

2025

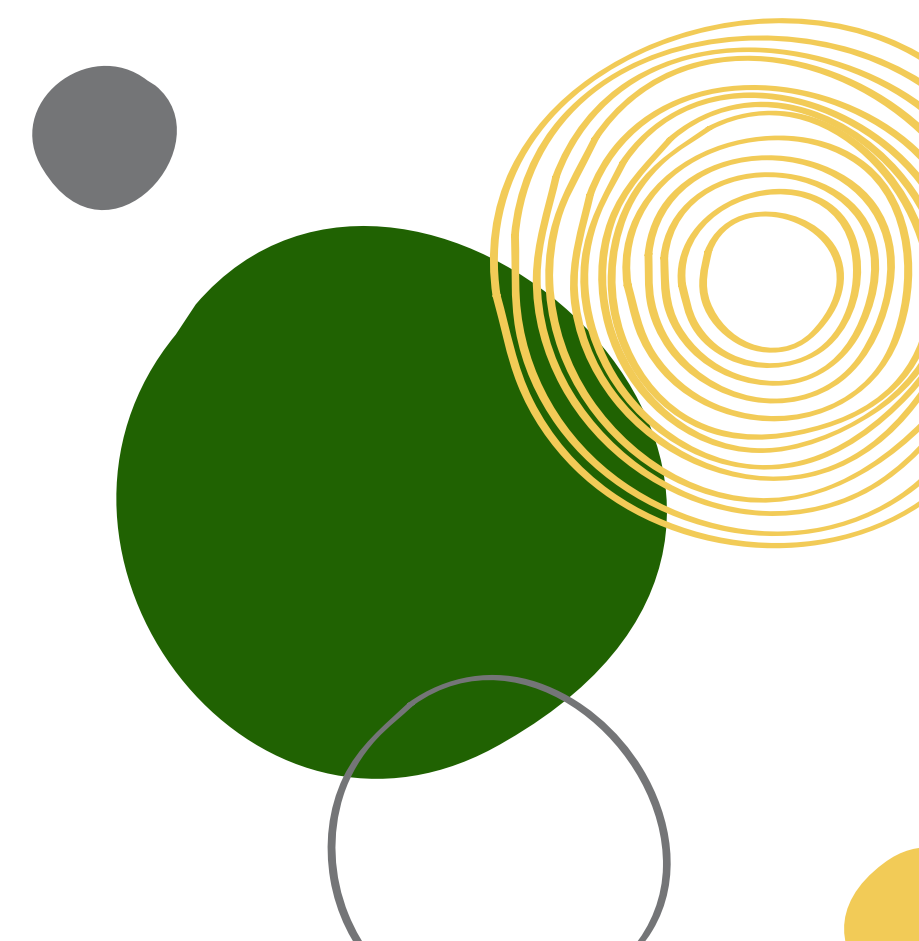
RELATÓRIO DE AÇÕES

SELO SUSTENTAJUD



ASESA

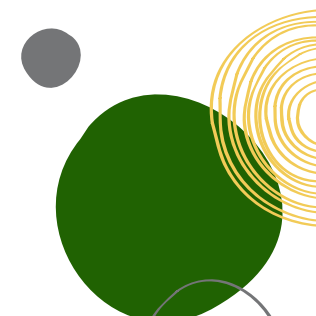
Assessoria Especial da Presidência para
Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão.



Introdução

O SustentaMinas consolidou-se como uma relevante iniciativa institucional voltada à promoção da sustentabilidade, reunindo resultados expressivos ao longo de sua execução. No total, foram desenvolvidas mais de 90 ações distribuídas entre diferentes eixos temáticos, com a certificação de 20 equipes participantes, evidenciando o engajamento e a adesão das unidades envolvidas. A iniciativa contou ainda com a participação direta de cerca de 250 pessoas (servidores, magistrados, terceirizados e estagiários), além de inúmeras participações indiretas de público interno e externo, o que demonstra o alcance ampliado do projeto e seu impacto na disseminação de práticas sustentáveis e na consolidação de uma cultura organizacional mais consciente e colaborativa.

Pequenas ações desempenham papel fundamental na transformação da cultura organizacional, pois são elas que, de forma contínua e acessível, moldam novos hábitos, valores e atitudes no ambiente de trabalho. Quando incorporadas à rotina, essas iniciativas deixam de ser pontuais e passam a integrar a identidade institucional, influenciando positivamente o comportamento coletivo. A soma dessas práticas simples gera impactos significativos ao longo do tempo, fortalecendo o senso de pertencimento, estimulando a corresponsabilidade e promovendo uma cultura mais consciente, colaborativa e alinhada aos princípios de sustentabilidade e qualidade de vida no trabalho.



Abaixo apresentaremos alguns registros das ações:

1. EQUIPE GORUTUBA

Subseção de Janaúba

Ações:

“**História da Subseção**” – Ação voltada para o fortalecimento do sentimento de pertencimento por meio da valorização da memória e das pessoas da Subseção Judiciária de Janaúba/MG: criação de um painel com o registro das pessoas que trabalharam na Subseção desde a sua instalação.

“**Ação Solidária**” – Ação voltada para a promoção da integração com a comunidade local, por meio da solidariedade e do apoio a famílias de baixa renda: arrecadação e doação de alimentos não perecíveis para instituição infantil.

“**Janela Verde**” – Ação voltada para a melhoria do ambiente físico e do bem-estar no trabalho, por meio do embelezamento da Subseção Judiciária de Janaúba/MG: cultivo e cuidado compartilhado de plantas de interior pelos servidores.

“**Criação de Sala de Acolhimento para perícia infantil**” – Ação voltada para um atendimento acolhedor às crianças que aguardam perícias judiciais, na sede da Subseção Judiciária de Janaúba/MG: adequar um espaço físico específico para crianças.



2. EQUIPE TEIA

Subseção Judiciária de Ipatinga

Ações:

Caixa do Desabafo: consiste em uma iniciativa de escuta ativa que visa fortalecer o diálogo e promover um ambiente de trabalho mais saudável e participativo. Lançada em um encontro coletivo com magistrados, servidores e colaboradores, a proposta prevê a circulação da caixa entre os setores, com abertura mensal e devolutivas institucionais pela Direção do Foro. A ação já demonstra impacto positivo, com boa receptividade e sentimento de valorização entre os participantes, alinhando-se ao pilar social da sustentabilidade.

Ergonomia e Bem-estar no trabalho: implementada com o objetivo de promover saúde e qualidade de vida no ambiente laboral, por meio da ginástica laboral, com orientações disponibilizadas em cartazes nos setores e no Teams. A iniciativa também incentiva consultas ergonômicas junto à SESA, atualmente em fase de agendamento, reforçando a adoção de práticas preventivas e hábitos saudáveis para o bem-estar coletivo.

Eficiência energética e consumo consciente: foco na redução do desperdício de energia e na promoção de práticas sustentáveis no ambiente de trabalho. Entre as medidas adotadas estão o “Dia da Luz Natural” às segundas-feiras, o uso de cartazes e lembretes educativos para economia de energia e incentivo ao uso das escadas, além da orientação para desligamento de equipamentos e manutenção do ar-condicionado em 23°C.

Visita técnica à UsiMinas: integração entre magistrados, servidores e o setor industrial local, proporcionando aprendizado sobre processos produtivos, inovação e sustentabilidade. A atividade fortaleceu a sociabilidade, ampliou a compreensão sobre os desafios da indústria e contribuiu para o estreitamento de laços institucionais.

Trilha ecológica e teatro: visita às Ruínas da Estação Pedra Mole, realizada em 09/08/2025 pela Subseção Judiciária de Ipatinga com condução do grupo teatral Boca de Cena, proporcionou uma experiência cultural e histórica marcada pela integração entre arte, memória e convivência. A atividade permitiu aos participantes conhecer a importância da antiga estação para o surgimento de Ipatinga, ao mesmo tempo em que promoveu momentos de reflexão, leveza e fortalecimento de vínculos entre servidores e familiares, reforçando uma atuação institucional mais humanizada e conectada à cultura local.



Figura 1:

Trilha ecológica realizada pela equipe da Subseção de Ipatinga e familiares, promovendo conexão com a natureza, vinculação cultural local e fortalecimento de vínculos.

3. EQUIPE VerDIGER

Diretoria Geral do TRF6

Ações:

“**Janela Verde**” – Ação voltada para a promoção do bem-estar e da qualidade do ambiente de trabalho: escolha e cultivo de plantas decorativas que também contribuam com aspectos funcionais, educativos e sociais.

“**Impressão Racional**” – Ação voltada para a racionalização e o uso consciente dos equipamentos de impressão: implantação de regras para otimizar recursos e reduzir desperdícios.

“**1ª Corrida Solidária do TRF6**” - Ação voltada para a promoção da integração, da saúde e da responsabilidade social, incentivando a prática de atividade física, a solidariedade, a sustentabilidade e o apoio a causas sociais, com fortalecimento da imagem institucional e engajamento da comunidade: realização da 1ª Corrida Solidária do TRF6.

“**Coleta Seletiva**” - Ação voltada para a sustentabilidade e a responsabilidade ambiental: implantação da separação e da destinação adequadas dos resíduos gerados no ambiente de trabalho.

“**Uso Racional de Copos**” - Ação voltada para o uso racional de copos descartáveis, promovendo a redução de resíduos e a sustentabilidade ambiental: conscientização e adoção de recipientes duráveis.

“**Consumo Consciente - Energia Elétrica**” - Ação voltada para a racionalização do uso de energia elétrica: conscientização com campanhas educativas, otimização da iluminação, adoção de práticas de economia, uso eficiente do ar-condicionado, aproveitamento da luz natural e instalação de interruptores setorizados para evitar desperdícios.

“**Impressão Racional**” – Ação voltada para a racionalização e o uso consciente dos equipamentos de impressão: implantação de regras para otimizar recursos e reduzir desperdícios.



4. EQUIPE ECOJUS

Subseção de Manhauçu

Ações:

“**Uso Eficiente da Energia Elétrica**” – Ação voltada para o uso eficiente da energia elétrica na Subseção Judiciária de Manhauçu: redução de desperdícios e estímulo a práticas sustentáveis.

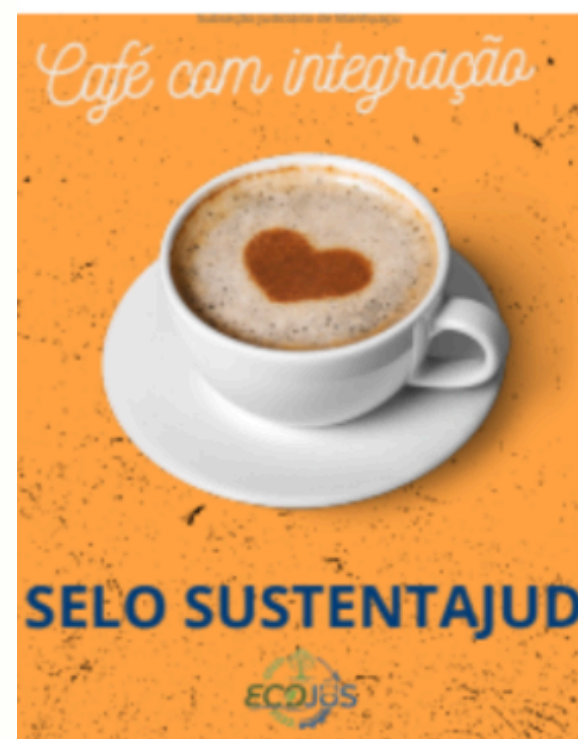
“**Café com integração**” - Ação voltada para a promoção da integração e da convivência harmoniosa entre servidores, terceirizados e estagiários: momentos mensais de descontração, visando à melhoria do clima organizacional.

“**Sala de Acolhimento TEA**” - Ação voltada para acolhimento de pessoas com autismo e seus acompanhantes: criação de um espaço adaptado, seguro, confortável e inclusivo.

“**Campanha do Quilo Solidário**” - Ação voltada para fortalecer o compromisso social e solidário da Justiça Federal: arrecadação de alimentos não perecíveis em apoio às instituições DAREI e Casa Lar.



AÇÕES DE QUALIDADE DE VIDA: CAFÉ COM INTEGRAÇÃO



AÇÃO SOCIAL: CAMPANHA DO QUILO



5. Justiça Sustentável das Vertentes

Subseção Judiciária de São João del Rei

Ações:

1. **“Ação Solidária de doação de leite”** - Ação voltada para apoio e acolhimento a pessoas em situação de vulnerabilidade: arrecadação/Doação de Leite Integral UHT por meio de ações solidárias.

2. **“Ação de Capacitação: Área Ambiental”** - Ação voltada para a melhoria da conscientização e da capacitação da força de trabalho em temas ambientais: divulgação de cursos online e gratuitos para o público interno e externo, promovida pela Equipe Justiça Sustentável das Vertentes.

3. **“Calendário comemorativo”**: A ação “Calendário Comemorativo”, do Tema 7 – Bem-Estar e Qualidade de Vida no Trabalho, promoveu a integração da equipe por meio da organização de eventos e datas de conscientização; com a criação e execução de um calendário anual, houve maior engajamento, fortalecimento do senso de pertencimento e melhoria do ambiente de trabalho, consolidando a iniciativa como ferramenta contínua de bem-estar.

4. **“Banco de talentos internos”**: A ação de criação do Banco de Talentos Interno, vinculada ao Tema Bem-Estar e Qualidade de Vida no Trabalho (Pilar Social), foi implementada por meio da utilização de formulário no Google Forms para mapear habilidades, competências e conhecimentos da equipe; a iniciativa contou com ampla participação dos servidores, requisitados e estagiários, possibilitando a organização e análise dos dados coletados, que agora subsidiam a gestão de pessoas, favorecendo melhor alocação de talentos, valorização profissional e aprimoramento das condições de trabalho.

5. **“Cultivo de hortaliças e legumes”**: A ação de cultivo de legumes e hortaliças, vinculada ao Tema 7 – Bem-Estar e Qualidade de Vida no Trabalho, promoveu a integração da equipe e a melhoria do ambiente por meio da criação de uma horta na Subseção; com etapas de preparo do espaço, plantio colaborativo e manutenção em revezamento, a iniciativa apresentou bom desenvolvimento das plantas e transformou o local em um ponto de convivência, reduzindo o estresse e fortalecendo o trabalho em equipe.

6. **“Renova papel”**: A ação “RENOVA Papel”, vinculada ao Pilar Ambiental – Gestão de Resíduos, buscou reduzir o descarte de papel na Subseção por meio da reutilização do material, transformando-o em bloquinhos de anotações; com etapas de conscientização, coleta, produção e distribuição, o projeto recolheu 7 kg de papel e produziu 84 bloquinhos (2.100 folhas reaproveitadas), promovendo economia circular e conscientização ambiental, além de demonstrar que ações simples podem gerar impacto significativo e engajar a equipe.



6. EQUIPE ECOFLUXO

Coordenadoria de Segurança e Transporte

Ações:

Modernização e Redução do Uso de Papel - implementação de um sistema em nuvem para o controle de entrada e saída de pessoas e veículos, substituindo o antigo modelo manual que consumia cerca de 15 mil folhas de papel por semestre; com apoio da área de tecnologia e implantação gradual em portarias e garagens, o projeto modernizou os processos, aumentou a segurança das informações e deve eliminar totalmente o uso de papel nessa atividade, gerando economia estimada de 30 mil folhas por ano e reforçando o compromisso institucional com a sustentabilidade e a eficiência administrativa.

Desfazimento de Veículos Oficiais: projeto de desfazimento de viaturas antieconômicas ou ociosas, alinhado ao Plano de Logística Sustentável, realizando a doação de 28 veículos a instituições públicas e conduzindo a destinação dos demais; a iniciativa reduziu custos operacionais, otimizou o uso do patrimônio público e reforçou o compromisso institucional com a eficiência administrativa e a sustentabilidade.

Ambiente Vivo: A COSIT implementou o Projeto Ambiente Vivo, com a inserção de plantas em pontos estratégicos da unidade, promovendo melhoria da qualidade do ar, bem-estar e valorização do ambiente de trabalho; a iniciativa incluiu conscientização da equipe e manutenção contínua, reforçando o compromisso do TRF6 com a sustentabilidade e a qualidade de vida no trabalho.

Saúde em Ação: realização de sessões de ginástica laboral para promover a saúde e a qualidade de vida dos servidores; a iniciativa, já iniciada com participação da equipe, incluiu orientações teóricas e exercícios práticos voltados à prevenção de doenças ocupacionais, melhoria do bem-estar e estímulo a hábitos saudáveis, contribuindo para maior integração, motivação e produtividade no ambiente de trabalho.



8.EQUIPE ESCOLA

Escola de Magistratura

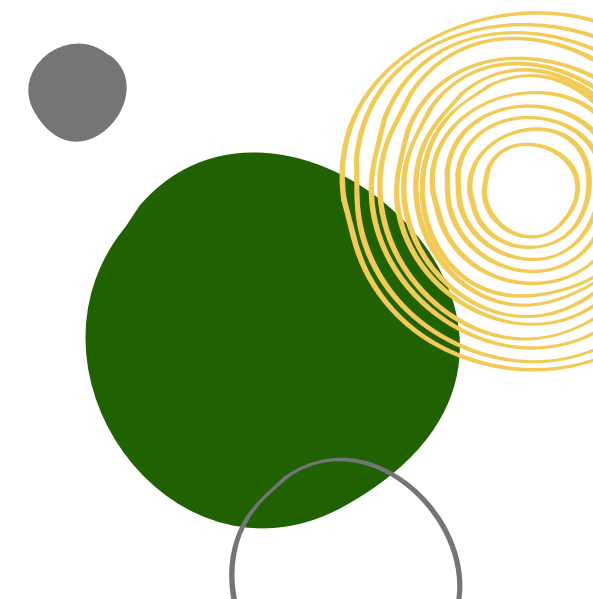
Ações:

Reorganização do leiaute da Escola de Magistratura: reorganização do leiaute da Escola de Magistratura, promovendo melhor uso dos espaços com foco em ergonomia, acessibilidade e bem-estar; a iniciativa resultou em ambientes mais funcionais, acolhedores e eficientes, fortalecendo a qualidade de vida no trabalho e alinhando-se aos pilares ambiental e social da sustentabilidade.

Interiorização da Escola de Magistratura do Tribunal Regional Federal da 6ª Região: cursos e eventos em polos estratégicos de Minas Gerais, como Uberlândia, Montes Claros, Juiz de Fora e Varginha; a iniciativa ampliou o acesso à formação, fortaleceu parcerias institucionais e promoveu maior integração regional, contribuindo para a capacitação contínua e a valorização da diversidade.

Manual de Organização da ESMAG: instrumento que padroniza e otimiza processos administrativos e pedagógicos com foco em sustentabilidade e eficiência; a iniciativa promoveu a digitalização de fluxos, reduziu o uso de papel e fortaleceu a governança institucional, contribuindo para uma gestão mais organizada, econômica e alinhada às diretrizes do CNJ e ao Plano de Logística Sustentável.

Pencard: disponibiliza digitalmente as edições da Revista Institucional em mídia externa e canais eletrônicos, eliminando a necessidade de impressão física; a iniciativa reduziu o consumo de papel e insumos, ampliou o acesso ao conteúdo e fortaleceu práticas de gestão documental sustentável, alinhando-se aos princípios da sustentabilidade e à modernização da comunicação institucional.



9. EQUIPE TATU-CANASTRA

Subseção Judiciária de Passos

Ações:

Menos papel, mais futuro: voltada à redução do consumo de papel e toner, com medidas como configuração das impressoras em modo econômico, controle do uso de insumos e conscientização dos servidores por meio de orientações e cartazes; a iniciativa apresentou resultados positivos e duradouros, reforçando a cultura de uso responsável de recursos e o compromisso com a sustentabilidade.

Energia que Vale Ouro: implementada por meio de campanhas de conscientização e incentivo a práticas como uso de luz natural, desligamento de equipamentos, economia no uso de ar-condicionado e estímulo ao uso de escadas; a iniciativa apresentou resultados eficazes, comprovados pelas faturas de energia, e foi reforçada com a divulgação de cartazes informativos nos setores.

O que você descarta pode transformar vidas: teve como objetivo reduzir o impacto ambiental do descarte de materiais, por meio de parceria com a Associação de Apoio e de Catadores de Materiais Recicláveis (AAÇÃO Reciclagem), responsável pela coleta periódica mediante agendamento; com a separação adequada de resíduos por servidores e colaboradores e a divulgação de orientações por cartazes, a iniciativa já resultou na destinação correta de 44 kg de materiais recicláveis, fortalecendo a gestão sustentável de resíduos.

Projeto Mais Verde: distribuição de plantas em setores e áreas comuns, acompanhadas de cartões com mensagens motivacionais, criando ambientes mais acolhedores e promovendo bem-estar aos servidores e usuários.

Pequenas doações, Grandes transformações: promoveu campanhas de incentivo à doação de sangue e à arrecadação de agasalhos, com instalação de ponto de coleta na recepção e divulgação por cartazes; a iniciativa resultou em doações destinadas à assistência social e adesão de servidores à doação de sangue, reforçando a solidariedade e o compromisso social da unidade.



AÇÃO AMBIENTAL: IMPLEMENTAÇÃO DE COLETA SELETIVA

10. EQUIPE SESAP EM AÇÃO

Subseção Judiciária de Lavras

Ações:

VACIMÓMEL: a ação “Vacimóvel”, em parceria com o Município, promoveu a vacinação de servidores, terceirizados e estagiários por meio de unidade móvel de saúde; a iniciativa ampliou o acesso à imunização, contribuiu para a prevenção de doenças e reforçou o cuidado com a saúde no ambiente de trabalho, alinhando-se ao pilar social da sustentabilidade.

CAPACITAÇÃO EM MEIO AMBIENTE – SESAP: realização de cursos voltados à sustentabilidade, conforme diretrizes da SEFAS/TRF6; a iniciativa fortaleceu a conscientização ambiental e a qualificação dos servidores, alinhando-se ao pilar ambiental da sustentabilidade.

CAMPANHA DO LEITE: arrecadação de leite para a Associação de Apoio à Educação Infantil, instituição sem fins lucrativos de Lavras que atende crianças em situação de vulnerabilidade; a iniciativa envolveu divulgação interna e externa, ampliando a visibilidade da entidade e fortalecendo o apoio social à comunidade.

CAPACITANDO COLABORADORAS: qualificação online de profissionais terceirizadas em temas de desenvolvimento pessoal e profissional; a iniciativa contribuiu para a valorização, inclusão e aprimoramento das condições de trabalho, alinhando-se ao pilar social da sustentabilidade.



AÇÃO SOCIAL E AMBIENTAL: VACIMÓVEL, CAMPANHA DE DOAÇÃO DE LEITE E CAPACITAÇÕES EM SUSTENTABILIDADE.

11. EQUIPE ÍRIS VERDE

Secretaria Geral da Presidência

Ações:

Empatia - Campanha de arrecadação e doação de itens de higiene e vestuário e momento de confraternização com agentes da Casa de Apoio a Saúde Nossa Senhora da Conceição.

Oficinas de confecção de bloquinhos reciclados: Oficina realizada com servidores para confecção de blocos para reutilização de papel.

Juntos na Rota - Carona solidária. Criação de grupo no Teams para divulgação de caronas.

Transformação - Desenvolvimento e divulgação de material audiovisual educativo para engajar servidores e colaboradores na economia de recursos.



Participe do projeto "Juntos na Rota: Uma carona hoje, um planeta mais limpo amanhã"

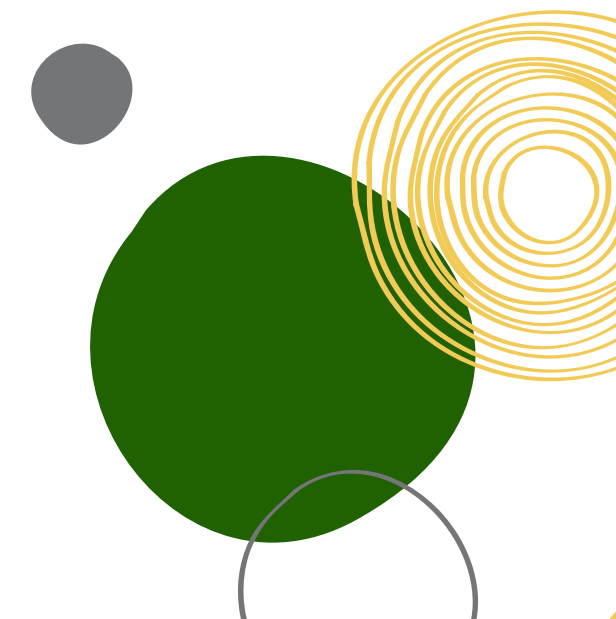


12. EQUIPE PARAÍSO ASG

Subseção Judiciária de São Sebastião do Paraíso

Ações:

- “Capacitação Ambiental”. Ação voltada para a capacitação e o fortalecimento da gestão socioambiental: participação do Diretor de Secretaria da Vara Única Federal da Subseção Judiciária de São Sebastião do Paraíso em cursos credenciados e indicados pela SEFAS/TRF6, com foco em sustentabilidade e meio ambiente.
- “Incentivo à Digitalização de Documentos e Impressão de Documentos de Forma Sustentável”. Ação voltada para a institucionalização de práticas sustentáveis na Vara Única Federal da Subseção Judiciária de São Sebastião do Paraíso: estabelecimento de diretriz formal que incentive a digitalização de documentos e o uso consciente de impressões, com divulgação mediante expedição de circular e sensibilização em reunião específica junto aos servidores.
- “Incentivo ao Uso Sustentável de Água e Energia Elétrica”. Ação voltada para a institucionalização de comportamentos sustentáveis na Vara Única Federal da Subseção Judiciária de São Sebastião do Paraíso, com foco no uso responsável de água e energia elétrica: expedição de diretriz formal, sensibilização dos servidores e exposição de motivos em reunião específica.
- “Incentivo à Socialização e ao Reconhecimento dos Servidores”. Ação voltada para a integração da equipe e a melhoria do clima organizacional: elaboração de um calendário comemorativo anual com aniversários dos integrantes da subseção judiciária e do estímulo à realização de confraternizações e reuniões periódicas.



13. EQUIPE ECOGP

Secretaria de Gestão de Pessoas, Secretaria de Saúde Ocupacional e Subsecretaria de Desenvolvimento.

Ações:

“Humaniza TRF6”. Ação voltada para a promoção do atendimento humanizado a pessoas em situação de rua e vulnerabilidade social: organização e logística de capacitação em parceria com a SEGEP, assegurando estrutura adequada, ampla participação, apoio técnico e disseminação do conhecimento no âmbito do TRF6.

“Homem do Séc. XXI”. Ação voltada para a promoção da cultura de paz e da prevenção à violência doméstica: concepção, contratação, organização e acompanhamento integral de curso de capacitação, assegurando qualidade, efetividade da ação formativa e avaliação dos resultados junto aos participantes.

“Semana de prevenção e combate ao assédio”. Ação voltada para a conscientização e a capacitação sobre prevenção ao assédio e à discriminação no ambiente jurídico: realização de palestras temáticas durante a Semana Nacional de Combate ao Assédio e à Discriminação, promovendo ética, respeito e inclusão no âmbito do TRF6.

“Ginástica Laboral”. Ação voltada para a promoção da saúde, do bem-estar e da ergonomia no ambiente de trabalho do TRF6: implantação do projeto de ginástica laboral à distância, com organização das atividades semanais via Teams, ações de divulgação, controle de frequência, avaliação dos participantes e gestão administrativa do serviço prestado.

“Projeto Vida 360 - Propósito, Saúde e Felicidade”. Ação voltada para a promoção do bem-estar, da saúde e da qualidade de vida no ambiente corporativo: realização de encontros mensais online com especialistas em saúde física, mental, finanças pessoais, equilíbrio entre vida profissional e pessoal e felicidade no trabalho, em alinhamento aos Programas de Saúde e Qualidade de Vida do TRF6.

“Programa de Saúde Mental”. Ação voltada para a promoção da conscientização e da reflexão sobre a saúde mental na adolescência, sob a perspectiva psicológica: palestra educativa que abordou identidade, relações interpessoais, uso de tecnologias, papel da família, da escola e da comunidade, bem como as principais formas de sofrimento psíquico e cuidados adequados.



14. NÚCLEO VERDE

Subseção Judiciária de Patos de Minas

Ações:

“Uso de recursos tecnológicos que auxiliam na melhoria no Deslocamento”. Ação voltada para a promoção da sustentabilidade e da responsabilidade ambiental: uso de tecnologia para eficiência logística, controle de consumo de combustível, priorização de fontes renováveis, destinação adequada de resíduos e alinhamento às diretrizes da Justiça Federal, da Agenda 2030 e da política nacional de resíduos sólidos.

“Descarte de Autos Findos”. Ação voltada para a gestão documental responsável e a promoção da responsabilidade socioambiental: descarte legalmente adequado de autos findos conforme a Resolução CNJ nº 400/2021, com doação do material reciclável a cooperativa, incentivando a sustentabilidade e a inclusão social de trabalhadores da reciclagem.

“Destino Adequado e reciclagem de materiais que não podem ser descartados no lixo comum”. Ação voltada para a destinação adequada e a reciclagem responsável de resíduos especiais, com redução de impactos ambientais, cumprimento da legislação ambiental e fortalecimento da política de sustentabilidade institucional: encaminhamento de materiais a Eco Ponto habilitado.

“Energia Elétrica Sustentável.” Ação voltada para a promoção da sustentabilidade e da eficiência energética: geração de energia limpa e renovável com uso de placas fotovoltaicas, reduzindo custos operacionais, mitigando impactos ambientais e alinhando a unidade aos compromissos institucionais e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Agenda 2030.

“Aproveitamento de Água Pluvial.” Ação voltada para o uso sustentável e eficiente dos recursos hídricos: aproveitamento da água pluvial para reuso em atividades não potáveis, promovendo economia, sustentabilidade ambiental e alinhamento aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Agenda 2030.

“Rascunhe com Consciência e imprima com responsabilidade.” Ação voltada para a conscientização e o uso responsável do papel, por meio de campanha educativa que reduziu impressões desnecessárias, promovendo economia de recursos, eficiência administrativa e preservação ambiental, em alinhamento aos ODS 12 e 13 da Agenda 2030.

“Melhoria na qualidade de vida no trabalho”. Ação voltada para a promoção do bem-estar, da valorização profissional e da integração da equipe das 1ª e 2ª Varas Federais de Patos de Minas/MG: práticas de convivência, ergonomia, organização do trabalho, incentivo à participação dos estagiários, flexibilização laboral e estímulo a atividades sociais e esportivas, visando a um ambiente de trabalho saudável, colaborativo e produtivo.



15. EQUIPE CLIMA LEGAL

Subseção Judiciária de Ituiutaba

1. **“Janela verde frutificando no interior”.** Ação voltada para a promoção da cultura sustentável e do bem-estar no ambiente de trabalho: implantação do projeto Janela Verde na Subseção Judiciária de Ituiutaba, com orientação sobre espécies adequadas, práticas de cultivo e incentivo à adoção de plantas pelos colaboradores no espaço institucional e, também, fora dele.

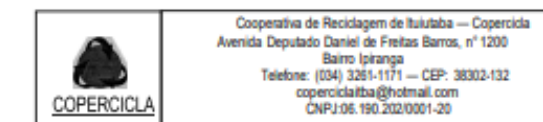
2. **“Compartilhando lanches”.** Ação voltada para o fortalecimento da integração, do reconhecimento e do bem-estar no ambiente de trabalho da Subseção Judiciária de Ituiutaba: encontros mensais de convivência que promovem acolhimento, valorização das pessoas, comunicação entre setores e sustentabilidade social.

3. **Aprimorando a coleta seletiva:** Ação voltada para a destinação adequada e a reciclagem responsável de resíduos especiais, como eletrônicos, lâmpadas e pilhas, com redução de impactos ambientais, cumprimento da legislação vigente e fortalecimento da política de sustentabilidade institucional: por meio do encaminhamento a Eco Ponto habilitado.

4. **Consciência ligada, energia poupada.”** Ação voltada para a conscientização e o uso racional da energia elétrica: campanha educativa que incentive práticas de economia como exercício de cidadania e responsabilidade coletiva, visando à redução de despesas, à preservação dos recursos naturais e à promoção de padrões mais sustentáveis de consumo.

5. **Utilizando água com juízo.** Ação voltada para a conscientização e o uso racional da água: campanha educativa que promova práticas de economia como ato de cidadania e responsabilidade coletiva, visando à redução de despesas e à preservação de um recurso essencial e limitado.

6. **“SESAP mais consciente, responsável e respeitosa.”** Ação voltada para o fortalecimento da capacitação da equipe da Subseção Judiciária de Ituiutaba em temas de responsabilidade ambiental, equidade e diversidade: realização de cursos, com foco na conscientização, no compartilhamento de informação e no engajamento coletivo no âmbito do Selo SustentaJud.



COOPERATIVA DE RECICLAGEM DE ITUIUTABA - COPERCICLA

Declaração de Doação

Declaramos para os devidos fins que a Cooperativa de Reciclagem de Ituiutaba - COPERCICLA, faz a coleta semanalmente na Justiça Federal de Primeiro Grau em Minas Gerais - Subseção Judiciária de Ituiutaba, situada Avenida Vinte Oito C/ 19 e 21, bairro Centro, inscrita no CNPJ 05.452.786/0001-00, Inscrição Municipal 27202.

No mês de Agosto de 2025, tivemos uma doação de:

Sucata de Papel: 5.8 Kg

Sucata de Plástico: 4.7 Kg.

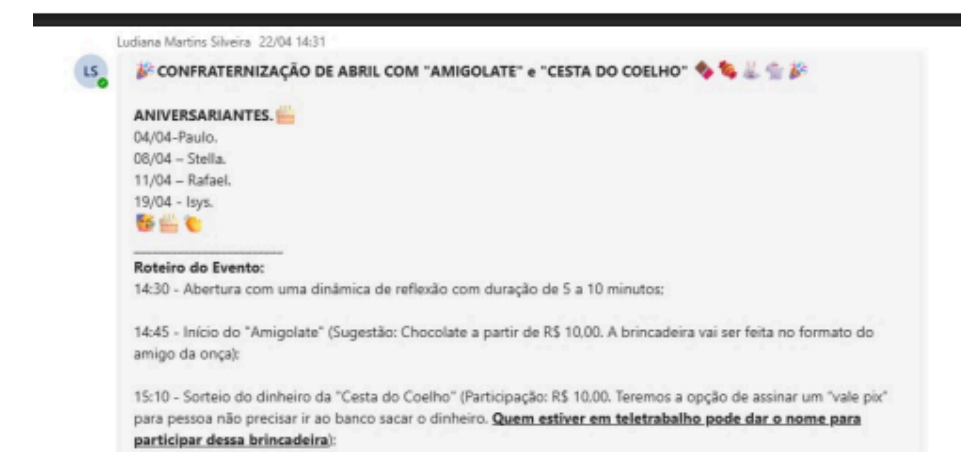
Agradecemos a parceria que é de grande importância para a cooperativa.

Atenciosamente:

Sandra Naves da Silva Ribeiro — Diretora Financeira da COPERCICLA.

Ituiutaba, 01 de Setembro de 2025.


COPERCICLA
COOP. DE RECICLAGEM DE ITUIUTABA
CNPJ 06.190.202/0001-20
Av. Dep. Daniel de F. Barros, 1200
B. Itiranga - Ituiutaba - 38302-132



16. EQUIPE BIBLIOTECA VIVA

Seção de Biblioteca e Memória Institucional.

Ações:

“**Jardim na Biblioteca**”. Ação voltada para o embelezamento e a humanização do ambiente de trabalho: criação de um pequeno jardim na janela da biblioteca, proporcionando um espaço mais acolhedor e agradável aos colaboradores.

“**Sarau Literário**”. Ação voltada para a integração do corpo funcional do TRF6: fomento de manifestações artísticas e culturais internas e à de valorização e reconhecimento de talentos e habilidades de magistrados, servidores e colaboradores, visando fortalecer a união, o respeito e o sentimento de pertencimento institucional.

“**Mostra de Talentos**”. Ação voltada para o fortalecimento da integração institucional: estímulo às manifestações artísticas e culturais internas e valorização de talentos de magistrados, servidores e colaboradores do TRF6, promovendo reconhecimento, união, respeito e sentimento de pertencimento.

“**Manual de atividades da Sebmi**”. Ação voltada para a padronização, a organização e a disseminação do conhecimento institucional: por meio da elaboração do Manual de Atividades da Sebmi, com o objetivo de nivelar informações, apoiar a capacitação de novos colaboradores e servir como ferramenta de consulta no cotidiano de trabalho, em consonância com o Tema 7 da Portaria Presi nº 118/2025.



17. EQUIPE ECOJURIS

Gabinete da Presidência

“Campanha para Economia de Papel, energia e água”: **Ação voltada para** o uso consciente e sustentável de recursos naturais: campanha de economia de papel, energia e água, com adoção de soluções tecnológicas (instalação de torneiras com sensor de presença) e ações educativas que incentivam a digitalização e a redução de impressões desnecessárias.

“Energia”. Instalação de sensores de presença para iluminação: nos banheiros coletivos feminino e masculino, a luz permanece apagada quando o ambiente está vazio e acende automaticamente apenas quando alguém entra, garantindo economia de energia.

“Campanha Solidária”. campanha de arrecadação de roupas, sapatos e brinquedos para qualquer faixa etária. As doações foram ao brechó do Colégio Arnaldo, e todo o valor arrecadado será revertido para obras sociais.

“Água”: Instalação de torneiras com sensor de presença: agora, no banheiro coletivo masculino, a água só é liberada quando detecta as mãos, ajudando a evitar desperdício.



18. EQUIPE SECCIV

Secretaria Única das Varas Cíveis

Ações:

“Cultivando Sustentabilidade com Plantas e Flores”. Ação voltada para a promoção da integração da equipe, da responsabilidade ambiental e da humanização do ambiente de trabalho na Secretaria Única Cível (SECCIV): implementação de projeto de jardinagem interna e externa, com criação e manutenção de espaços verdes, conduzido por servidoras voluntárias, visando ao bem-estar, à sustentabilidade, à melhoria da qualidade ambiental e ao estímulo à replicação de boas práticas com baixo custo e alto impacto social e ecológico.

“Programa de Coleta Seletiva e Reciclagem”. Ação voltada para a promoção da reciclagem e da sustentabilidade: instalação de pontos de coleta seletiva para papel, plástico, vidro, metais e resíduos eletrônicos, com estabelecimento de parcerias locais para reaproveitamento adequado dos materiais.

“Oficinas Sustentáveis e Campanhas Educativas”. Ação voltada para a promoção do engajamento e da cultura sustentável entre os servidores: realização de oficinas de compostagem, palestras sobre consumo consciente e iniciativas como trocas de mudas, incentivando práticas ambientais no cotidiano institucional.

“Bazar Sustentável "Reutiliza SECVERDE". Ação voltada para a promoção da economia circular, da solidariedade e do consumo consciente: organização de um bazar com doações de livros, roupas, utensílios e materiais de escritório, possibilitando trocas ou aquisição simbólica, com caráter recorrente e destinação dos valores arrecadados para ações da campanha.



19. EQUIPE SUSTENTA+

Subseção Judiciária de

Ações:

1. “Erva Cidreira como Alternativa Saudável no Combate da Ansiedade e Estresse Laboral”. Ação voltada para a promoção do bem-estar, da sustentabilidade e do uso de recursos naturais no ambiente de trabalho: cultivo de erva-cidreira e da produção periódica de chá e aromatizante, incentivando práticas naturais, saudáveis e de baixo impacto ambiental.

2. “Promover a empatia e solidariedade com pessoas em situação de vulnerabilidade”. Ação voltada para a promoção da equidade, da inclusão social e do compromisso solidário: arrecadação de materiais de higiene pessoal para asilos e casas de apoio do município de Muriaé, contribuindo para a dignidade, o bem-estar de idosos e pessoas em situação de vulnerabilidade e estimulando o engajamento de servidores, estagiários e terceirizados em iniciativas de responsabilidade social.

3. “Conscientização sobre práticas de economia de energia elétrica no ambiente de trabalho – Cartilha”. Ação voltada para a conscientização e a economia de energia elétrica na Justiça Federal em Muriaé: criação de campanhas e estratégias de comunicação que incentivem o uso responsável, visando ao aperfeiçoamento da qualidade do gasto público e à redução do consumo nas dependências da unidade.

4. “Projeto de conscientização e economia de água - Cartilha”. Ação voltada para a conscientização e a economia do uso da água: criação de campanhas educativas e do monitoramento do consumo, visando ao aperfeiçoamento contínuo da qualidade do gasto público e à sensibilização de servidores, estagiários, terceirizados e usuários quanto à importância do uso racional desse recurso essencial.

“Cultivo de plantas no local e trabalho”. Ação voltada para a promoção da qualidade de vida, do bem-estar e da humanização do ambiente de trabalho: colocação de mudas de plantas em diferentes espaços da subseção, contribuindo para a estética do local e para a conexão dos colaboradores com a natureza.



20. SustentaSete

Equipe Subseção Judiciária de Sete Lagoas

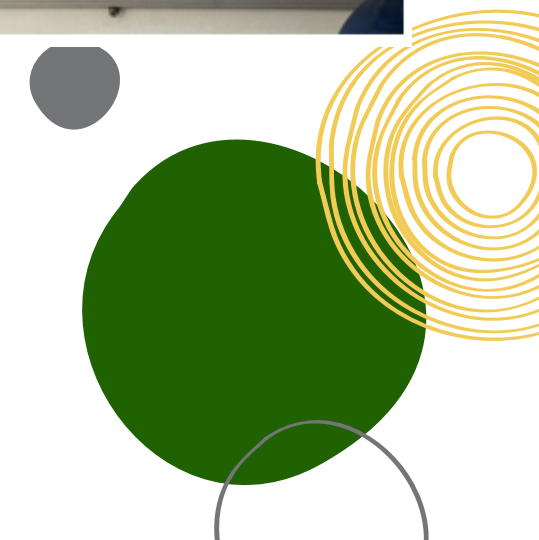
Ações:

“Uso Racional do Ar-Condicionado”: Ação voltada para a conscientização e o uso racional dos sistemas de refrigeração na Justiça Federal em Sete Lagoas: orientação aos usuários sobre práticas eficientes de utilização do ar-condicionado, visando à redução do consumo de energia elétrica, à melhoria do conforto ambiental e ao cumprimento de parâmetros técnicos e sustentáveis.

“Uso Racional da água”. Ação voltada para a conscientização e o uso racional da água na Justiça Federal em Sete Lagoas: sensibilização dos usuários, do monitoramento do consumo como indicador preventivo e da adoção de soluções mais sustentáveis nos banheiros e na cozinha, visando à redução de desperdícios, à melhoria da eficiência hídrica e à preservação ambiental.

“Gestão de resíduos: A visão da Economia Circular como ciclo "virtuoso" que começa nas pequenas ações”. Ação voltada para a promoção da economia circular na Justiça Federal em Sete Lagoas: conscientização dos usuários, da estruturação da separação de resíduos, da realização de campanhas educativas, do estabelecimento de parcerias com coletores de recicláveis e do estímulo a práticas de reaproveitamento, troca e prolongamento da vida útil de materiais, visando à criação de hábitos sustentáveis e ao fortalecimento de uma cultura institucional ambientalmente responsável.

“Voluntariado: Levantamento e ampliação de uma cultura voltada a ações de solidariedade na Justiça Federal de Sete Lagoas”. Ação voltada para a promoção da cultura do voluntariado e da responsabilidade social na Justiça Federal em Sete Lagoas: conscientização dos usuários sobre a importância do trabalho voluntário, do mapeamento de ações, habilidades e interesses da equipe, e da realização de campanhas solidárias de arrecadação e de atuação conjunta em apoio a instituições locais indicadas pelos próprios colaboradores.



Resultados:

Equipes certificadas com o Selo SustaJud: 20

Quantidade de equipes: 20

Total de ações socioambientais: 92

Integrantes de equipes: 220

Magistrados participantes de equipes: 11

Servidores participantes de equipes: 138

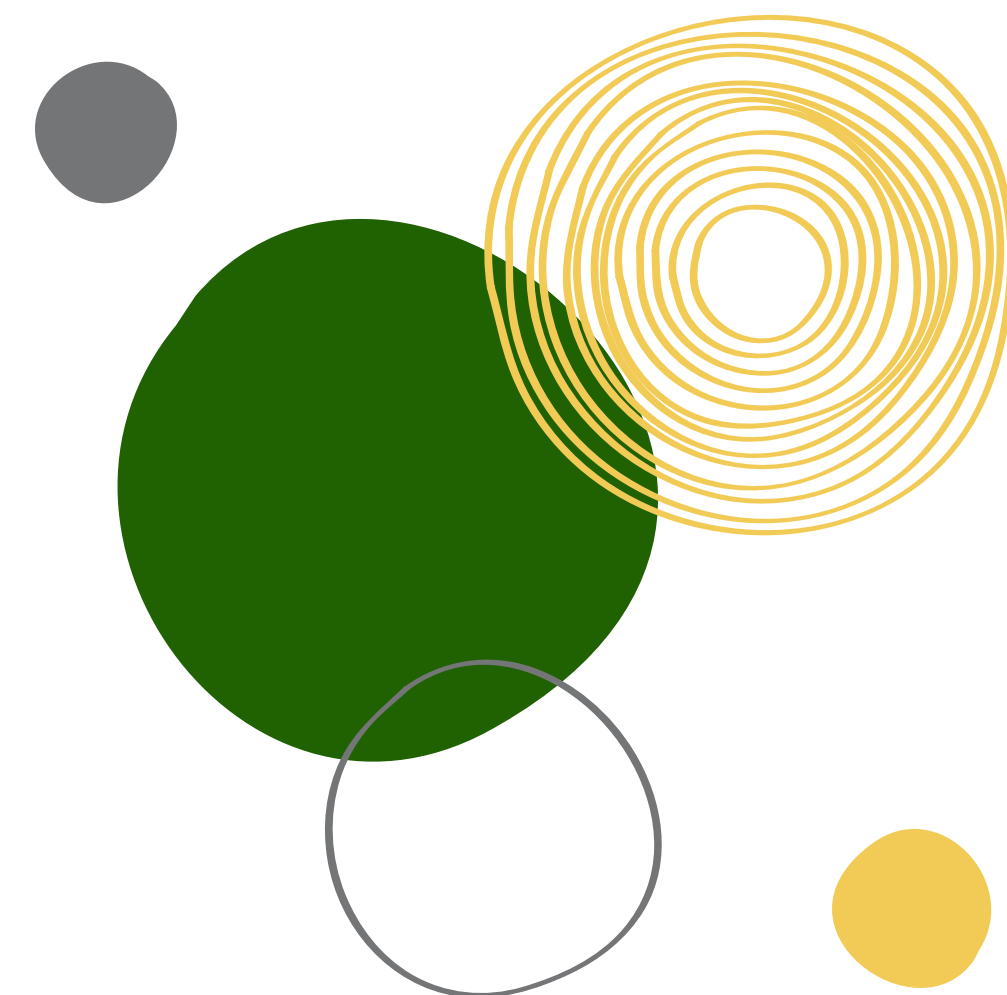
Terceirizados participantes de equipes: 41

Estagiários participantes de equipes: 30

Subseções do interior participantes: 11 (42%)

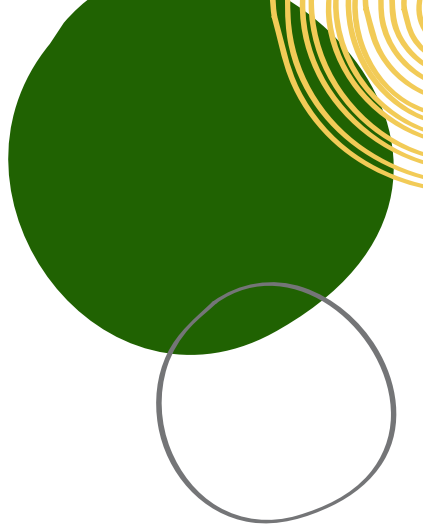
Ações de cunho ambiental: 52

Ações de cunho social: 42



Conclusão:

As ações desenvolvidas no âmbito do Selo SustaJud demonstram forte aderência às diretrizes estabelecidas pela Resolução CNJ nº 400/2021, especialmente no que se refere à implementação do Plano de Logística Sustentável (PLS). Observa-se que iniciativas voltadas à redução do consumo de recursos naturais — como energia elétrica, água e papel —, bem como à gestão adequada de resíduos e à promoção da eficiência operacional, impactam diretamente os indicadores monitorados pelo Conselho Nacional de Justiça. Paralelamente, ações de capacitação, conscientização, promoção da qualidade de vida no trabalho e engajamento social contribuem para a consolidação de uma cultura institucional sustentável, fortalecendo o comprometimento da força de trabalho e garantindo a perenidade das práticas adotadas. Nesse contexto, evidencia-se que a conjugação de medidas de impacto direto e indireto constitui elemento essencial para o aprimoramento contínuo do desempenho socioambiental do Tribunal.



Realização:



ASESA

Assessoria Especial da Presidência para
Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão.