultura da conciliação pré-processual e processual | Estimular e consolidar o sistema de conciliação, no primeiro grau de jurisdição, como instrumento eficaz à política de solução adequada de conflitos instituída pela Resolução CNJ n. 125/2010, através da aplicação de um fluxo procedimental adequado, propositura de normativos, criação de novos centros de conciliação, dentre outros. | Em atraso |
| Conexão TRF6                                                                                                                            | Oferecer um ambiente saudável de trabalho                       | Promover o bem-estar e a interação entre os servidores, magistrados e a sociedade e fortalecer os laços entre o Tribunal Regional Federal da 6ª Região (TRF6) e a sociedade.                                                                                                                                                                | Em atraso |

|                                                                         |                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |           |
|-------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Aplicativo voz contra assédio                                           | Oferecer um ambiente saudável de trabalho                                   | Implementar políticas claras, treinamentos contínuos e canais seguros de denúncia para prevenir e combater o assédio no ambiente de trabalho                                                                                                                                                                                                                                                           | Em atraso |
| Programa de Incentivo à Participação Feminina no TRF6                   | Promover o desenvolvimento profissional                                     | Promover ações estruturadas de incentivo à participação feminina no TRF6, incluindo a criação de Comissão de Incentivo à Participação Feminina, realização de pesquisas internas, cursos de capacitação, revisão de processos internos e divulgação de resultados, com vistas a reduzir as deficiências apontadas pelo relatório de auditoria e fortalecer a equidade de gênero no âmbito do Tribunal. | Em atraso |
| Atendimento destacado de desarquivamento de processos judiciais físicos | Ampliar e facilitar o acesso à Justiça/Agilizar os trâmites administrativos | Implementar um sistema de agendamento e um fluxo de trabalho otimizado para o desarquivamento de processos judiciais físicos, visando eliminar a necessidade de movimentação física dos autos entre setores.                                                                                                                                                                                           | Em atraso |
| ChatBot na Central de Atendimento – Nível 0 da Central de               | Ampliar e facilitar o acesso à Justiça                                      | Desenvolver e implantar um ChatBot para atendimento virtual de nível 0, com acesso aos dados do E-Proc, aos atos normativos e às rotinas da Central de Atendimento, visando                                                                                                                                                                                                                            | Em atraso |

|                                                                                                                                                                   |                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                     |           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Atendimento Virtual                                                                                                                                               |                                                                                               | orientar o público externo de forma ágil e automatizada.                                                                                                                                                                                                                            |           |
| Criação Estratégica de UAAs e PIDs                                                                                                                                | Ampliar e facilitar o acesso à Justiça                                                        | Como objetivo específico, o presente Projeto busca apresentar o mapeamento estratégico para a criação e instalação de UAAs e PIDs, buscando a cessação completa da competência delegada estadual na jurisdição do TRF6.                                                             | Em atraso |
| Projeto-Piloto - Acordo de Cooperação entre o TRF 6ª Região e a Procuradoria da Fazenda Nacional - Dinamização de Descarte processual - Classe de Execução-Fiscal | Agilizar os trâmites administrativos/<br>Estabelecer mecanismos mínimos de gestão operacional | Construir uma parceria com a Procuradoria da Fazenda Nacional - PFN, para estabelecer um fluxo padronizado de análise e descarte de processos de Execução Fiscal findos, com vistas a otimizar a gestão do espaço no arquivo judicial e a fluidez das rotinas de descarte judicial. | Em atraso |
| GerMinas-TRF6                                                                                                                                                     | Promover a sustentabilidade ambiental, econômica e social                                     | Promover a coleta seletiva cidadã no âmbito do Tribunal Federal da 6ª Região e Subseções Judiciárias em consonância com a Política Nacional de Resíduos Sólidos - Lei 12.305/2010 e Decreto 10.936/2022.                                                                            | Em atraso |
| Central de Audiências Virtuais de                                                                                                                                 | Incentivar a cultura da conciliação pré-processual                                            | Disponibilizar uma unidade capaz de receber processos aptos à conciliação, na qual será                                                                                                                                                                                             | Em atraso |

|                                                                                        |                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |           |
|----------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Conciliação do TRF6                                                                    |                                                           | pautada a audiência, partes intimadas e audiência realizada, objetivando o fim do litígio por meio de acordo consensual entre as partes, retornando os autos para que o juiz originário dos autos homologue por sentença os termos do acordo, extinguindo os autos.                                                                                                          |           |
| Atendimento Jurisdicional Humanizado a Pessoa em Situação de Rua - ATENDE JURIS PopRua | Ampliar e facilitar o acesso à Justiça                    | Implantar metodologia de trabalho em todos os Cejuscs vinculados ao TRF6 visando a concessão de benefícios previdenciários ou assistenciais às pessoas em situação de rua, e suas interseccionalidades, nos termos do que preceitua a Resolução 425-CNJ.                                                                                                                     | Em atraso |
| TRF6 Carbono Zero                                                                      | Promover a sustentabilidade ambiental, econômica e social | Cumprir a Resolução nº 594/2024 que instituiu o Programa Justiça Carbono Zero. Tal resolução, em seu artigo 3º § 1º, diz que: "cada tribunal ou conselho deverá elaborar um Plano de Descarbonização, com o planejamento das medidas para elaboração de inventário, redução e compensação de emissões, incluindo ações, projetos, cronograma e objetivos parciais e finais." | Em atraso |

|                                                                   |                                                                                     |                                                                                                                                                                                           |           |
|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Programa de Residência Jurídica                                   | Ampliar e facilitar o acesso à Justiça                                              | Instituir o Programa de Residência Jurídica para auxiliar os Desembargadores Federais na prestação da atividade jurisdicional e fornecer suporte ao setor de admissibilidade dos recursos | Em atraso |
| Implementação da Política de Integridade                          | Aprimorar o controle interno e a transparência dos processos administrativos        | Instituir e implementar a política de integridade do TRF6                                                                                                                                 | Em atraso |
| Pré-implantação do sistema de gestão de pessoas SERH na 6ª Região | Garantir a acurácia dos dados cadastrais e gerenciais de pessoal do 1º e do 2º grau | Criar mecanismos (estrutura de pessoal de TI) para possibilitar a implantação do sistema SERH até 2026                                                                                    | Em atraso |
| Gestão de Processos de Trabalho Críticos                          | Agilizar os trâmites administrativos                                                | Estabelecer um modelo de gestão com vistas à identificação, ao mapeamento, à avaliação e à melhoria de fluxos e processos de trabalho.                                                    | Em atraso |
| Criação da Central de Atendimento                                 | Incentivar a aproximação e melhorar a comunicação com a sociedade                   | Aprimorar o atendimento ao público externo por meio da criação da Central de Atendimento                                                                                                  | Em atraso |
| Atendimento Multiportas e Multiníveis                             | Incentivar a aproximação e melhorar a comunicação com a sociedade                   | Aprimorar a comunicação interna e externa, de modo a propiciar maior eficiência no atendimento.                                                                                           | Em atraso |