



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL FEDERAL DA 6ª REGIÃO
Comissão de Incentivo à Participação Feminina

ATA 780

Poder Judiciário da União
Tribunal Regional Federal da 6ª Região
Assessoria Especial da Presidência
Comissão de Incentivo à Participação Feminina
Portaria PRESI nº 221/2025 — SEI nº 0003579-32.2025.4.06.8000

ATA DE REUNIÃO ORDINÁRIA DA COMISSÃO DE INCENTIVO À PARTICIPAÇÃO FEMININA

Data: 21 de maio de 2026

Horário: 14h30

Local: Reunião virtual (plataforma institucional do TRF6 – TEAMS)

Presentes:

Raquel Costa Viola – Assessoria Especial da Presidência (Coordenadora da Comissão)

Érica Jaqueline Dornelas Concolato – SJBH - 21ª Vara

Heloiza Chaves Alves Pereira – SJBH - 21ª Vara

Dayane dos Santos Silva - GMF/TRF6

1. Introdução

A reunião ocorreu em 21 de maio de 2026, por meio da plataforma institucional Microsoft Teams, com a finalidade de promover o alinhamento das atividades da Comissão para o exercício de 2026, definindo as prioridades, recepcionar as novas integrantes recentemente designadas, discutir o planejamento estratégico das ações institucionais e deliberar acerca de projetos e iniciativas voltados ao fortalecimento da participação feminina no âmbito institucional.

2. Ordem do Dia

- 1) Boas-vindas às novas integrantes da Comissão, em razão da publicação da Portaria TRF6 PRESI nº 99/2026;
- 2) Liberação de acesso à Unidade SEI da COFEM às novas integrantes;
- 3) Definição das ações institucionais previstas para o exercício de 2026;
- 4) Discussão sobre utilização da verba orçamentária destinada à Comissão;
- 5) Apresentação e deliberação preliminar acerca de projetos e ações institucionais a serem desenvolvidos ao longo do exercício.

3. Desenvolvimento dos Trabalhos

A Coordenadora da Comissão, Raquel Costa Viola, iniciou a reunião dando as boas-vindas às servidoras Dayane dos Santos Silva e Heloiza Chaves Alves Pereira, recentemente designadas como novas integrantes da Comissão, conforme disposto na Portaria TRF6 PRESI nº 99/2026. Na oportunidade, ressaltou a importância do fortalecimento institucional da Comissão e destacou a relevância da participação ativa das novas integrantes na construção e execução das ações planejadas para o exercício de 2026.

Na sequência, foi informado às participantes que já foram adotadas as providências administrativas necessárias para a liberação de acesso das novas integrantes à unidade SEI da COFEM, permitindo o acompanhamento dos processos administrativos, documentos institucionais e demais atividades internas desenvolvidas pela Comissão.

Prosseguindo os trabalhos, iniciou-se debate acerca do planejamento estratégico das ações institucionais previstas para o exercício de 2026, oportunidade em que as integrantes destacaram a necessidade de estruturar iniciativas voltadas ao fortalecimento da participação feminina no âmbito institucional, bem como ações permanentes de conscientização, capacitação e promoção da igualdade de oportunidades dentro do Tribunal.

Em seguida, passou-se à discussão sobre a destinação da verba orçamentária reservada à Comissão, sendo realizada coleta de ideias e sugestões para definição de projetos a serem implementados ao longo do ano.

Passou-se à fase de colheita de ideias e apresentação de propostas para utilização da verba orçamentária destinada à Comissão, ocasião em que as integrantes debateram possíveis projetos institucionais a serem desenvolvidos ao longo do exercício de 2026.

Foram apresentadas as seguintes propostas:

I – Realização de Seminários Institucionais

As participantes sugeriram a promoção de eventos acadêmicos e institucionais voltados ao debate de temáticas relacionadas à valorização feminina, diversidade e equidade de gênero no âmbito do Poder Judiciário.

Nesse eixo, foram apresentadas duas propostas iniciais:

a) Mesa-Redonda “Diversidade Feminina”

Evento de caráter multidisciplinar, com possibilidade de realização conjunta com outras unidades institucionais do Tribunal, especialmente em razão da convergência temática com pautas relacionadas à acessibilidade, inclusão e diversidade.

Foram sugeridos os seguintes temas para debate:

- mulheres negras no sistema de justiça;
- mulheres com deficiência;
- mães atípicas;
- inclusão institucional;
- interseccionalidade e diversidade feminina no serviço público.

As participantes destacaram que a proposta poderá ser desenvolvida em parceria com outras comissões e setores do Tribunal que atuem em pautas correlatas, como a COACI.

b) Seminário “Mulheres no Sistema de Justiça”

Proposta de realização de seminário voltado ao compartilhamento de experiências profissionais e discussão acerca do protagonismo feminino nos espaços institucionais e decisórios.

Foram sugeridos os seguintes eixos temáticos:

- liderança feminina no Poder Judiciário;
- desafios da ocupação de cargos estratégicos;
- participação da mulher em espaços de tomada de decisão;
- experiências institucionais compartilhadas por magistradas, servidoras, professoras universitárias e gestoras públicas.

As integrantes ressaltaram que a iniciativa poderá contribuir para valorização de trajetórias femininas e incentivo à ampliação da participação da mulher em funções estratégicas dentro do serviço público.

II – Elaboração de Cartilhas Institucionais

Foi apresentada proposta de elaboração de materiais educativos e informativos voltados à conscientização do público interno acerca de temas relacionados à convivência institucional, prevenção de condutas inadequadas e fortalecimento de ambiente laboral mais respeitoso, inclusivo e equilibrado.

Foram sugeridos, inicialmente, os seguintes temas:

- respeito no ambiente de trabalho;
- combate à violência contra a mulher no ambiente institucional;
- valorização da diversidade;
- igualdade de oportunidades no serviço público.

As participantes consignaram que as cartilhas poderão ser divulgadas permanentemente por meio dos canais institucionais internos do Tribunal, funcionando como instrumento contínuo de conscientização e orientação.

III – Projeto: Edição Temática da Revista do TRF6

Por fim, foi apresentada proposta de desenvolvimento de edição temática especial da Revista do TRF6, iniciativa institucional voltada à valorização da produção acadêmica, técnica e intelectual feminina no âmbito do Tribunal.

A proposta consiste na publicação de edição especial com artigos produzidos exclusivamente por autoras, mediante ação conjunta entre a Escola da Magistratura do TRF6 e a Comissão de Incentivo à Participação Feminina – COFEM.

Foram sugeridos, preliminarmente, os seguintes eixos temáticos:

- liderança feminina e gestão pública;
- equidade de gênero e inclusão;
- experiências femininas no sistema de justiça;
- inovação, tecnologia e gênero;
- direitos fundamentais;
- saúde mental e carreira da mulher;
- boas práticas institucionais relacionadas à participação feminina.

As integrantes registraram que o projeto possui elevado potencial institucional, uma vez que permitirá ampliar a visibilidade da produção intelectual feminina, incentivar a participação acadêmica e fortalecer políticas institucionais voltadas à promoção da equidade de gênero no âmbito do Tribunal Regional Federal da 6ª Região.

Ao final das discussões, ficou acordado que todas as propostas serão objeto de aprofundamento nas próximas reuniões da Comissão, com posterior definição de cronograma de execução, estimativa orçamentária e articulação institucional com os setores competentes.

4. Encaminhamentos Registrados:

- Formalização da integração institucional das novas integrantes da Comissão, em observância à Portaria TRF6 PRESI nº 99/2026;
- Confirmação da liberação de acesso das novas integrantes à unidade SEI COFEM;
- Consolidação do planejamento anual das ações institucionais da Comissão para o exercício de 2026;
- Avaliação técnica e orçamentária das propostas apresentadas para utilização dos recursos destinados à Comissão;
- Desenvolvimento preliminar de projeto para realização de seminários temáticos sobre diversidade feminina e participação institucional;
- Estudo para elaboração de cartilhas institucionais voltadas à promoção de respeito, igualdade e combate à violência contra a mulher no ambiente de trabalho;
- Prosseguimento dos estudos para implementação da edição temática especial da Revista do TRF6 dedicada exclusivamente à produção intelectual feminina.

Avaliar viabilidade de estabelecimento de parcerias institucionais com outras unidades administrativas e acadêmicas do Tribunal para desenvolvimento das ações propostas.

Belo Horizonte/MG, 15 de junho de 2026

Raquel Costa Viola

Coordenadora da Comissão de Incentivo à Participação Feminina
(Portaria PRESI nº 221/2025)



Documento assinado eletronicamente por **Raquel Costa Viola, Coordenador(a)**, em 16/06/2026, às 14:20, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site https://sei.trf6.jus.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0 informando o código verificador **1789024** e o código CRC **F427B362**.